



Republika e Kosovës
Republika Kosovo/Republic of Kosovo
Akademia e Drejtësisë/Akademija Pravde/Academy of Justice

**GODIŠNJI IZVEŠTAJ O RADU I
UČINKU AKADEMIJE PRAVDE
ZA 2025. GODINU**

Priština, 2025.

Sadržaj

UVOD	6
1. SAŽETAK	8
2. PRAVNI OKVIR	9
2.1 Poboljšanje pravne osnove u izveštajnom periodu	10
2.2 Pravne poteškoće s kojima se institucija susreće u ispunjavanju svoje misije	11
3. OPIS INSTITUCIJE	11
3.1 Vizija misije	12
3.2 Misija	12
3.3 Vizija	12
3.4 Nadležnosti AP prema Zakonu	13
4. DELOKRUG AKADEMIJE PRAVDE	13
4.1 Organizacija, aktivnosti i osoblje	15
4.2 Upravni Savet Akademije Pravde	17
4.3 Programski savet Akademije Pravde	19
4.4 Izvršni direktor - Izvršni direktor Akademije pravde	20
4.5 Srednji menadžment	22
4.5.1 Mandat odjela	22
4.6 Ljudski resursi	24
4.6.1 Broj zaposlenih u Akademiji pravde	25
4.6.2 Potrebe za novim radnicima	25
4.6.3 Tabelarni prikaz broja i vrste obuka osoblja	26
4.7 Imovina u posedu Akademije pravde	27
4.7.2 Poboljšanje IT infrastrukture i kapitalnih investicija	28
5. AKTIVNOSTI AKADEMIJE PRAVDE ZA 2025. GODINU	31
5.1 Poređenje rada AP u poslednje tri godine	31
5.2 Plan rada i učinka za 2025. godinu	33
5.2.1 Stručna priprema novoimenovanih sudija i tužilaca	34
5.2.2 Kontinuirano unapređenje stručnog i interdisciplinarnog znanja sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja i drugih pravnih stručnjaka	35
5.2.3 Razvoj programa obuke, poboljšanje kvaliteta obuke, istraživačkih i izdavačkih aktivnosti	35
5.3 Aktivnosti Akademije Pravde na unapređenju njenih aktivnosti kako je definisano zakonom	38

6.	ISPUNJENJE PLANA RADA I UČINKA I PROGRAMA OBUKE, PREPORUKA I IZAZOVA	39
6.1	DOSTIGNUĆA U IMPLEMENTACIJI PLANA RADA I UČINKA I PROGRAMA OBUKE TOKOM 2025. GODINE	40
6.2	STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE NOVOIMENOVANIH SUDIJA I TUŽILACA I UNAPREĐENJE VEŠTINA OBUKE	41
6.2.1	Aktivnosti sprovedene u programima početne obuke tokom 2025. godine	42
6.2.1.1	Sprovođenje Programa početne obuke za XI generaciju sudija (2024–2025)	44
6.2.1.2	Sprovođenje Programa početne obuke za XII generaciju sudija (2024–2025)	44
6.2.1.3	Sprovođenje Programa početne obuke za XIII generaciju sudija (2025–2026)	45
6.2.1.5	Implementacija Programa početne obuke za XI generaciju tužilaca (2025–2026)	47
6.3	KONTINUIRANO USAVRŠAVANJE STRUČNOG I INTERDISCIPLINARNOG ZNANJA SUDIJA, TUŽILACA, ADMINISTRATIVNOG SUDSKOG I TUŽILAČKOG OSOBLJA I DRUGIH PRAVNIH STRUČNJAKA - (PKO)	48
6.3.1	Aktivnosti obuke sprovedene tokom 2025. godine u okviru Programa kontinuirane obuke, dostignuća i izazovi	49
6.3.2	Aktivnosti kontinuirane obuke koje se sprovode po oblastima	53
6.3.2.6	Aktivnosti obuke u administrativnoj oblasti	56
6.3.2.20	Obuka (početna i kontinuirana) za zaposlene u administraciji pravosudnog sistema	62
6.3.2.22	Aktivnosti obuke za slobodna zanimanja	64
6.3.3	Saradnja s donatorima i kapaciteti za obuku u implementaciji Programa kontinuirane obuke tokom 2025. godine	64
6.3.4	Treneri angažovani za sprovođenje Programa kontinuirane obuke tokom 2025. godine ..	66
6.4	RAZVOJ PROGRAMA OBUKE KROZ ISTRAŽIVANJE, ANALIZU I IZDAVAČKE AKTIVNOSTI	68
6.5	DALJE UNAPREDOVANJE METODOLOGIJE OBUKE	75
6.6	SARADNJA I KOORDINACIJA S DOMACIM PARTNERIMA, MEĐUNARODNIM PARTNERIMA, DONATORIMA I RELEVANTNIM MEĐUNARODNIM INSTITUCIJAMA ZA OBUKU.	76
7.	PLANIRANJE I IZVRŠENJE BUDŽETA I FINANSIJSKO IZVEŠTAVANJE	91
7.1	Upravljanje budžetom i finansijsko funkcionisanje	91
7.2	Izvršenje budžeta	93
7.3	Analiza rashoda po kategorijama i poređenja	94
	Finansijska podrška donatora	97
	Revizija koju je izvršio Ured glavnog revizora	98
1.	IZAZOVI PRETHODNE GODINE I PREPORUKE ZA 2025. GODINU	99

1. Izazovi i rizici u oblasti finansija i unapredenja infrastrukture	99
2. Dodaci	101
2. Prilog I – Obuke provedene u svim programima AP	101
4. Prilog III - Aktivnosti provedene u PKO	101
5. Prilog IV - Obuka za stručne saradnike i pravne službenike sudova i tužilaštava	101
6. Prilog V - Obuka za sudsko i tužilačko administrativno osoblje	101
7. Prilog VI – Obuka za slobodna zanimanja	101
8. Prilog VII – Obuka za trenere	101
9. Prilog VIII – Obavezna obuka zasnovana na učinku	101
10. Prilog IX - Platforma za učenje na daljinu/HELP	101
11. Prilog X - Aktivnosti provedene u PIP	101
12. Prilog XI - Aktivnosti s donatorima	101
Prilog 1. Tabela sa indikatorima AP i učinkom za 2025. godinu	102
Prilog I – Obuke sprovedene u svim programima AP	107
Prilog II - Obuke sprovedene na PPO-u tokom 2025. godine	108
Obuke provedene za 11. generaciju sudija	108
Prilog III - Aktivnosti sprovedene u PTV	113
Prilog IV - Obuka za stručne saradnike i pravne službenike sudova i tužilaštava	116
Prilog V - Obuka za sudsko i tužilačko administrativno osoblje	117
Prilog VI – Obuka za slobodna zanimanja	121
Prilog VII – Obuka za trenere	121
Prilog VIII – Obavezna obuka zasnovana na učinku	121
Prilog IX - Platforma za učenje na daljinu/POMOĆ	122
Prilog X - Aktivnosti provedene u PHP	122
Prilog XI - Aktivnosti s donatorima	122

Akronimi

UEBK - Udruženje elektronskih biblioteka Kosova

AP - Akademija pravde

CAN - Centralna agencija za nabavke

ABPP - Agencija za besplatnu pravnu pomoć

SVVS - Specijalno veće Vrhovnog suda

EIFL - Electronic Information for Libraries

EJTN – European Judicial Training Network

ENM – L'École Nationale de la Magistrature

GIZ - Deutsche Gesellschaft fuer Internationale Zusammenarbeit

ESLJP - Evropski sud za ljudska prava

ZPM – Zakonik pravde o maloletnicima

EKLJP - Evropska konvencija o ljudskim pravima

SSK - Sudski savet Kosova

TSK - Tužilački savet Kosova

ZKRRK – Zakonik o krivičnom postupku Kosova

OEBS - Organizacija za evropsku bezbednost i saradnju

KPI - Komora privatnih izvršitelja

PIP - Program za istraživanje i publikacije

PPO - Program početne obuke

PKO - Program kontinuirane edukacije

ISFUK - Informacioni sistem za finansijsko upravljanje Kosova

IT - Informaciona tehnologija

USAID - Američka agencija za međunarodni razvoj

UNDP - Program Ujedinjenih nacija za razvoj

UNHCR - Kancelarija misije na Kosovu

NKR – Nacionalna kancelarija za reviziju

UVOD

Za Akademiju Pravde, 2025. godina označila je važan period institucionalne konsolidacije i daljeg razvoja profesionalnih kapaciteta u cilju jačanja pravosudnog sistema u Republici Kosovo. U skladu sa zakonskim mandatom i ciljevima Plana rada i učinka za 2025. godinu, Akademija pravde nastavila je da sprovodi svoje programe obuke i razvoja s ciljem povećanja kvaliteta, profesionalnosti i efikasnosti pravosuđa i tužilaštva.

Tokom izveštajnog perioda, Akademija pravde sprovela je značajan broj aktivnosti obuke u okviru programa početne i kontinuirane obuke. Ovi programi su bili usmereni na stručnu pripremu novoimenovanih sudija i tužilaca, kao i na kontinuirano unapređenje znanja i profesionalnih veština aktivnih sudija i tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja i drugih pravnih stručnjaka.

U okviru programa početne obuke, četiri generacije novoimenovanih sudija i jedna generacija novoimenovanih tužilaca nastavile su obuku tokom 2025. godine, doprinoseći profesionalnoj pripremi značajnog broja nosilaca sudijskih i tužilačkih funkcija. Paralelno s ovim procesom, Akademija pravde je u okviru kontinuirane obuke organizovala širok spektar aktivnosti obuke, koje su se bavile aktuelnim zakonodavnim pitanjima, razvojem sudske prakse i međunarodnim standardima pravosuđa.

Tokom ove godine, takođe je rađeno na kontinuiranom poboljšanju kvaliteta programa obuke, unapređenju metodologije obuke i jačanju kapaciteta trenera na Akademiji pravde. U tom smislu, nastavljena je implementacija savremenih standarda obuke i jačanje mehanizama za evaluaciju učinka trenera i programa obuke.

Posebna pažnja tokom ove godine posvećena je i institucionalnom razvoju i unapređenju pravne osnove Akademije pravde, s ciljem jačanja njene održivosti i funkcionalnosti. U tom kontekstu, poduzeti su važni koraci za pokretanje izrade i razvoja podzakonskih akata, kao i za unapređenje organizacijske strukture i stručnih kapaciteta.

Važna dimenzija aktivnosti Akademije pravde tokom 2025. godine bila je saradnja sa domaćim institucijama i međunarodnim partnerima, što je doprinelo razmeni stručnih iskustava, usklađivanju programa obuke sa evropskim standardima i daljem unapređenju stručnih kapaciteta pravosudnog sistema.

Godišnji izveštaj o radu i učinku za 2025. godinu detaljno predstavlja aktivnosti, rezultate i institucionalni razvoj Akademije pravde tokom ovog perioda, pružajući jasan pregled postignutog napretka, izazova s kojima se susreće i prioriteta za dalji razvoj institucije.

Akademija pravde ostaje posvećena doprinosu, kroz svoje programe obuke i razvojne aktivnosti, jačanju profesionalnih kapaciteta pravosudnog sistema i unapređenju vladavine prava u Republici Kosovo.

Na kraju, izražavam duboku zahvalnost svim našim institucionalnim saradnicima, međunarodnim partnerima i donatorima na njihovoj kontinuiranoj podršci, kao i osoblju Akademije pravde na predanosti i profesionalizmu pokazanom tokom ove godine.

Fejzullah Rexhepi,
Predsedavajući Upravnog Saveta

1. SAŽETAK

Tokom 2025. godine, Akademija Pravde nastavila je da vrši svoj zakonski mandat u funkciji profesionalnog razvoja pravosudnog sistema, učvršćujući svoju ulogu ključne institucije u izgradnji kapaciteta sudija, tužilaca i drugih korisnika prema zakonu. Ova posvećenost se ogleda u izradi i implementaciji programa obuke zasnovanih na stvarnim potrebama sudske i tužilačke prakse, kao i na strateškim prioritetima na nacionalnom i međunarodnom nivou.

U tom smislu, Akademija pravde osigurala je visok nivo institucionalne koordinacije sa Sudskim savetom Kosova i Tužilačkim savetom Kosova, kao i sa predsednicima sudova i glavnim tužiocima tužilaštava, omogućavajući jasnu orijentaciju aktivnosti obuke ka konkretnim izazovima u praksi. Ovaj pristup doprineo je povećanju relevantnosti i efikasnosti programa obuke, povezujući ih direktno sa dešavanjima u pravosudnom sistemu.

Program početne obuke sprovodi se na intenzivan i strukturiran način za četiri generacije sudija i jednu generaciju novoimenovanih tužilaca, uključujući napredne module koji pokrivaju materijalne i proceduralne aspekte funkcije, simulacije suđenja i važne komponente iz prava Evropske unije i ljudskih prava. Ovaj program je osigurao uravnoteženu kombinaciju teorijske i praktične obuke, doprinoseći održivoj profesionalnoj pripremi novih nosilaca sudijskih i tužilačkih funkcija i povećanju kvaliteta obavljanja funkcije u praksi.

Istovremeno, Program kontinuirane obuke bavio se širokim spektrom složenih i izazovnih pitanja, uključujući nasilje u porodici, ljudska prava, ratne zločine, organizirani kriminal i korupciju, kao i dešavanja u administrativnoj i interdisciplinarnoj oblasti. Kroz ove aktivnosti osigurano je učešće širokog spektra korisnika, uključujući ne samo sudije i tužioce, već i druge pravne i institucionalne stručnjake, što odražava sveobuhvatan pristup profesionalnom razvoju pravosudnog sistema.

Važna komponenta aktivnosti Akademije pravde tokom ove godine bio je razvoj pravnih resursa i izdavačka delatnost, koja je usmerena na podršku sudske i tužilačke praksi. Kroz publikacije i sažetke sudske prakse u saradnji sa Vrhovnim sudom i međunarodnim partnerima, Akademija je doprinela ujedinjavanju sudske prakse, povećanju pravne sigurnosti i olakšavanju primene zakonodavstva u praksi.

Što se tiče kvaliteta obuke, Akademija je nastavila jačati profesionalne kapacitete instruktora i unapređivati metodologiju obuke, usmeravajući proces obuke ka interaktivnijem, praktičnijem i problemski zasnovanom modelu. Angažman sudija i tužilaca sa najviših instanci, kao i domaćih i međunarodnih stručnjaka, osigurao je važnu kombinaciju praktičnog iskustva i komparativne perspektive, što direktno utiče na kvalitet obuke i učinak korisnika.

Tokom 2025. godine, Akademija pravde je takođe razvila saradnju s domaćim i međunarodnim partnerima, učestvujući na regionalnim i međunarodnim konferencijama i forumima, kao i omogućavajući učešće korisnika u programima obuke u inostranstvu. Donatorska podrška nastavila je igrati važnu ulogu u realizaciji aktivnosti obuke, doprinoseći stručnošću i finansijskom podrškom u prioritetnim oblastima, posebno u krivičnom pravu i ljudskim pravima.

U institucionalnom smislu, ove godine je postignut značajan napredak u razvoju i konsolidaciji internih kapaciteta Akademije pravde. Posebno dostignuće predstavlja napredak normativne reforme, kroz iniciranje izrade značajnog broja podzakonskih akata koji proizilaze iz zakonodavstva za javne službenike, omogućavajući regulisanje statusa civilnih službenika sa posebnim statusom i jačanje pravne osnove za funkcionisanje institucija.

Sveukupno, tokom 2025. godine, Akademija pravde uspela je sprovesti značajan obim aktivnosti obuke i razvoja, doprinoseći izgradnji profesionalnih kapaciteta, poboljšanju kvaliteta donošenja odluka i jačanju svoje uloge u pravosudnom sistemu.

Ova dostignuća odražavaju održivi institucionalni napredak i stvaraju čvrstu osnovu za dalji razvoj Akademije pravde u cilju ispunjavanja strateških ciljeva i procesa evropskih integracija.

2. PRAVNI OKVIR

Akademija pravde obavlja svoju delatnost u skladu sa važećim osnovnim zakonodavstvom Republike Kosovo, koje određuje njen mandat, nadležnosti i institucionalnu organizaciju u funkciji profesionalnog razvoja sudskog i tužilačkog sistema.

Pravna osnova delovanja Akademije zasniva se na Zakonu br. 05/L-095 o Akademiji pravde, kao i Zakonu br. 08/L-063 o izmenama i dopunama zakona koji se odnose na racionalizaciju i uspostavljanje linija odgovornosti nezavisnih agencija, odnosno odredbe Poglavlja IV koje regulišu promene u organizaciji i funkcionisanju Akademije.

Pored ovih osnovnih zakona, aktivnosti Akademije se takođe sprovode u skladu s relevantnim zakonodavstvom koje reguliše sudski i tužilački sistem u Republici Kosovo, kao i sa pravnim okvirom koji se odnosi na javnu upravu i status civilnih službenika.

U skladu s ovom pravnom osnovom, Akademija pravde ima mandat da razvija i sprovodi programe početne obuke za novoimenovane sudije i tužioce, organizuje kontinuiranu obuku za sudije, tužioce, sudsko i tužilačko administrativno osoblje i druge pravne stručnjake. Takođe sprovodi aktivnosti u oblasti pravnih istraživanja i publikacija, i razvija institucionalnu saradnju na domaćem i međunarodnom nivou u cilju izgradnje profesionalnih kapaciteta pravosudnog sistema.

U primeni ovog pravnog okvira, funkcionisanje i organizacija Akademije regulisani su nizom podzakonskih akata i internih propisa, koji operacionaliziraju zakonske odredbe i detaljno definišu organizacijsku strukturu, radne procedure i razvoj institucionalnih aktivnosti.

Glavni podzakonski akti koji regulišu funkcionisanje Akademije pravde su:

- Uredba br. 02/2017 o radu Upravnog saveta Akademije pravde;
- Uredba br. 02/2023 o dopuni i izmeni Uredbe br. 02/2017 o radu Upravnog saveta Akademije pravde;
- Uredba br. 04/2017 o radu Programskog saveta Akademije pravde;
- Uredba br. 03/2023 o dopuni i izmeni Uredbe br. 04/2017 o radu Programskog saveta Akademije pravde;
- Uredba br. 05/2017 o naknadama za obuku državnih advokata, advokata i drugih slobodnih profesija;
- Uredba br. 02/2019 za trenere i mentore Akademije pravde;
- Uredba br. 01/2023 o dopuni i izmeni Uredbe br. 02/2019 o trenerima i mentorima Akademije pravde.

- Uredba br. 02/2024 za izmenu-dopunu Uredbe br. 01/2023 o trenerima i mentorima Akademije pravde
- Uredba br. 04/2023 o prijemu i imenovanju izvršnog direktora Akademije pravde;
- Uredba br. 05/2023 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Akademiji pravde
- Uredba br. 01/2025 o izmeni-dopuni Uredbe br. 05/2023 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Akademiji Pravde.

U analitičkom smislu, ova pravna osnova predstavlja temelj za institucionalno funkcionisanje Akademije i za sprovođenje njenog mandata u profesionalnom razvoju nosilaca sudskih i tužilačkih funkcija.

2.1 Poboljšanje pravne osnove u izveštajnom periodu

Tokom izveštajnog perioda, poduzete su važne aktivnosti na poboljšanju i daljnjem razvoju pravne i regulatorne osnove Akademije pravde.

U tom kontekstu, izvršena je izmena Uredbe br. 05/2023 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta, s ciljem prilagođavanja organizacijske strukture funkcionalnim potrebama i institucionalnom razvoju.

Takođe, na osnovu Odluke Upravnog saveta br. 01/684/2025, osnovana su dva odbora za izradu podzakonskih akata kojima se reguliše poseban status civilnih službenika Akademije pravde, u skladu sa članom 6. stav 3. Zakona br. 08/L-294 o izmeni i dopuni Zakona br. 08/L0197 o javnim službenicima, s ciljem detaljnijeg regulisanja radnih odnosa, upravljanja ljudskim resursima, discipline i ocenjivanja učinka, i opšteg funkcionisanja institucije.

U tom kontekstu, znatan broj nacrt propisa je u procesu izrade, kako sledi:

- Nacrt uredba o postupku prijema;
- Nacrt uredba o ocenjivanju rezultata rada;
- Nacrt uredba o suspenziji s radnog odnosa;
- Nacrt uredba o prestanku radnog odnosa;
- Nacrt uredba o zasnivanju radnih odnosa ugovorima na određeno vreme;
- Nacrt uredba o radnom vremenu, praznicima i prisutnosti;
 - Nacrt uredba o disciplinskim merama i žalbama;
 - Nacrt uredba o transferu;
 - Nacrt uredba o proceni stručne neadekvatnosti u civilnoj službi;
 - Nacrt uredba o planiranju osoblja;
 - Nacrt uredba o individualnom dosijeu i informacionom sistemu za upravljanje ljudskim resursima;
 - Nacrt uredba o obuci;
 - Nacrt uredba o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u AP;
 - Nacrt uredba o klasifikaciji radnih mesta;
 - Nacrt uredba o prijemu, ocenjivanju i disciplinskim merama izvršnog direktora;
 - Nacrt uredbe o dodacima i drugim naknadama za zaposlene u AP, savetnike i stručnjake;
 - Kodeks etike za službenike AP;
 - Nacrt uredbe o troškovima službenih putovanja i reprezentacije;
 - Nacrt uredba o korištenju službenih vozila;

- Nacrt uredba o korišćenju fiksne i mobilne telefonije.

U tom smislu, započeto je unapređenje regulatorne osnove Akademije pravde i stvoreni su preduslovi za povećanje efikasnosti i profesionalnosti u funkcionisanju institucije. Stoga, ovi događaji predstavljaju važnu internu reformu, koja ima za cilj stvaranje jasnog i funkcionalnog okvira za upravljanje institucijom i za dugoročni razvoj Akademije pravde.

2.2 Pravne poteškoće s kojima se institucija suočila u ispunjavanju svoje misije

U godišnjim izveštajima iz prethodnih godina, dosledno je identifikovano nekoliko pravnih izazova vezanih za potpunu sprovedbu mandata Akademije pravde.

Ovi izazovi se uglavnom odnose na potrebu daljnjeg unapređenja i dovršetka pravnog okvira koji reguliše funkcionisanje institucije, posebno u pogledu mogućnosti izdavanja drugih podzakonskih akata neophodnih za detaljnije regulisanje nekih funkcija Akademije pravde.

U praksi je utvrđeno nekoliko pitanja koja zahtevaju detaljnije pravno regulisanje, posebno u oblasti razvoja programa kontinuirane obuke, istraživačke i izdavačke delatnosti, unutrašnje organizacije Akademije Pravde, kao i u regulisanju nekoliko institucionalnih procesa vezanih za njeno funkcionisanje i razvoj.

U tom smislu, poslednjih godina pokrenute su inicijative za reviziju Zakona o Akademiji pravde, i u tom kontekstu je pripremljen i konceptni dokument za novi zakon, koji je Vlada odobrila 2023. godine, a koji se bavio rešavanjem nekoliko pravnih pitanja vezanih za funkcionisanje i institucionalni razvoj Akademije.

Takođe, tokom procesa revizije pravnog okvira, preporuke Venecijanske komisije Saveta Evrope, koje su se bavile nekoliko pitanja vezanih za institucionalnu organizaciju, nadležnosti i funkcionisanje Akademije pravde u odnosu na druge institucije pravosudnog sistema, trebale bi se uzeti u obzir i preneti u buduće zakonodavstvo.

Tokom 2025. godine, Nacrt zakona o Akademiji pravde, koji je deo paketa zakona o pravosuđu, i dalje je u proceduri. Nastavak daljih koraka u ovom procesu nije u nadležnosti Akademije pravde, već institucija odgovornih za izradu i obradu zakonodavstva, odnosno Ministarstva pravde i drugih relevantnih institucija.

Očekuje se da će usvajanje i stupanje na snagu novog zakona o Akademiji pravde rešiti neke od prepreka utvrđenih u primeni važećeg zakona, omogućavajući detaljnije regulisanje pravnih funkcija Akademije putem podzakonskih akata i doprinoseći jačanju njene uloge u profesionalnom razvoju pravosudnog sistema.

Uprkos ovim pravnim izazovima, Akademija pravde nastavila je ispunjavati svoj institucionalni mandat kroz organizaciju i razvoj programa obuke za sudije, tužioce i druge pravne stručnjake, doprinoseći jačanju profesionalnih kapaciteta pravosudnog sistema u Republici Kosovo.

3. OPIS INSTITUCIJE

Akademija Pravde je javna i nezavisna institucija, osnovana zakonom, čija je aktivnost u funkciji razvoja i unapređenja profesionalnih kapaciteta sudskog i tužilačkog sistema u Republici Kosovo.

U skladu sa odredbama Zakona o Akademiji pravde, institucija je odgovorna za organizovanje i razvoj programa početne obuke za novoimenovane sudije i tužioce, kao i za organizovanje kontinuirane obuke za aktivne sudije i tužioce, administrativno osoblje sudstva i tužilaštva i druge pravne stručnjake.

Kroz svoje programe obuke i stručne aktivnosti, Akademija pravde doprinosi unapređenju kvaliteta i profesionalnosti pravosudnog sistema, podržavajući razvoj pravnog znanja, stručnih veština i etičkih standarda nosilaca sudijskih i tužilačkih funkcija.

Pored aktivnosti obuke, Akademija Pravde sprovodi pravne analize i istraživanja, kao i izdavačke aktivnosti, doprinoseći podršci profesionalnom razvoju sudskog i tužilačkog sistema i unapređenju sudske i tužilačke prakse.

U izvršavanju svog institucionalnog mandata, Akademija pravde blisko saraduje sa glavnim institucijama pravosudnog sistema u Republici Kosovo, uključujući Sudski savet Kosova, Tužilački savet Kosova, sudove i tužilaštva, Ministarstvo pravde, i sa međunarodnim partnerima i organizacijama koje podržavaju razvoj profesionalnih kapaciteta pravosudnog sistema.

U sledećem poglavlju predstavljene su misija i vizija Akademije pravde, koje određuju stratešku orijentaciju institucije u ispunjavanju njenog mandata.

U tom kontekstu, uloga Akademije se razvila od institucije za obuku do strateškog mehanizma koji povezuje profesionalni razvoj s kvalitetom pravosuđa, razvojem i implementacijom reformskih procesa u zemlji.

3.1 Vizija misije

3.2 MISIJA

Misija Akademije pravde je da *obezbedi kvalitetnu pravosudnu obuku za sudije, tužioce i sudsko-tužilačko administrativno osoblje, kao i za druge stručnjake u pravosudnom sistemu, kroz programe početne i kontinuirane obuke, istraživačke aktivnosti i izdavačku delatnost, u skladu sa pravnim okvirom i najboljim međunarodnim standardima.*

Kroz ovu misiju, Akademija ima za cilj da doprinese povećanju profesionalizma, integriteta i efikasnosti pravosudnog sistema u Republici Kosovo, u skladu sa pravnim standardima i najboljim međunarodnim praksama.

3.3 Vizija

Vizija Akademije pravde je da služi kao *moderna i profesionalna obrazovna institucija, prilagođena dinamičnom razvoju pravosudnog sistema, doprinoseći izgradnji nepristrasnog, nezavisnog i efikasnog pravosuđa koje uživa poverenje javnosti.*

U tom smislu, Akademija ima za cilj kontinuirano unapređenje svojih programa i metodologije obuke, kao i jačanje saradnje sa domaćim i međunarodnim institucijama, s ciljem usklađivanja praksi obuke sa evropskim standardima u oblasti pravosuđa.

3.4 Nadležnosti AP u skladu sa zakonom

Na osnovu nadležnosti definisanih važećim zakonodavstvom, Akademija pravde obavlja sledeće funkcije:

- a. Izrađuje programe obuke i organizuje obuku za sudije i državne tužioce u skladu sa važećim zakonodavstvom;
- b. Razvija proces procene potreba za obukom putem mehanizama koje odredi Akademija, i na osnovu zahteva Sudskog Saveta Kosova (u daljem tekstu: SSK), Tužilačkog Saveta Kosova (u daljem tekstu: TSK)
- c. Organizuje obuku za administrativno osoblje sudstva i tužilaštva, nakon prethodne koordinacije potreba za obukom sa SSK i TSK, u skladu sa važećim zakonodavstvom;
- d. Može organizovati kontinuiranu stručnu obuku za državne advokate, advokate, notare, privatne izvršitelje, medijatore, stečajne upravnike, i za druge profesije na osnovu procena Akademije, a prema zahtevima nadležnih institucija.
- e. Razvija i sprovodi programe obuke u saradnji sa SSK i TSK, Komorama slobodnih profesija ili relevantnim institucijama;
- f. Vodi podatke o obuci i programima koji se sprovode na Akademiji u skladu s važećim zakonodavstvom;
- g. Vodi podatke o obuci i programima koji se sprovode na Akademiji u skladu s važećim zakonodavstvom;
- h. Uspostavlja i održava saradnju sa domaćim institucijama i sličnim stranim institucijama u vezi sa poslovima koje obavlja, uključujući stručne prakse i programe razmene;
- i. Sprovodi analize, istraživanja i saraduje sa naučnim institucijama;
- j. Obavlja izdavačku delatnost u skladu sa mandatom za potrebe sudskog i tužilačkog sistema i slobodnih profesija;
- k. Takođe obavlja i druge zadatke definisane zakonom i drugim aktima Akademije.

4. DELOVANJE AKADEMIJE PRAVDE

Delokrug Akademije pravde određen je Zakonom o Akademiji pravde i važećim podzakonskim aktima, koji regulišu organizaciju, funkcionisanje i nadležnosti institucije.

U ispunjavanju svog zakonskog mandata, Akademija pravde razvija i sprovodi aktivnosti usmerene na izgradnju profesionalnih kapaciteta sudskog i tužilačkog sistema u Republici Kosovo, direktno doprinoseći povećanju kvaliteta, efikasnosti i profesionalnosti pravosuđa.

Aktivnosti Akademije usmerene su na stručno osposobljavanje novoimenovanih sudija i tužilaca, kao i na kontinuirano profesionalno usavršavanje aktivnih sudija i tužilaca. Takođe, u okviru ovog delokruga, Akademija sprovodi obuku za administrativno osoblje sudstva i tužilaštva, kao i, prema potrebama i mogućnostima, za slobodna zanimanja vezana za pravosudni sistem.

Ove aktivnosti se sprovode kroz razvoj i implementaciju programa obuke, pripremu stručnih materijala i razvoj pravnih resursa, u skladu sa potrebama utvrđenim kroz procese procene potreba za obukom, kao i u bliskoj koordinaciji sa relevantnim institucijama pravosudnog sistema. Stoga,

opseg Akademije odražava integrirani pristup koji povezuje profesionalni razvoj sa prioritetima pravosudnog sistema i sa reformskim procesima u zemlji, pozicionirajući Akademiju kao ključni mehanizam za podršku vladavini prava.

U tom kontekstu, tokom 2025. godine, Akademija Pravde je sprovela širok spektar aktivnosti obuke i stručnih aktivnosti, strukturiranih u različite programe i područja institucionalnog delovanja.

Nadalje, na osnovu Zakona br. 05/L-095 o Akademiji pravde, kao i Zakona br. 08/L-063 o izmenama i dopunama zakona koji se odnose na racionalizaciju i uspostavljanje linija odgovornosti nezavisnih agencija, Akademija pravde je nezavisna javna institucija, sa jasnim pravnim mandatom i nadležnostima u oblasti profesionalnog razvoja i izgradnje kapaciteta pravosudnog sistema.

U skladu sa članom 6. Zakona br. 05/L-095, glavne funkcije Akademije pravde uključuju:

- Razvoj i implementacija programa obuke
 - ❖ Izrada programa početne i kontinuirane obuke za sudije i državne tužioce, u skladu sa važećim zakonodavstvom.
 - ❖ Organizovanje obuke za ove kategorije u skladu sa svojim zakonskim mandatom.
- Identifikacija i procena potreba za obukom
 - ❖ Razvoj procesa procene potreba za obukom putem mehanizama koje je definovala Akademija.
 - ❖ Usklađivanje planiranja obuke sa zahtevima SSK-a i TSK-a.
- Obuka sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja
 - ❖ Organizovanje obuke za administrativno osoblje sudova i tužilaštava, nakon prethodne koordinacije sa SSK i TSK, u skladu sa važećim zakonodavstvom.
- Obuka slobodnih profesija vezanih za pravosudni sistem
 - ❖ Mogućnost organizovanja kontinuiranog stručnog usavršavanja za državne advokate, advokate, notare, privatne izvršitelje, posrednike, stečajne upravnike i druge slične profesije, prema proceni Akademije i zahtevima nadležnih institucija.
- Implementacija programa obuke u institucionalnoj saradnji
 - ❖ Sprovođenje programa obuke u saradnji sa SSK, TSK, profesionalnim komorama i relevantnim institucijama.
- Administracija podataka o obuci i sistema dokumentacije
 - ❖ Uspostavljanje i održavanje sistema podataka za programe i aktivnosti obuke u skladu sa važećim zakonodavstvom.
- Međuinstitucionalna saradnja na domaćem i međunarodnom nivou
 - ❖ Stvaranje, uspostavljanje i održavanje saradnje sa domaćim i stranim institucijama sličnim aktivnostima Akademije, uključujući stručne prakse, programe razmene i druge aktivnosti od zajedničkog interesa.
- Razvoj profesionalnih analiza i istraživanja
 - ❖ Razvoj analiza, istraživanja i saradnja sa naučnim institucijama radi podrške pravosudnom sistemu i profesionalnom razvoju.
- Izdavačka delatnost

- ❖ Izrada stručnih publikacija za potrebe sudskog i tužilačkog sistema, uključujući materijale, vodiče i druge potrebne pravne dokumente.

Stoga, linija odgovornosti Akademije pravde, u skladu sa Zakonom br. 08/L-063 o izmenama i dopunama zakona koji se odnose na racionalizaciju i uspostavljanje linija odgovornosti nezavisnih agencija, nalaže Upravnom savetu da bude jedini subjekt izveštavanja i odgovornosti. Ovo garantuje funkcionisanje Akademije u skladu sa principima nezavisnosti, transparentnosti i institucionalne odgovornosti.

4.1 Organizacija, aktivnost i osoblje

Akademija pravde, u skladu sa važećim zakonodavstvom, je institucija odgovorna za profesionalni razvoj sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja, i drugih pravnih stručnjaka u Republici Kosovo. Kroz vršenje ovog mandata, Akademija direktno doprinosi jačanju vladavine prava, povećanju kvaliteta donošenja odluka i unapređenju efikasnosti pravosudnog sistema.

Aktivnost Akademije pravde tokom 2025. godine odvijala se u skladu sa važećim pravnim okvirom, koji određuje njenu organizaciju, funkcionisanje i institucionalne odgovornosti.

Tokom ovog perioda, posebna pažnja posvećena je unapređenju pravnog i regulatornog okvira, posebno u kontekstu reformi javne uprave i regulisanja posebnog statusa zaposlenih u Akademiji. U tom smislu, preduzete su aktivnosti na izradi i razvoju podzakonskih akata, s ciljem jasnijeg definisanja radnih odnosa, unutrašnje organizacije i funkcionisanja institucije.

Ovi događaji predstavljaju važan korak ka daljoj institucionalnoj konsolidaciji i stvaranju funkcionalnije i održivije strukture, koja omogućava efikasnije vršenje mandata Akademije.

Organizaciona struktura Akademije pravde izgrađena je tako da ispunjava svoj mandat i sprovodi aktivnosti na efikasan i koordiniran način.

Stoga, Akademija Pravde vrši svoja ovlašćenja i funkcije putem glavnih organa utvrđenih Zakonom o Akademiji pravde, i to:

- Upravni Savet;
- Programski savet; i
- Izvršni direktor.

Ova tela čine osnovu institucionalnog upravljanja Akademijom, obezbeđujući stratešku orijentaciju, nadzor nad funkcionisanjem institucije i sprovođenje aktivnosti u skladu sa zakonskim mandatom. Unutrašnja organizacija Akademije pravde regulisana je Uredbom br. 05/2023 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta, kao i relevantnim izmenama i dopunama, kojom se utvrđuje organizaciona struktura, raspodela odgovornosti i funkcionisanje organizacionih jedinica unutar institucije.

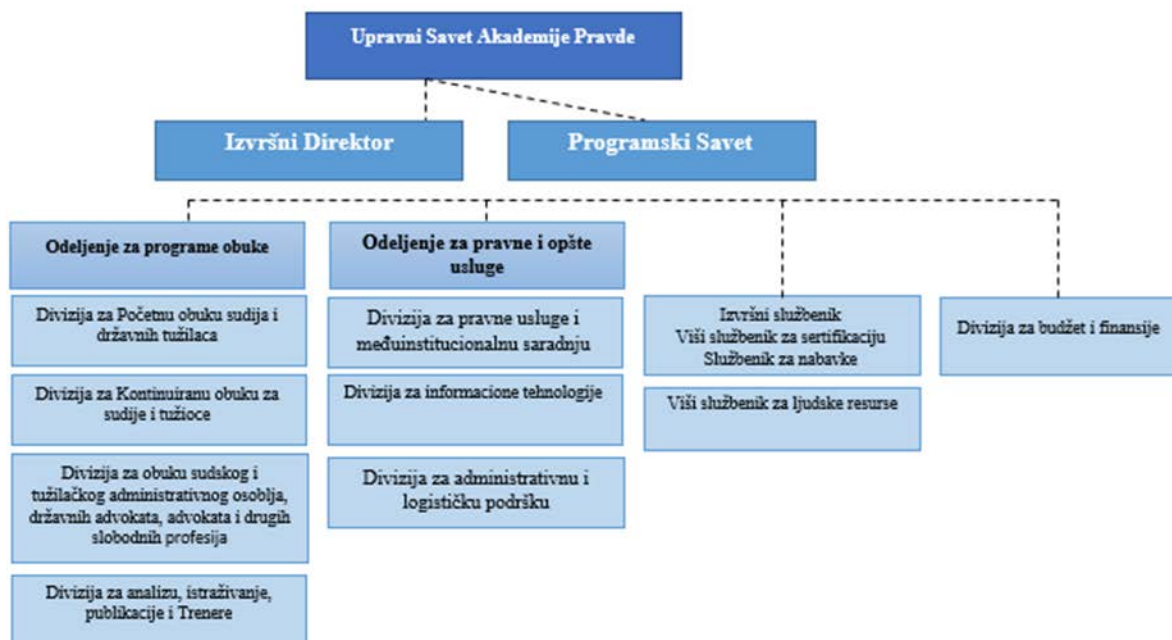
U skladu s ovom uredbom, organizaciona struktura Akademije je izgrađena kako bi efikasno ispunjavala svoj mandat i sastoji se od dva glavna odeljenja i relevantnih organizacionih jedinica, kako sledi:

- Odeljenje za programe obuke, koje obuhvata četiri (4) funkcionalne divizije koja pokrivaju:
 - početna obuka sudija i tužilaca;
 - kontinuirana obuka;
 - obuka za administrativno osoblje i slobodna zanimanja;
 - analitička, istraživačka i izdavačka delatnost;
- Odeljenje za pravne i opšte usluge, koje obuhvata tri (3) divizije koja podržavaju funkcionisanje institucije, i to:
 - pravne usluge i međuinstitucionalna saradnja;
 - informaciona tehnologija;
 - administrativna i logistička podrška.

Pored ovih odeljenja, organizaciona struktura Akademije uključuje i posebne organizacijske jedinice i pozicije koje igraju ključnu ulogu u finansijskom i administrativnom upravljanju institucijom, kao što su:

- Divizija za budžet i finansije;
- Viši službenik za ljudske resurse;
- Službenik za certifikaciju;
- Službenik za nabavku.

Organizacijska struktura Akademije Pravde tokom 2025. godine detaljno je prikazana na Grafikonu br. 1, koji ilustruje institucionalnu organizaciju i funkcionalnu međusobnu povezanost između upravnih tela i organizacijskih jedinica.



Grafikon 1: Unutrašnja organizaciona struktura AP

U analitičkom smislu, organizaciona struktura Akademije Pravde odražava funkcionalni model koji direktno povezuje programe obuke sa službama podrške, stvarajući ravnotežu između profesionalne i administrativne dimenzije institucije.

Ova podela na odeljenja i divizije omogućila je:

- specijalizaciju funkcija prema relevantnim oblastima;
- efikasniju koordinaciju aktivnosti obuke i podrške;
- povećanje kapaciteta za planiranje i sprovođenje programa;

Međutim, u kontekstu daljeg institucionalnog razvoja i proširenja aktivnosti, postojeća struktura zahteva kontinuirano jačanje u smislu ljudskih resursa i stručnih kapaciteta, posebno u oblastima vezanim za digitalizaciju i istraživanje.

Kao rezultat ove organizacije, Akademija Pravde uspeła je osigurati održivo institucionalno funkcioniranje i efikasno sprovesti programe i aktivnosti planirane tokom 2025. godine, podržavajući profesionalni razvoj sudskog i tužilačkog sistema u zemlji.

4.2 Upravni Savet Akademije Pravde

Upravni savet Akademije pravde nadgleda razvoj i sprovođenje njenih politika i strategija. Odgovoran je za nadgledanje rada Akademije pravde i obezbeđivanje da AP funkcioniše u skladu sa zakonom i relevantnim propisima.

Upravni savet Akademije pravde je najviše upravno telo i ima ključnu ulogu u rukovođenju, upravljanju i nadzoru institucije, koje određuje strateški pravac i osigurava održivo i efikasno funkcioniranje Akademije pravde.

U vršenju svog mandata, Upravni savet nadgleda razvoj i sprovođenje politika i strategija Akademije pravde i osigurava da se njene aktivnosti sprovode u skladu sa važećim zakonodavstvom i relevantnim podzakonskim aktima.

Sastav Upravnog saveta je višedimenzionalan i odražava široku institucionalnu zastupljenost glavnih organa sudskog i tužilačkog sistema u Republici Kosovo.

Upravni savet sastoji se od devet (9) članova s mandatom od četiri (4) godine, od kojih su dva (2) članovi po službenoj dužnosti:

- Predsednik Vrhovnog suda;
- Glavni državni tužilac.

Dok ostalih sedam (7) članova imenuje nadležne institucije, kako sledi:

- tri (3) člana koje imenuje Sudski savet Kosova (SSK):
 - jedan (1) sudija iz Osnovnog suda;
 - jedan (1) sudija iz Apelacionog suda;
 - jedan (1) predstavnik Sekretarijata SSK-a;
- tri (3) člana koje imenuje Tužilački savet Kosova (TSK):

- jedan (1) tužilac iz Osnovnog tužilaštva;
- jedan (1) tužilac iz Apelacionog tužilaštva;
- jedan (1) predstavnik Sekretarijata TSK-a;
- jedan (1) član kojeg imenuje Ministarstvo pravde.

Vredi napomenuti da je mandat predstavnika Ministarstva pravde u Upravnom savetu istekao u novembru 2025. godine. Shodno tome, tokom izveštajnog perioda, Upravni savet je funkcionisao sa osam (8) članova, do imenovanja novog predstavnika od strane Ministarstva pravde.

Tokom 2025. godine, upravna tela Akademije, uključujući Upravni savet i Programski savet, aktivno su koristila svoja ovlašćenja, pružajući stratešku orijentaciju, odobravajući ključne dokumente i nadgledajući sprovođenje aktivnosti.

Donošenje odluka ovih tela usmereno je na razvoj programa obuke, unapređenje internih institucionalnih procesa i poboljšanje ukupnog funkcioniranja Akademije.

U skladu sa važećim zakonodavstvom, Upravni savet vrši sledeća glavna ovlašćenja:

- Odobrava podzakonske akte određene zakonom;
- Odobrava nacrt budžeta Akademije;
- Odobrava strategiju razvoja, plan rada i program obuke;
- Odobrava listu trenera i mentora;
- Nadzire rad Akademije;
- Utvrđuje prioritete obuke u saradnji sa SSK i TSK;
- Bira i razrešava Izvršnog direktora;
- Imenuje i razrešava članove Programskog Saveta;
- Obavlja i druge poslove određene zakonom i podzakonskim aktima.

Tokom 2025. godine, Upravni savet Akademije pravde održalo je ukupno sedam (7) sastanaka, na kojima je razmatran i odobren značajan broj odluka od značaja za funkcionisanje i razvoj Akademije. Tokom 2025. godine, aktivnost Upravnog saveta Akademije pravde razvijana je u skladu sa strateškim prioritetima pravosudnog sistema i zahtevima koji proizlaze iz procesa evropskih integracija.

Programi obuke i druge aktivnosti usmereni su na usklađivanje s najboljim praksama, odražavajući preporuke međunarodnih institucija i potrebu jačanja profesionalnih kapaciteta u funkciji pouzdanog i efikasnog pravosudnog sistema.

U izveštajnom periodu, Upravni savet se fokusirao na pregled i odobravanje ključnih pitanja, uključujući:

- godišnji izveštaj o radu i učinku za 2024. godinu;
- spisak privremenih trenera;
- liste mentora;
- nacrt budžeta Akademije pravde;
- Zahtevi SSK-a i TSK-a za početak početne obuke za sudije i tužioce u procesu regrutovanja;

- program obuke i plan učinka za 2026. godinu;
- i druga važna pitanja koja su se pojavila tokom 2025. godine.

Među glavnim odlukama koje je Upravni Savet donelo tokom ovog perioda su:

- početak neprekidne teorijske obuke u trajanju od šest (6) meseci za 15 novoimenovanih sudija XI generacije, dekretovani od 16. januara 2024. godine;
- pregled godišnjeg izveštaja o radu i učinku za 2024. godinu;
- formiranje komisije za pregled žalbi na rezultate završnog testa DPO za sudije i državne tužioce;
- odobrenje budžetskog zahteva za period 2026–2028;
- odobrenje grupe trenera za izradu Programa obuke za 2026. godinu;
- odobrenje Početnog programa za XIII i XIV generaciju sudija i početak realizacije programa za ove generacije;
- odobravanje zahteva sudija Vrhovnog suda za objavljivanje rezimea sudske prakse;
- odobrenje Plana rada i učinka za 2026. godinu;
- odobrenje Programa obuke za 2026. godinu;
- odobravanje protokola sa SSK-om u vezi sa obaveznom obukom sudija;
- dopunjavanje sastava Programskog saveta sa dva (2) člana;
- ponovno produženje drugog mandata za četiri (4) člana Programskog saveta imenovanih 2021. godine;
- dopunjavanje Upravnog saveta jednim (1) članom Tužilačkog saveta iz redova osnovnih tužilaštava;
- osnivanje komisija za izradu paketa podzakonskih akata;
- odobrenje Uredbe br. 05/2025 za izmenu-dopunu Uredbe br. 05/2023 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u AP;
- odobrenje zahteva SSK-a za organizovanje obuke za administrativno osoblje SSK-a;
- formiranje komisija za ocenjivanje završnog ispita i za rešavanje žalbi u početnom programu;
- Evaluacija učinka privremenih trenera Akademije pravde za 2025. godinu.

4.3 Programski savet Akademije pravde

Programski savet je stručno telo Akademije Pravde, koje ima važnu ulogu u razvoju, unapređenju i osiguravanju kvalitete programa obuke u instituciji.

U vršenju svog mandata, Programski savet doprinosi izradi i razvoju programa obuke, osiguravajući da su u skladu sa stvarnim potrebama sudskog i tužilačkog sistema, i sa savremenim standardima u oblasti pravosuđa.

Ovo telo blisko saraduje s upravnim telima Akademije, kao i s glavnim institucijama pravosudnog sistema, uključujući Sudski savet Kosova (SSK) i Tužilački savet Kosova (TSK), kako bi se utvrdili prioriteti za obuku i razvili relevantni programi.

U skladu sa važećim zakonodavstvom, Programski savet sastoji se od sedam (7) članova, koje imenuje Upravni savet iz reda sudija, državnih tužilaca i drugih stručnjaka iz oblasti pravosuđa.

Mandat članova Programskog saveta, sa izuzetkom Izvršnog direktora, traje četiri (4) godine, sa pravom ponovnog izbora za još jedan mandat. Predsedavajući Programskog saveta je po službenoj dužnosti Izvršni direktor Akademije Pravde.

Tokom 2025. godine, Upravni savet je odlučio da ponovo izabere četiri (4) člana Programskog saveta imenovanih 2021. godine na još jedan mandat. Takođe, tokom ovog perioda, puni sastav Programskog saveta je popunjen u skladu sa zakonskim odredbama, imenovanjem dva (2) nova člana, kao rezultat ostavke dva prethodna člana.

U vršenju svojih funkcija, Programski savet doprinosi:

- izradi predloženog programa obuke u saradnji sa SSK i TSK;
- praćenje realizacije programa i evaluacija njihovih rezultata;
- pružanje smernica za unapređenje metoda i tehnika obuke;
- davanje mišljenja o listi trenera i mentora;
- davanje preporuka za poboljšanje kvaliteta obuke;
- obavljanje drugih poslova utvrđenih zakonom i podzakonskim aktima.

Tokom 2025. godine, Programski savet je razvio kontinuiranu aktivnost kako bi ispunio svoj mandat, doprinoseći izradi i razvoju programa obuke Akademije. U tom kontekstu, Programski savet je održao tri (3) sastanka, na kojima je bio direktno uključen u:

- definisanje nastavnog plana i programa za novoimenovane sudije i tužioce (generacije XIV i XII);
- razvoj programa kontinuirane obuke za 2026. godinu;
- pregled i poboljšanje sadržaja programa obuke;
- evaluacija učinka trenera angažovanih u implementaciji programa obuke tokom 2024. godine

Kako bi se pokrile specifične oblasti obuke, za koje nije bilo dovoljno profila u sastavu Programskog saveta, odlukom Upravnog saveta angažovani su treneri iz redova sudija i tužilaca, posebno za izradu programa obuke u specijalizovanim oblastima.

U koordinaciji sa grupama trenera, Programski savet je vršio svoju funkciju pregledavajući i pripremajući programe u skladu sa specifičnim potrebama korisnika, i dajući preporuke Upravnom savetu za dalji razvoj i poboljšanje programa obuke.

4.4 Izvršni direktor - Izvršni direktor Akademije pravde

Na osnovu Zakona o Akademiji pravde i Uredbe br. 04/2023 o prijemu i imenovanju izvršnog direktora Akademije pravde, izvršni direktor spada u kategoriju viših rukovodećih službenika i odgovoran je za celokupno upravljanje i administraciju Akademije pravde.

U skladu sa zakonskim ovlašćenjima, tokom 2025. godine Izvršni direktor se fokusirao na realizaciju sledećih glavnih aktivnosti:

- a. Predstavljanje Akademije pred domaćim i međunarodnim institucijama;
- b. Opšte upravljanje i administracija Akademije, osiguravajući zakonitost njenog rada;
- c. Sprovođenje odluka Upravnog saveta;
- d. Predlog godišnjeg nacrta budžeta Akademije;
- e. Predlog Plana rada i učinka za 2025. godinu;

- f. Predlog Programa kontinuirane obuke za 2025. godinu i programa početne obuke za novoimenovane sudije generacije XI i XII;
- g. Predlaganje Upravnom savetu liste privremenih instruktora za Akademiju na odobrenje;
- h. Upravljanje finansijskim resursima i imovinom Akademije;
- i. Priprema redovne godišnje izveštaje i druge izveštaje na zahtev Upravnog saveta.

Aktivnosti Izvršnog direktora tokom izveštajne godine bile su usmerene ka što efikasnijem funkcionisanju Akademije Pravde kroz institucionalno predstavljanje, opšte upravljanje i administraciju, kao i obezbeđivanje zakonitosti rada institucije.

Značajan deo njegovog angažmana bio je usmeren na razvoj i unapređenje programa obuke za korisnike Akademije, u skladu sa zakonskim mandatom institucije. Takođe je bio angažovan u raznim regionalnim i međunarodnim aktivnostima, predstavljajući Akademiju na konferencijama, radionicama i stručnim forumima.

U svojstvu predsedavajućeg Programskog saveta po službenoj dužnosti, Izvršni direktor je doprineo koordinaciji rada ovog tela i razvoju programa obuke Akademije. Istovremeno, nadgledao je sprovođenje odluka Upravnog saveta i osiguravao efikasno upravljanje budžetom i finansijskim resursima Akademije.

U skladu sa zakonskim nadležnostima, Izvršni direktor, u koordinaciji sa Odeljenjem pravne poslove i opšte usluge, dve komisije koje je osnovao Upravni savet za izradu nacarta podzakonskih akata, organizovao je i vodio proces izrade i dopune niza internih normativnih akata koji regulišu administrativno i upravljačko funkcionisanje Akademije pravde, uključujući i paket podzakonskih akata koji proizlaze iz zakona o javnim službenicima. To uključuje nacрте podzakonskih akata koji se odnose na postupke zapošljavanja, ocenjivanje učinka, disciplinske mere i pritužbe, unutrašnju organizaciju i sistematizaciju radnih mesta, upravljanje ljudskim resursima, plate i naknade, kao i korišćenje sredstava i resursa institucije.

Tokom 2025. godine, izvršni direktor Akademije pravde je takođe doprineo nizu aktivnosti obuke, projekata saradnje i regionalnih i međunarodnih inicijativa usmerenih na jačanje kapaciteta pravosudnog i administrativnog sistema na Kosovu.

U okviru implementacije Plana obuke za zaposlene u administraciji pravosudnog sistema, održani su koordinacijski sastanci sa Sudskim savetom Kosova (SSK), Tužilačkim savetom Kosova (TSK) i drugim relevantnim zainteresovanim stranama, uključujući projekat SE koji se bavi strateškim tužbama protiv javnog učešća (SLAPP). Ovaj projekat se bavio uticajem političkih i komercijalnih interesa koji koriste pravne mehanizme za ograničavanje transparentnosti i javne odgovornosti, a cilj mu je i postepeno usklađivanje domaćeg zakonodavstva sa Direktivom Evropske unije protiv SLAPP tužbi.

Na međunarodnom nivou, Akademija pravde je sarađivala s raznim organizacijama i projektima, uključujući UNDP, SCJS projekat na Kosovu, INL FMCS, UNHCR, Savet Evrope, PROFREX, SIGMA, EIPA, EJTN i OEBS, EJTN, ERA, OEBS, GIZ, IRZ, u sprovođenju obuka, regionalnih razmena i stručnih radionica u različitim oblastima pravosuđa.

Ove aktivnosti su se bavile važnim temama kao što su tranziciona pravda, integritet pravosuđa, borba protiv kriminala povezanih s drogom, pranje novca i finansiranje terorizma, i zaštita ljudskih prava.

Pored toga, održani su sastanci i aktivnosti u saradnji s domaćim institucijama, uključujući Vrhovni sud, Agenciju za borbu protiv korupcije, Univerzitet u Prištini, Instituciju ombudsmana,

Ministarstvo unutrašnjih poslova i Akademiju za javnu sigurnost Kosova, s ciljem identifikacije potreba za obukom i razvoja profesionalnih nastavnih planova i programa.

Kao deo međunarodnog predstavljanja, izvršni direktor je učestvovao na regionalnim i međunarodnim konferencijama i okruglim stolovima koji su se bavili pitanjima kao što su standardi slobode izražavanja, borba protiv govora mržnje, zaštita imovinskih prava žena, sudske prakse u međunarodnoj zaštiti izbeglica, postupanje sa zaštićenim i svedocima saradnicima, kao i jačanje međuinstitucionalne saradnje u borbi protiv ekonomskog kriminala i pranja novca.

Kroz službene sastanke i saradnju s međunarodnim partnerima, uključujući TIKA, SECO, Školom za magistrate Albanije, Akademiju Pravde Turske, Nacionalnu školu za sudije u Francuskoj, Ministarstvo finansija Sjedinjenih Američkih Država i UNODC, EJTN, ERA, Akademija Pravde je razvila važne inicijative za organiziranje međunarodne obuke i poboljšanje učinka pravosudnog i administrativnog sistema.

Učešće direktora u programima kao što su pravne klinike i Obuka trenera (ToT) doprinelo je razvoju profesionalnih kapaciteta sudija, tužilaca i administrativnog osoblja, povećavajući njihovu sposobnost da se suoče s izazovima pravosudnog sistema i poboljšaju efikasnost sprovođenja zakona na Kosovu.

Takođe, tokom 2025. godine, izvršni direktor je predstavljao Kosovo na važnim međunarodnim sastancima i doprineo stručnošću raznim projektima koje finansiraju Evropska unija i Savet Evrope, naglašavajući važnost primene zakonodavstva protiv diskriminacije, zaštite slobode medija i jačanja integriteta pravosuđa, kao i doprinoseći razvoju novih nastavnih planova i programa za obuku sudija i tužilaca.

Aktivnosti Izvršnog direktora bile su usmerene ka boljem funkcionisanju rada AP kroz redovno zastupanje, upravljanje i opštu administraciju, uključujući i zakonitost rada AP. Značajan deo njegove posvećenosti bio je u funkciji razvoja i unapređenja programa obuke za korisnike AP u skladu sa zakonom.

4.5 Srednji menadžment

Na osnovu Uredbe br. 05/2023 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta na Akademiji Pravde, struktura srednjeg menadžmenta tokom 2025. godine sastoji se od:

- Odeljenja za programe obuke;
- Odeljenja za pravne poslove i opšte usluge;
- Specijalne jedinice – Divizija za budžet i finansije.

Ove organizacione jedinice odigrale su ključnu ulogu u koordinaciji i sprovedbi aktivnosti Akademije pravde, osiguravajući redovno funkcioniranje institucije i postizanje ciljeva utvrđenih u planu rada.

4.5.1 Mandat odeljenja

1. Odeljenje za programe obuke ima mandat da upravlja programima obuke i pruža početnu i kontinuiranu obuku za sudije i državne tužioce, kao i obuku za sudsko i tužilačko administrativno osoblje, državne advokate, advokate i druge slobodne profesije, kao i da upravlja aktivnostima Akademije u vezi s analizom, istraživanjem i publikacijama.

Odeljenje za programe obuke obuhvata:

- Diviziju za početnu obuku sudija i državnih tužilaca;
- Diviziju za kontinuiranu obuku sudija i državnih tužilaca;
- Diviziju za obuku sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja, državnih advokata, advokata i drugih slobodnih profesija;
- Diviziju za analizu, istraživanje, publikacije i trenere.

Dužnosti i odgovornosti Odeljenja za programe obuke su:

- ❖ Izrada i predlaganje politika, ciljeva i strategija za obuku sudija, tužilaca, kao i drugih stručnjaka u oblasti pravosuđa, uključujući analize, istraživanja i publikacije;
- ❖ Priprema, organizacija i sprovođenje početne i kontinuirane obuke za sudije, tužioce i administrativno osoblje sudskog i tužilačkog sektora, nakon koordinacije sa SSK i TSK;
- ❖ Procena potreba za obukom i podrška Programskom savetu u razvoju i ažuriranju programa obuke;
- ❖ Upravljanje procesom odabira i angažovanja trenera i mentora, i nadzor nad ispunjavanjem njihovih dužnosti i odgovornosti;
- ❖ Razvoj i unapređenje standarda metodologije obuke za Akademiju pravde;
- ❖ Razvoj godišnjeg plana obuke i sprovođenje kalendara aktivnosti obuke, uključujući finansijske aspekte;
- ❖ Sprovođenje analiza, istraživanja i publikacija u podršku mandatu Akademije, uključujući objavljivanje važnih dokumenata koji odražavaju rad Akademije;
- ❖ Pružanje podrške telima i organizacijskim jedinicama Akademije u pripremi periodičnih izveštaja i upravljanju statističkim podacima o aktivnostima obuke;
- ❖ Koordinacija i saradnja sa jedinicama Akademije i relevantnim institucijama sektora pravde u sprovođenju aktivnosti obuke;

2. Odeljenje za pravne i opšte usluge zadužen je za upravljanje aktivnostima Akademije koje se odnose na pravne usluge, komunikaciju, međuinstitucionalnu saradnju, usluge informacionih tehnologija, fizičke uslove rada, potrebnu opremu, podršku i logističke usluge.

U okviru Odeljenja za pravne i opšte usluge deluju sledeće divizije:

- Divizija za pravne usluge i međuinstitucionalnu saradnju
- Divizija za informacione tehnologije i
- Divizija za administrativnu podršku i logistiku.

Dužnosti i odgovornosti Odeljenja za pravne i opšte usluge su:

- ❖ Pružanje saveta i stručnosti o pravnim pitanjima, uključujući izradu, analizu i/ili komentiranje zakonskih i podzakonskih akata.

- ❖ Upravljanje internom i eksternom komunikacijom Akademije, uključujući web stranicu i stranice na društvenim mrežama.
- ❖ Upravljanje međuinstitucionalnom komunikacijom, međunarodnom saradnjom i koordinacijom s donatorima.
- ❖ Pružanje prevodilačkih usluga za aktivnosti Akademije.
- ❖ Pružanje IT podrške osoblju Akademije i osiguranje kvalitetnih usluga IT opreme.
- ❖ Upravljanje internim, ulaznim i izlaznim arhivskim i dokumentnim sistemom Akademije.
- ❖ Pružanje administrativnih i logističkih usluga i podrške Akademiji, uključujući održavanje i čišćenje prostorija objekta, upravljanje i održavanje zaliha u skladištu itd.
- ❖ Osiguranje implementacije procedura upravljanja vozilima dostupnih Akademiji u skladu s važećim zakonodavstvom i koordinacija s nadležnim institucijama za izveštavanje o stanju vozila (servis, održavanje, troškovi goriva itd.).
- ❖ Upravljanje prijemom, kontrola imovine, upravljanje zalihama i inventar Akademije.
- ❖ Osiguranje pružanja transportnih usluga i upravljanje vozilima Akademije i onima koja su u njenoj upotrebi.

4.6 Ljudski resursi

Tokom izveštajnog perioda, Akademija Pravde je u potpunosti operacionalizovala internu organizacijsku strukturu definisano Uredbom br. 05/2023 o internoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta, stvarajući osnovu za efikasnije upravljanje ljudskim resursima i održivo sprovođenje institucionalnih aktivnosti.

U tom kontekstu, Akademija je razvila procedure zapošljavanja u skladu s važećim zakonodavstvom i svojim internim propisima, garantujući transparentnost, poštenu konkurenciju i potpunu dokumentaciju svake faze procesa.

Tokom 2025. godine sprovedena su ukupno tri (3) postupka zapošljavanja, što je rezultiralo uspešnim odabirom pobedničkih kandidata, kao i jedan (1) postupak trajnog premeštaja u interesu institucije. Takođe, u skladu sa Zakonom o javnim službenicima, izdati su novi akti o imenovanju za sve civilne službenike Akademije pravde, čime je osigurano usklađivanje njihovog statusa s važećim pravnim okvirom.

Osoblje Akademije pravde aktivno je angažovano na efikasnom upravljanju radnim procesima, koordinaciji programa obuke i međusobnom povezivanju institucionalnih usluga, kako bi ispunilo zakonski mandat institucije.

Što se tiče ljudskih resursa, tokom 2025. godine ukupan broj zaposlenih u Akademiji pravde je 29 (dvadeset devet) službenika. Prema Uredbi br. 05/2023, ukupan broj odobrenih pozicija je 36 (trideset šest), dok je prema odobrenom budžetu za 2025. godinu odobreno 32 (trideset dve) pozicije.

Ova razlika između odobrenih i finansiranih pozicija odražava budžetska ograničenja koja utiču na potpuno korišćenje organizacijskih kapaciteta i dugoročni razvoj institucije.

Tokom izveštajnog perioda, posebna pažnja posvećena je i izgradnji profesionalnih kapaciteta osoblja, kroz učešće u obukama zasnovanim na zakonodavstvu javne uprave, kao i u drugim obukama koje se sprovode u saradnji sa partnerima Akademije pravde.

Upravljanje ljudskim resursima tokom 2025. godine odražavalo je kontinuirane napore za konsolidaciju organizacione strukture i poboljšanje profesionalnih kapaciteta osoblja, kako bi se ispunio mandat Akademije pravde. Međutim, budžetska ograničenja u broju odobrenih pozicija u poređenju sa onima predviđenim propisima predstavljaju strukturni izazov, koji utiče na mogućnost punog institucionalnog razvoja i povećanja kapaciteta u ključnim oblastima kao što su digitalizacija i istraživanje.

4.6.1 Broj zaposlenih u Akademiji pravde

U 2025. godini, ukupan broj zaposlenih u Akademiji Pravde bio je 29 (dvadeset devet) službenika. Prema Uredbi br. 05/2023 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Akademiji pravde, ukupan broj odobrenih radnih mesta bio je 36 (trideset šest), dok je prema Zakonu o budžetu za 2025. godinu odobreno ukupno 32 (trideset dva) radna mesta.

Od ovog broja, Akademija pravde imala je tri (3) upražnjena radna mesta tokom 2025. godine. Početkom godine izrađen je kadrovski plan, kojim je predviđen razvoj procedura zapošljavanja za tri trenutno upražnjena radna mesta u Akademiji.

Sa analitičke perspektive, ovo predstavlja značajnu razliku između odobrene organizacione strukture i stvarno finansiranih kapaciteta, što direktno utiče na mogućnost potpunog korištenja strukture predviđene propisima i pokrivanja svih organizacijskih funkcija.

Funkcionalna kategorija	Broj zaposlenih prema Zakonu o budžetu za 2025. godinu	Broj osoblja u skladu s Uredbom br. 05/2023	Broj zaposlenih na početku 2025. godine	Broj zaposlenih na kraju 2025. godine
Kategorija višeg menadžmenta	1	1	1	1
Kategorija srednjeg menadžmenta	2	2	1	2
Kategorija nižeg menadžmenta	6	8	6	5
Profesionalna kategorija	22	25	20	20
Tehnički i službenik za podršku	1	/	1	1
Ukupno	32	36	29	29

Tabela 2: Broj zaposlenih po funkcionalnoj kategoriji

4.6.2 Potrebe za novim radnicima

Kako bi proširila svoje kapacitete i ispunila svoj zakonski mandat, Akademija pravde planirala je razviti procedure zapošljavanja za tri (3) postojeća upražnjena radna mesta tokom 2025. godine, kao i za četiri (4) dodatna radna mesta odobrena Uredbom br. 05/2023 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta, za koja se očekuje da će biti odobrena Zakonom o budžetu za 2026. godinu.

Takođe je planirano razvijanje procedura za zamenu pozicija koje mogu biti upražnjene ili reorganizirane tokom 2026. godine.

Za tri upražnjena radna mesta na Akademiji pravde, za koja će se sprovesti postupci zapošljavanja, predviđena su sledeća radna mesta:

- Rukovodilac Divizije za informacione tehnologije;
- Službenik za učenje na daljinu;
- Službenik za statistiku.

Ostale pozicije odobrene Uredbom br. 05/2023, za koje se očekuje odobrenje budžeta, su:

Rukovodilac Divizije za obuku sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja, državnih advokata, advokata i drugih slobodnih profesija;

- Rukovodilac Divizije za administrativnu podršku i logistiku;
- Viši službenik za obuku;
- Službenik za imovinu.

Potreba za ovim pozicijama odražava rastuće funkcionalne zahteve Akademije pravde i potrebu za jačanjem kapaciteta u ključnim oblastima kao što su digitalizacija, statistika, administracija obuke i logistička podrška. Popunjavanje ovih pozicija bi direktno uticalo na povećanje organizacionih kapaciteta i potpunu funkcionalizaciju unutrašnje strukture Akademije.

Kao rezultat toga, planiranje novih zapošljavanja predstavlja važan korak za daljnju konsolidaciju ljudskih resursa i poboljšanje institucionalnih performansi u narednom periodu.

4.6.3 Tabelarni prikaz broja i vrste obuka osoblja

Stručno usavršavanje osoblja podržano je kroz implementaciju različitih obuka, koje su bile usmerene na izgradnju individualnih i institucionalnih kapaciteta, kako bi se poboljšali rezultati, profesionalnost i odgovornost u obavljanju službenih dužnosti.

Tokom 2025. godine, Akademija pravde nastavila je saradnju sa svojim partnerima i, u zavisnosti

Obuka	Organizatori/Donatori	Broj korisničkih zaposlenika
Uvodna obuka za nove državne službenike u državnoj službi Kosova	KIPA	4
Obuka o pripremi za proces prijave imovine i poklona za 2025. godinu	APA	1
Mehanizam signalizacije – Napredna obuka	APA/OSCE	1
Važnost signalizacije u javnom i privatnom sektoru	APA	1
Online obuka o funkcionalizaciji integracije između Informacionog sistema za finansijsko upravljanje na Kosovu (KFMIS) i elektronskog sistema nabavki PPRC-a	TREZOR	2
Osnove zaštite podataka	AIP	1
Modul troškova	TREZOR	1

od ponuđenih programa, odredila je osoblje koji su učestvovali u različitim stručnim obukama.

Tabela 3: Obuka osoblja

Ove obuke odražavaju jasan fokus na jačanje kapaciteta osoblja u oblastima vezanim za javnu upravu, institucionalni integritet, finansijsko upravljanje i zaštitu podataka. Obradene teme bile su direktno povezane sa funkcionalnim zahtevima institucije i potrebom za povećanjem kvaliteta administrativnog i upravljačkog rada.

Kao rezultat toga, učešće osoblja u ovim obukama doprinelo je izgradnji profesionalnih kapaciteta, poboljšanju institucionalne odgovornosti i unapređenju radnih standarda unutar Akademije pravde.

4.7 Imovina u posedu Akademije pravde

Registar imovine Akademije Pravde obuhvata kapitalnu i nekapitalnu imovinu, klasifikovanu prema njihovoj vrednosti i prirodi.

Imovina vredna preko 1.000 eura obuhvata vozila, opremu informacionih tehnologija, kancelarijsku opremu i zvučnu opremu, sa neto vrednošću od 68.316,42 eura na kraju 2025. godine.

Dok imovina vredna manje od 1.000 eura obuhvatae opremu informacione tehnologije, nameštaj, razni inventar i bibliotečke fondove, ukupne vrednosti 51.860,79 eura.

Nefinansijska kapitalna imovina je registrovana u SIMFK sistemu, dok je nekapitalna imovina registrovana u E-imovinskom sistemu, što odražava stvarno stanje imovine Akademije na dan 31. decembra 2025. godine.

Trenutna struktura imovine odražava funkcionalnu osnovu za poslovanje institucije, ali istovremeno je evidentna potreba za novim investicijama, posebno u tehnološku opremu i prateću infrastrukturu, zbog amortizacije značajnog dela postojećeg inventara.

4.7.1 Planovi za novu imovinu i operacionalizaciju nove zgrade

Akademija pravde, od svog osnivanja, razvila je svoju delatnost u iznajmljenim prostorijama. Trenutno, od 08.07.2022. godine, Akademija se nalazi u privatno iznajmljenom objektu, na adresi Ul. „Murat Mehmeti“, br. 1–3, u Prištini, jer izgradnja nove zgrade Akademije još nije završena. Trenutne prostorije, površine oko 2.000 m², više ne zadovoljavaju funkcionalne potrebe institucije. Kontinuirano povećanje aktivnosti obuke, razvoj specijalizovanih programa, obuka mlađih sudija i tužilaca, uključivanje drugih stručnjaka iz oblasti pravde, kao i razvoj istraživanja, izdavaštva i organizacija konferencija, stvorili su povećanu potrebu za većim i prikladnijim prostorima.

U tom kontekstu, funkcionalizacija nove zgrade Akademije pravde predstavlja strateški prioritet za instituciju. Izgradnja nove zgrade, kojom upravlja Odeljenje za standarde i politike inženjeringa i upravljanja vladinim zgradama (OSPIUVZ) pri Ministarstvu unutrašnjih poslova, prošla je kroz nekoliko faza prekida i ponovnih pokretanja. Prema informacijama potvrđenim na sastancima s predstavnicima ovog odjela, ekonomski operater je nastavio radove u oktobru 2024. godine, nastavljajući realizaciju projekta prema dinamičkom planu rada. Neki radovi su završeni, dok su drugi još uvijek u toku.

Očekuje se da će nova zgrada Akademije, površine približno 4.300 m², biti završena tokom 2026. godine, stvarajući savremene uslove za razvoj obuke i profesionalnih aktivnosti.

Međutim, tokom procesa izgradnje, uočeni su i značajni izazovi u pogledu unutrašnjeg planiranja objekta. Od ranih faza projektovanja, Akademija Pravde je tražila da se u projekat uključe komentari i preporuke projekta EUKOJUST, koje je odobrio i Upravni Savet, kako bi zgrada u potpunosti

odražavala funkcionalne potrebe institucije. Međutim, na sastancima sa predstavnicima OSPIUVZ -a potvrđeno je da ovi komentari nisu uključeni u ugovor zaključen 16.08.2024. godine između Ministarstva unutrašnjih poslova i ekonomskog operatera za izgradnju objekta.

Ova situacija predstavlja dodatni izazov za optimalno funkcionisanje zgrade u skladu sa stvarnim zahtevima Akademije.

Istovremeno, jedno od glavnih pitanja ostaje činjenica da ugovor za izgradnju objekta ne uključuje nameštaj, inventar i opremu informacionih tehnologija, koji su neophodni za punu funkcionalnost zgrade. U tom smislu, Akademija Pravde je u stalnoj komunikaciji i koordinaciji sa OSPIUVZ i Agencijom za informaciono društvo (ASHI), s ciljem identifikovanja potreba za:

- nameštaj i inventar
- oprema za informacionu tehnologiju
- tehničko održavanje
- prostor za parking

Uzimajući u obzir ove potrebe, kao i činjenicu da je značajan deo postojećeg inventara amortizovan i neće biti upotrebljiv nakon preseljenja, Akademija je u budžetskom zahtevu za 2026. godinu planirala sredstva u iznosu od 928.814 eura, koja se smatraju neophodnim za potpunu funkcionalizaciju nove zgrade.

Nova zgrada će obuhvatati:

- 8 prostorija za obuku (uključujući prostorije za simulaciju suđenja);
- 2 prostorije za učenje na daljinu i informacionu tehnologiju;
- 4 sale za sastanke;
- 10 kabina za simultano prevođenje;
- kancelarije i zajednički prostori za osoblje;
- biblioteka, arhiva i skladište;
- prostor za pomoćne službe i garaža za vozila.

Funkcionalizacija ove infrastrukture će direktno uticati na povećanje institucionalnih kapaciteta Akademije pravde, omogućavajući razvoj programa obuke u skladu sa savremenim standardima i zahtevima pravosudnog sistema. Završetak i opremanje nove zgrade predstavlja jedan od ključnih faktora za dugoročni i strateški razvoj Akademije pravde.

S obzirom na to da Budžetski cirkular 2025/01 koji je izdalo Ministarstvo pravde ne predviđa kapitalne izdatke za 2025. godinu, Akademija pravde je procenila da bi budžetski zahtev trebao obuhvatati iznos sredstava kako je opisano u nastavku. Neuspeh u blagovremenom rešavanju ovih potreba predstavlja rizik od kašnjenja u potpunoj funkcionalizaciji objekta i efikasnoj sprovedbi zakonskog mandata institucije.

4.7.2 Poboljšanje IT infrastrukture i kapitalnih ulaganja

Akademija Pravde je posvećena unapređenju informacionih tehnologija i modernizaciji radnih procesa. Trenutno, Akademija koristi Sistem upravljanja aktivnostima obuke (SUAO), koji podržava

potpuno upravljanje ciklusom obuke. Međutim, značajan deo tehnološke opreme je amortizovan i zahteva zamenu ili ažuriranje.

Preseljenje u novu zgradu značajno povećava potrebu za:

- novom računarskom opremom za osoblje i prostorije za obuku
- modernim audiovizuelnim sistemima i opremom za učenje na daljinu
- stvaranjem integrisane tehnološke infrastrukture u celom objektu
- ažuriranjem i nadogradnjom postojećih sistema
- opremanjem inventara za sale, kancelarije, biblioteku i IT laboratoriju

Kako bi se ispunili ovi ciljevi i osigurali neophodni uslovi za punu funkcionalnost nove zgrade Akademije Pravde, planirana su kapitalna ulaganja u skladu sa budžetskim zahtjvom za 2026. godinu. Struktura ovih ulaganja prikazana je u sledećoj tabeli:

U tom smislu, Akademija je planirala kapitalna ulaganja u informacionu tehnologiju tokom 2026. godine, s ciljem osiguranja pune funkcionalnosti nove zgrade i ispunjavanja savremenih standarda obuke.

Godina	Kapitalna ulaganja za novi objekat AP	količina	cena	vrednost
2026				
	I Inventar (stolice, radni stolovi, sale za sastanke, sudnice itd.)			75,314.21
	1 Sala 780 m ² (140 + 126.2 + 141.6 + 184.5 + 187.7)	250	125.00 €	31,250.00
	2 Sala 272.4 m ² (70.4 + 84.1 + 117.9)	105	125.00	13,125.00
	3 Sala 208.6 m ² (78.8 + 129.8)	80	125.00	10,000.00
	4 Kancelarija za službenike	40	186.00	7,440.00
	5 Biblioteka	13	270.86	3,521.18
	6 Bife	26	238.38	6,197.88
	7 Hol za posetioce (hodnici)	33	114.55	3,780.15
	II Informacione tehnologije			187,300.00
	1 Računar i monitor	35	900.00	31,500.00
	2 Računar za biblioteku	12	900.00	10,800.00
	2 Razvoj i praćenje baze podataka	3	40,000.00	120,000.00
	3 Održavanje SMAT-a	1	15,000.00	15,000.00
	4 Upgrade sistema i e-štampa biblioteke	1	10,000.00	10,000.00
	III Ostala oprema			666,200.00
	1 Konferencijski sistem (oprema za prevod, oprema za zvučnu i video konferenciju)	10	60,000.00	600,000.00
	Smartboard (13 sala za obuku – u velikim prostorijama su planirane 2 smartboard table – 6 imamo)	13	4,000.00	52,000.00
	3 Podni monitor	4	400.00	1,600.00
	4 IT laboratorija	14	900.00	12,600.00
	Ukupni troškovi			928,814 €

Tabela 10. Kapitalna ulaganja za opremu i inventar za novi objekat AP

Kao što je prikazano u tabeli, kapitalna ulaganja su uglavnom usmerena na opremanje infrastrukture za obuku, tehnološke i administrativne infrastrukture, koje su neophodne za potpuno i efikasno funkcionisanje nove zgrade Akademije pravde.

4.7.4 Vozila

U okviru upravljanja logističkom imovinom, Akademija pravde je tokom 2025. godine planirala plaćanje za vozila prema ugovoru zaključenom putem Centralne agencije za nabavke.

Ova aktivnost nabavke je započeta 2023. godine, dok je ugovor finaliziran 2024. godine, zbog pritužbi tokom postupka nabavke. Međutim, zbog nedostatka budžeta za kapitalna ulaganja u 2024. godini, plaćanje je planirano za 2025. godinu.

Opis	Iznos	CENA	Vrednost
Vozila	1	30.000,00	30.000,00 €

Tabela 11. Vozila

5. AKTIVNOSTI AKADEMIJE PRAVDE ZA 2025. GODINU

Na osnovu Plana rada i učinka za 2025. godinu, aktivnosti Akademije pravde tokom izveštajnog perioda usmerene su na postizanje strateških ciljeva institucije, u skladu sa zakonskim mandatom i potrebama sudskog i tužilačkog sistema u Republici Kosovo.

Tokom 2025. godine, Akademija pravde sprovela je širok spektar aktivnosti obuke i razvoja, koje su doprinele izgradnji profesionalnih i interdisciplinarnih kapaciteta sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja, kao i drugih stručnjaka iz oblasti pravosuđa.

Sprovedene aktivnosti bile su usmerene na postizanje sledećih ciljeva:

1. Stručna priprema novoimenovanih sudija i tužilaca kroz Program početne obuke;
2. Kontinuirano unapređenje stručnog i interdisciplinarnog znanja sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja, i drugih pravnih stručnjaka putem Programa kontinuirane obuke (PKO);
3. Razvoj programa obuke i poboljšanje kvaliteta obuke, istraživanja i izdavačkih aktivnosti;
4. Unapređenje i proširenje saradnje s domaćim partnerima, donatorima i međunarodnim institucijama za obuku;
5. Izgradnja profesionalnih administrativnih kapaciteta, poboljšanje kvaliteta administrativnih usluga i efikasno upravljanje budžetom.

Ostvarenje ovih ciljeva direktno je doprinelo jačanju kapaciteta pravosudnog sistema i poboljšanju kvaliteta sprovođenja zakona u Republici Kosovo.

5.1 Poređenje rada AP za posljednje tri godine

Kako bi se odrazio institucionalni razvoj i napredak Akademije Pravde, sledi komparativna analiza glavnih aktivnosti i rezultata u poslednje tri godine.

Akademija pravde nastavila je svoju posvećenost praćenju dešavanja u sudskom i tužilačkom sistemu, posebno u vezi sa zakonodavnim izmenama, procesima zapošljavanja od strane Sudskog saveta Kosova i Tužilačkog saveta Kosova, kao i rastućim potrebama za profesionalnim razvojem aktera pravosudnog sistema.

U tom smislu, Akademija je preduzela mere za izradu programa obuke prilagođenih ovim dešavanjima i osigurala je sprovođenje obuke za novoimenovane sudije i tužioce odmah nakon njihovog dekretovanja, kao i profesionalno usavršavanje onih koji obavljaju funkciju.

Tokom 2025. godine:

- U Programu početne obuke obučeno je 87 novih sudija i 24 tužioca;
- Početna obuka za generacije XI i XII je uspešno završena;
- XIII i XIV generacija sudija i XI generacija tužilaca su u toku;
- Ukupno je sprovedeno 190 kontinuiranih obuka za različite kategorije korisnika;

Akademija je takođe razvila aktivnosti u oblasti publikacija i istraživanja, uključujući rezime s Vrhovnim sudom i publikacije koje podržavaju međunarodni partneri.

Razvoj Akademije u poređenju s prethodnim godinama prikazan je u nastavku u tabelarnom obliku.

Poređenje rada AD-a u posljednje tri godine			
AKTIVNOSTI	Godina 2023	Godina 2024	Godina 2025
Početna obuka	Nastavak i završetak početne obuke za 9. generaciju novoimenovanih sudija i tužilaca Početak i sprovođenje početne obuke za generaciju X (29 sudija i 21 tužilac)	Nastavak i završetak početne obuke za X generaciju novoimenovanih sudija i tužilaca Početak i sprovođenje početne obuke za 11. i 12. generaciju novoimenovanih sudija	Nastavak praktične obuke i završetak početne obuke za 11. generaciju novoimenovanih sudija Nastavak teorijske i praktične obuke za 12. generaciju novoimenovanih sudija, kao i Početak i sprovođenje početne obuke za 11. generaciju novoimenovanih tužilaca Početak i sprovođenje početne obuke za novoimenovane sudije 13. generacije Početak i sprovođenje početne obuke za novoimenovane sudije 14. generacije
Kontinuirana obuka	218	174	190
Obuka za sudije	140	84	83
Obuka za administrativno osoblje sudstva i tužilaštva	55 obuka za stručne saradnike sa 63 dana obuke i 6 obuka za ostalo sudsko i tužilačko administrativno osoblje sa 7 dana obuke	60 obuka za stručne saradnike i pravne službenike (53 obuke iz Osnovnog modula i 7 ostalih obuka za stručne saradnike/pravne službenike), kao i; 15 obuka za administrativno osoblje sudske i tužilačke.	11 obuka za stručne saradnike i pravne službenike - iz Osnovnog modula - i; 87 obuka za administrativno sudsko osoblje 4 obuke za administrativno tužilačko osoblje i - 3 zajedničke obuke za administrativno osoblje sudstva i tužilaštva;
Obuka za slobodna zanimanja	4 obuke za medijatore	14 obuka (12 za medijatore i 2 za advokate)	2 obuke za službenike za besplatnu pravnu pomoć i sudske izvršitelje
Druge aktivnosti ¹	Preko 300	Preko 245	Preko 270
Učešće sudija/tužilaca u kontinuiranoj obuci	1479 sudija 479 tužilaca	962 iz redova sudija, 274 iz redova tužilaca,	861 iz redova sudija, 296 iz redova tužilaca ,
Broj novoimenovanih sudija i tužilaca	45 sudija, gen.IX 29 sudija, gen.X 5 tužilaca, grupa IX 21 tužilac, general X	- Generacija X novoimenovanih sudija (28), Generacija X novoimenovanih tužilaca (23), - Generacija XI novoimenovanih sudija (15), - XII generacija novoimenovanih sudija (31)	- - Generacija XI novoimenovanih sudija (15), - XII generacija novoimenovanih sudija (31) XIII generacija novoimenovanih sudija (21) 14. generacija novoimenovanih sudija (19) Jedanaesta generacija novoimenovanih tužilaca (24)
Broj učesnika iz redova sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja	1517 učesnika u zajedničkim obukama sa sudijama i tužiocima, i u obukama	789 učesnika iz reda stručnih saradnika, 627 iz reda pravnih službenika i 273 iz reda	Od 2735 učesnika iz reda stručnih saradnika, iz reda pravnih službenika 754 su ostali

¹ Aktivnosti koje uključuju radne sastanke sa US, PS, trenerima, rukovodiocima sudova i tužilaštava, SSK i TSK, međusobne posete u okviru domaće i međunarodne institucionalne saradnje, razne radionice, koordinacijske sastanke sa međunarodnim partnerima itd.

	posvećenim samo relevantnim profilima	ostalog sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja	administrativni sudski radnici 2231, a iz reda tužilaca 71.
Broj osoblja AP	25	29	29

Tabela br. 3: Poređenje rada Akademije za posljednje tri godine

Nakon prikazivanja podataka u gornjoj tabeli, primećuje se da je Akademija pravde ostvarila stalan napredak u sprovođenju svojih aktivnosti u poslednje tri godine, kako u kvantitativnom tako i u kvalitativnom smislu.

Povećanje i stabilizacija broja kontinuiranih obuka, kao i proširenje uključivanja korisnika iz različitih kategorija, odražava intenziviranje institucionalne posvećenosti ispunjavanju zakonskog mandata i adresovanje potreba pravosudnog sistema. Posebno, razvoj programa za nove generacije sudija i tužilaca, kao i povećano učešće administrativnog osoblja, svedoče o sveobuhvatnom pristupu Akademije profesionalnom razvoju svih aktera u sistemu.

Trend razvoja takođe odražava poboljšanje organizacijskih i upravljačkih kapaciteta Akademije, kao i povećanje saradnje s domaćim i međunarodnim partnerima. Ovaj rast i konsolidacija svedoče o sve važnijoj ulozi Akademije pravde kao ključne institucije u profesionalnom razvoju pravosudnog sistema u Republici Kosovo.

5.2 Plan rada i učinka za 2025. godinu

Plan rada i učinka za 2025. godinu Akademije pravde izrađen je u skladu sa zakonskim mandatom institucije, i u bliskoj koordinaciji sa institucijama sudskog i tužilačkog sistema, odražavajući stvarne potrebe za profesionalnim i institucionalnim razvojem sektora pravde u Republici Kosovo. Ovaj plan je definisao strateške prioritete i glavne aktivnosti Akademije pravde, koje su usmerene ka ispunjavanju njenih ciljeva u oblasti početne i kontinuirane obuke, profesionalnog razvoja, istraživanja i međuinstitucionalne saradnje.

Implementacija Plana rada i učinka tokom 2025. godine sprovedena je kroz strukturiran i planiran pristup, osiguravajući direktnu vezu između ciljeva i konkretnih aktivnosti koje je poduzela Akademija pravde. U tom smislu, aktivnosti sprovedene tokom 2025. godine bile su usmerene na ispunjavanje postavljenih ciljeva, doprinoseći rastu profesionalnih i institucionalnih kapaciteta sudskog i tužilačkog sistema.

Sprovedba ovog plana kontinuirano se prati, osiguravajući usklađenost između sprovedenih aktivnosti i strateških ciljeva, kao i omogućavajući identifikaciju izazova i potreba za daljnjim poboljšanjem.

U nastavku su navedene glavne aktivnosti sprovedene u skladu s ciljevima Plana rada i učinka za 2025. godinu:

- Stručna priprema novoimenovanih sudija i tužilaca
- Kontinuirano unapređenje stručnog i interdisciplinarnog znanja sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja i drugih pravnih stručnjaka - PKO;
- Razvoj programa obuke, poboljšanje kvaliteta obuke, istraživanja i izdavačke aktivnosti vezane za obuku;
- Unaprediti i proširiti saradnju i koordinaciju s domaćim partnerima, međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku;
- Povećanje profesionalnih administrativnih kapaciteta, kvaliteta administrativnih usluga i finansijskih budžetskih rashoda.

5.2.1 Stručna priprema novoimenovanih sudija i tužilaca

Stručna priprema novoimenovanih sudija i tužilaca predstavlja jednu od osnovnih funkcija i glavnih prioriteta Akademije pravde, u skladu sa njenim zakonskim mandatom.

Ovaj proces se sprovodi kroz Program početne obuke, koji ima za cilj razvoj teorijskog i praktičnog znanja, kao i jačanje profesionalnih i etičkih vještina novoimenovanih sudija i tužilaca, kako bi svoje dužnosti obavljali nezavisno, nepristrasno i profesionalno.

Program početne obuke strukturiran je u teorijski i praktični deo i sprovodi se u bliskoj koordinaciji sa Sudskim savetom Kosova i Tužilačkim savetom Kosova, u skladu s važećim zakonodavstvom.

Na osnovu koordinacije i saradnje sa SSK i TSK, Akademija pravde je tokom 2025. godine planirala i implementirala sledeće aktivnosti obuke za novoimenovane sudije i tužioce:

1. Sprovođenje praktične obuke za 15 novoimenovanih sudija XI generacije u sudovima, pod nadzorom sudija mentora;
2. Sprovođenje početne obuke, uključujući teorijske i praktične komponente, za 31 novoimenovane sudije XII generacije;
3. Sprovođenje početne obuke za 24 novoimenovane tužioce XI generacije;
4. Razvoj i sprovođenje početne obuke za 21 novoimenovane sudije XIII generacije;
5. Razvoj i sprovođenje početne obuke za 30 novoimenovane sudije XIV generacije, kao i za 30 novoimenovanih tužilaca XII generacije;
6. Razvoj obavezne obuke na osnovu rezultata evaluacije učinka;
7. Sprovođenje obuke za trenere, s ciljem povećanja njihovih profesionalnih kapaciteta i poboljšanja kvaliteta procesa obuke.

Kroz ove aktivnosti, Akademija pravde je osigurala održivu i kvalitetnu implementaciju Programa početne obuke, doprinoseći profesionalnoj pripremi mladih sudija i tužilaca i jačanju kapaciteta pravosudnog sistema u Republici Kosovo.

5.2.2 Kontinuirano unapređenje stručnog i interdisciplinarnog znanja sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja i drugih pravnih stručnjaka

Kontinuirano unapređenje stručnog i interdisciplinarnog znanja predstavlja jedan od glavnih stubova delovanja Akademije pravde.

Tokom izveštajnog perioda, kontinuirane obuke su sprovedene na osnovu strukturiranog i sveobuhvatnog pristupa, odražavajući: prioritete SSK-a i TSK-a, strateške dokumente pravosudnog sistema i procenu potreba za obukom.

Ova procena je sprovedena kroz sastanke sa sudijama, tužiocima, predsednicima sudova i glavnim tužiocima, osiguravajući da se programi obuke direktno bave izazovima sudske prakse.

U tom kontekstu, prioriteta područja su identifikovana kao:

- borba protiv organiziranog kriminala i korupcije
- sekvestracija i konfiskacija
- zloupotreba službenog položaja
- nasilje u porodici
- ljudska prava i druga složena praktična pitanja

U skladu sa Programom kontinuirane obuke za 2025. godinu, planirane su i realizovane obuke u sledećim oblastima:

1. Krivično pravo
2. Građansko pravo
3. Pravda za decu
4. Zaštita od nasilja u porodici
5. Komercijalno pravo
6. Ustavno, upravno i prekršajno pravo
7. EKLJP
8. Pravo EU
9. Interdisciplinarne kompetencije
10. Posredovanje
11. Upravljanje sudovima i tužilaštvima
12. Obavezna obuka prema propisima
13. Obuka za stručne saradnike i pravne službenike
14. Obuka za administrativno osoblje
15. Obuka za slobodna zanimanja
16. Platforme za online obuku i učenje na daljinu

U analitičkom smislu, Program kontinuirane obuke odražava pristup usmeren na rezultate i usklađen je s prioritetima pravosudnog sistema, doprinoseći poboljšanju kvaliteta donošenja odluka i povećanju institucionalne efikasnosti.

5.2.3 Razvoj programa obuke, poboljšanje kvaliteta obuke, istraživačkih i izdavačkih aktivnosti

Razvoj programa obuke i poboljšanje njihovog kvaliteta predstavljaju jedan od strateških prioriteta Akademije pravde, kako bi ispunila svoj zakonski mandat i unapredila pravosudni sistem. Analize i istraživanja igraju bitnu ulogu u razvoju programa obuke koji odgovaraju stvarnim potrebama korisnika, kao i u stvaranju stručnih publikacija u pravnoj oblasti, s posebnim naglaskom na module

obuke, priručnike, smernice i druge praktične oblike koji olakšavaju obavljanje funkcije sudijama i tužiocima.

U tom kontekstu, u skladu s Planom rada i učinka za 2025. godinu, aktivnosti Divizije za analizu, istraživanje, publikacije i obuku usmerene su na:

1. sprovođenje procesa procene potreba za obukom za 2026. godinu;
2. povećanje kvaliteta obuke kroz praćenje i analizu podataka o učinku trenera za 2025. godinu;
3. istraživanje i sažimanje zaključaka radi ujednačavanja sudske prakse, kao i njihovo objavljivanje;
4. razvoj novih publikacija i pružanje pravnih resursa korisnicima Akademije pravde;
5. sprovođenje mera i politika vezanih za proces evropskih integracija, kao i redovno izveštavanje relevantnim mehanizmima;
6. praćenje i sprovođenje Plana integriteta Akademije pravde.

U analitičkom smislu, ove aktivnosti su ojačale vezu između analize, razvoja programa obuke i njihovog kvaliteta, doprinoseći izgradnji održivijeg sistema profesionalnog razvoja i unapređenju sudske i tužilačke prakse. Kao rezultat toga, unapređena je stručna i metodološka osnova na kojoj se sprovodi obuka, a ojačan je i kapacitet Akademije za izradu stručnog sadržaja i publikacija korisnih za pravosudni sistem.

5.2.4 Unapređenje i proširivanje saradnje i koordinacije sa domaćim i međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku

Povećanje saradnje s domaćim partnerima, kao što su Sudski savet Kosova (SSK), Tužilački savet Kosova (TSK), sudovi, tužilaštva i druge institucije pravosudnog sistema, ostaje jedan od stalnih prioriteta i sastavni deo pristupa Akademije pravde najefikasnijoj implementaciji programa obuke.

Pored saradnje na domaćem nivou, Akademija pravde nastavila je unapređivati saradnju i koordinaciju s međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku, s ciljem primene evropskih standarda i najboljih praksi u oblasti pravosudne obuke.

U tom kontekstu, saradnja i koordinacija su usmerene na podršku razvoju programa obuke, razmenu profesionalnih iskustava, jačanje sadržaja aktivnosti obuke i proširenje mogućnosti za korisnike Akademije na domaćem i međunarodnom nivou.

U analitičkom smislu, ova saradnja je doprinela povećanju važnosti programa obuke i jačanju institucionalne dimenzije Akademije, pozicionirajući je kao aktivnog partnera u mrežama profesionalne pravosudne obuke.

Kao rezultat toga, ojačan je kapacitet Akademije za razvoj naprednih programa i korišćenje međunarodnih iskustava i najboljih praksi, kako bi se unapredili profesionalni kapaciteti aktera sudskog i tužilačkog sistema.

5.2.5 Povećanje profesionalnih administrativnih kapaciteta, kvaliteta administrativnih usluga i finansijskih budžetskih rashoda

Opšte službe i finansije, u skladu sa zakonskim nadležnostima, podržavaju realizaciju svih planiranih aktivnosti u oblasti obuke, istraživanja i izdavačke delatnosti, kao i drugih pratećih aktivnosti Akademije Pravde.

U tom smislu, planiranje Akademije za 2025. godinu dalo je prioritet jačanju kapaciteta ljudskih resursa, popunjavanju upražnjenih radnih mesta u skladu s uredbom o unutrašnjoj organizaciji i budžetskim kapacitetima, poboljšanju infrastrukture informacionih tehnologija, osiguranju snabdevanja i održavanja objekta, kao i izradi plana nabavke i planiranju budžeta za naredne godine.

Aktivnosti planirane u ovom okviru sprovedene su u skladu sa sledećim ciljevima:

1. transparentnost i odnosi s javnošću;
2. unapređenje profesionalnih administrativnih kapaciteta i sprovođenje propisa o unutrašnjoj organizaciji;
3. poboljšanje kvaliteta informacionih tehnologija, administrativnih i logističkih usluga;
4. efikasno upravljanje i implementacija finansijskih resursa;
5. poboljšanje kvaliteta isporuke robe i usluga i efikasno upravljanje ugovorima.

U analitičkom smislu, ovaj cilj je bio ključan za osiguranje funkcionalne i podržavajuće osnove institucije, bez koje efikasna implementacija programskih ciljeva Akademije ne bi bila moguća. Kao rezultat toga, ojačani su administrativni i finansijski kapaciteti Akademije, poboljšan je kvalitet usluga podrške i osigurano je strukturiranje upravljanje resursima kako bi se ostvario institucionalni mandat.

5.2.6 POVEĆANJE TRANSPARENTNOSTI I ODNOSA S JAVNOŠĆU

Akademija Pravde posvećena je povećanju transparentnosti i javnog informisanja o svojim aktivnostima i radu, kroz redovno objavljivanje informacija na službenom portalu, web stranici i platformama društvenih medija, uključujući LinkedIn i Facebook.

Povećanje transparentnosti i jačanje odnosa s javnošću jedan je od važnih ciljeva Akademije, kako bi se povećala institucionalna odgovornost i poboljšao pristup javnosti informacijama.

Tokom 2025. godine, Akademija Pravde je kontinuirano objavljivala svoje aktivnosti i dokumente putem službenih komunikacijskih kanala, uključujući službenu web stranicu, i društvene mreže poput Facebooka i LinkedIna.

U tom kontekstu, tokom prvog kvartala godine objavljeni su ključni strateški dokumenti, kao što su:

- Plan rada i učinka za 2025. godinu;
- Godišnji izveštaj o radu i učinku za 2024. godinu.

Objavljeni su i pozivi za prijave za međunarodne programe i seminare, uključujući:

- Seminari EJTN-a;
- HELP program Saveta Evrope „Ljudska prava i životna sredina“;
- Aktivnosti obuke koje nudi ERA (Akademija evropskog prava).

Što se tiče komunikacije s javnošću, tokom 2025. godine postignuto je sledeće:

- ukupno 210 publikacija i vesti na web stranici;
- 48 objava na društvenoj mreži Facebook;
- 30 publikacija na LinkedIn platformi.

Ove aktivnosti odražavaju strukturiran i proaktivan pristup Akademije prema institucionalnoj komunikaciji i transparentnosti, osiguravajući otvoren i kontinuiran pristup informacijama za javnost i zainteresovane strane, i kao rezultat toga povećana transparentnost aktivnosti Akademije, poboljšana komunikacija s javnošću i partnerima, i ojačano institucionalno poverenje u njenu ulogu i funkciju u pravosudnom sistemu.

U analitičkom smislu, ove aktivnosti odražavaju strukturiran i proaktivan pristup Akademije prema transparentnosti i javnoj komunikaciji, osiguravajući redovno i dostupno informisanje javnosti i zainteresovanih strana.

Kao rezultat sprovedenih aktivnosti, povećana je transparentnost aktivnosti Akademije, poboljšana je institucionalna komunikacija, i ojačano je i poverenje javnosti i partnera u rad i ulogu Akademije pravde u pravosudnom sistemu.

5.3 Aktivnosti Akademije pravde na unapređenju njenih aktivnosti kako je definisano zakonom

Tokom 2025. godine, Akademija pravde preduzela je niz aktivnosti usmerenih na poboljšanje i unapređenje svojih aktivnosti, u skladu sa mandatom i nadležnostima definisanim važećim zakonodavstvom. Aktivnosti Akademije pravde tokom izveštajnog perioda razvijale su se u kontekstu koji karakteriše potreba za daljnjim jačanjem pravne i funkcionalne osnove institucije, kao i tekući procesi reformi u pravosudnom sistemu. U tom smislu, Akademija je aktivno doprinela ispunjavanju svog mandata, oslanjajući se na postojeći pravni okvir i adresovanje izazova u praksi identifikovane u prethodnim poglavljima ovog izveštaja.

Akademija pravde nastavila je svoju posvećenost olakšavanju praktične primene važećeg zakonodavstva, kroz razvoj i implementaciju programa obuke prilagođenih stvarnim potrebama za obukom, kao i kroz razvoj novih pravnih resursa za podršku sudskoj i tužilačkoj praksi.

U skladu sa zahtevima Sudskog saveta Kosova i Tužilačkog saveta Kosova, Akademija je izradila i implementirala početne i kontinuirane programe obuke za sudije, tužioce i administrativno osoblje sudova i tužilaštava, osiguravajući njihovu pravovremenu implementaciju i u skladu sa profesionalnim standardima. Akademija je takođe izradila rezime sudske prakse u različitim materijalnim i proceduralnim oblastima, posebno u krivičnom i građanskom pravu, doprinoseći ujednačavanju prakse i povećanju kvaliteta donošenja odluka.

Kako bi se poboljšao kvalitet obuke, Akademija je implementirala metodologiju obuke u skladu s Priručnikom za trenere i sprovela je procenu učinka angažovanih trenera tokom 2025. godine, stvarajući strukturiraniju osnovu za praćenje i poboljšanje kvaliteta obuke.

Akademija je takođe posvećena implementaciji mera i zahteva koji proizlaze iz strateških dokumenata i procesa evropskih integracija, kao i unapređenju saradnje i zastupljenosti u mrežama i institucijama za pravosudnu obuku na regionalnom i međunarodnom nivou.

Što se tiče institucionalnog razvoja, poduzete su konkretne akcije za potpunu operacionalizaciju organizacijskih struktura, uključujući popunjavanje sastava Programskog saveta nakon ostavki zabeleženih tokom godine, kao i popunjavanje upražnjenih radnih mesta u skladu sa Zakonom o javnim službenicima i uredbom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Paralelno s tim, Akademija Pravde je ojačala svoju institucionalnu ulogu kroz integrirani pristup koji povezuje strateško planiranje, razvoj programa obuke, praćenje učinka i administrativnu i finansijsku podršku. U tom kontekstu, aktivnosti poduzete tokom izveštajnog perioda fokusirale su se na:

- poboljšanje planiranja i implementacije programa obuke, u skladu sa stvarnim potrebama pravosudnog sistema;
- unapređenje internog regulatornog okvira i usklađivanje podzakonskih akata;
- jačanje mehanizama za praćenje, evaluaciju i izveštavanje o učinku;
- razvoj profesionalnih i administrativnih kapaciteta osoblja;
- unapređenje međuinstitucionalne i međunarodne saradnje;
- povećanje transparentnosti, odgovornosti i komunikacije s javnošću.

Istovremeno, Akademija pravde nastavila je adresovati izazove vezane za potpunu sprovedbu svog mandata, posebno u smislu dovršetka pravne i funkcionalne infrastrukture, kao i kontinuiranog prilagođavanja dinamičnim dešavanjima u pravosudnom sistemu.

Kao rezultat toga, aktivnosti sprovedene tokom 2025. godine doprinele su kontinuiranom poboljšanju aktivnosti Akademije, jačanju njene institucionalne uloge, povećanju kvaliteta obuke i efikasnoj podršci profesionalnom razvoju aktera pravosudnog sistema u Republici Kosovo.

Ovi napori imaju za cilj jačanje vladavine prava i usklađivanje pravosudnog sistema s evropskim standardima.

6. ISPUNJENJE PLANA RADA I UČINKA I PROGRAMA OBUKE, PREPORUKE I IZAZOVI

Plan rada i učinka za 2025. godinu je, generalno, realizovan u znatnoj meri, sa izuzetkom nekih aktivnosti obuke u okviru Programa kontinuirane obuke (PKO) i Programa početne obuke (PPO), za koje su pripreme Akademije pravde završene, ali je na njihovu realizaciju uticali spoljni faktori. Programi obuke tokom 2025. godine razvijeni su u skladu sa utvrđenim potrebama pravosudnog sistema, s fokusom na stručnu pripremu početnika u pravosuđu, kao i na unapređenje znanja sudija i tužilaca na dužnosti. U tom kontekstu, obuke su se bavile pravnim pitanjima za koja je ocenjeno da nedostaje ujednačena sudska praksa ili koja predstavljaju kontinuirane izazove u sudskoj i tužilačkoj praksi.

Početna obuka je sprovedena u skladu sa Planom rada i programima obuke za četiri (4) generacije sudija (XI, XII, XIII i XIV) i jednu (1) generaciju tužilaca (XI). Tokom 2025. godine, program početne obuke je uspešno završen za XI i XII generaciju sudija, u potpunosti ispunjavajući postavljene ciljeve, dok su XIII i XIV generacije sudija i XI generacija tužilaca bile u procesu realizacije.

Kontinuirane obuke su sprovedene u skladu s Programom kontinuirane obuke za 2025. godinu, s izuzetkom određenih aktivnosti koje su otkazane zbog nedovoljnog učešća broja planiranih korisnika. Međutim, znatna većina aktivnosti je sprovedena i uključivala je aktivne sudije i tužioce, stručne saradnike i pravne službenike, kao i administrativno osoblje i druge pravne stručnjake.

Analize i istraživanja su direktno uticali na razvoj programa obuke, kroz proces procene potreba za obukom, koji je sproveden u saradnji sa svim relevantnim akterima sudskog i tužilačkog sistema, uključujući i organizaciju zajedničkih radionica. U okviru izdavačke delatnosti, tokom 2025. godine, u saradnji sa Vrhovnim sudom izrađene su važne publikacije, fokusirane na sudsku praksu u krivičnim i građanskim pitanjima, i razvijeni su i stručni materijali poput Vodiča za elektronske dokaze i rezimea sudske prakse u određenim oblastima, uključujući krivična dela vezana za vatreno oružje i ekološku pravdu.

Važna komponenta implementacije plana bila je poboljšanje kvaliteta metodologije obuke, kroz implementaciju Priručnika za trenere, organizaciju obuka trenera (ToT) i evaluaciju učinka trenera angažovanih tokom izveštajne godine. U tom kontekstu, nastavljen je program sertifikacije trenera, osiguravajući usklađenost metodologije obuke sa principima učenja odraslih.

Kako bi se povećala transparentnost i informiranje javnosti, Akademija pravde nastavila je objavljivati aktivnosti, obaveštenja i događaje na svojoj službenoj web stranici i platformama društvenih medija.

U cilju poboljšanja pravne i funkcionalne osnove Akademije pravde, tokom izveštajnog perioda preduzete su konkretne akcije na iniciranju i razvoju potrebnih podzakonskih akata koji proizlaze iz zakona o javnim službenicima za potpunije funkcionisanje njenog mandata. Ove aktivnosti su razvijene u skladu sa potrebama utvrđenim tokom praktične primene zakona i u koordinaciji sa relevantnim institucijama.

U tom kontekstu, Akademija pravde doprinela je procesima za unapređenje pravnog okvira, s naglaskom na daljnje regulisanje područja vezanih za kontinuiranu obuku, istraživanje i izdavačke aktivnosti, kao i razvoj internih funkcionalnih mehanizama.

Ovo poglavlje detaljno predstavlja dostignuća u implementaciji Plana rada i učinka, implementirane programe obuke, kao i izazove i preporuke za dalje poboljšanje učinka Akademije Pravde.

6.1 DOSTIGNUĆA U IMPLEMENTACIJI PLANA RADA I UČINKA I PROGRAMA OBUKE TOKOM 2025. GODINE

Dešavanja u sudskom i tužilačkom sistemu tokom 2025. godine značajno su odredila dinamiku rada Akademije pravde, kako u početnoj i kontinuiranoj obuci, tako i u drugim aktivnostima definisanim zakonom.

Tokom izveštajnog perioda, rad Akademije pravde razvijao se u skladu s ciljevima Plana rada i učinka, odražavajući trenutne potrebe i razvoj sudskog i tužilačkog sistema. Ova dinamika omogućila je uspešnu implementaciju programa obuke i postizanje visokog nivoa ispunjenja planiranih aktivnosti.

U okviru programa početne obuke, tokom 2025. godine, uključene su četiri (4) generacije novoimenovanih sudija, generacije XI, XII, XIII i XIV, sa ukupno 86 sudija, i jedna (1) generacija novoimenovanih tužilaca, generacija XI, sa 24 tužioce. Ovi programi su direktno doprineli jačanju profesionalnih kapaciteta novih nosilaca sudskih i tužilačkih funkcija. Generacije XI i XII sudija uspešno su završile program teorijske i praktične obuke, uključujući i završno testiranje, u kom slučaju su pripremljeni i podneseni konačni izveštaji i pojedinačni dosijeji za svakog sudiju, u potpunosti ispunjavajući ciljeve utvrđene Planom rada za 2025. godinu. U međuvremenu, tokom godine, nastavljena je implementacija programa za generacije XIII i XIV sudija, kao i za generaciju XI tužilaca, čime je osiguran kontinuitet i stabilnost u realizaciji programa obuke.

U okviru Programa kontinuirane obuke, tokom 2025. godine sprovedeno je ukupno 190 aktivnosti obuke, koje su obuhvatile sudije, tužioce, stručne saradnike, pravne službenike, administrativno osoblje i druge pravne stručnjake. Ove obuke bile su usmerene na adresovanje složenih i izazovnih pitanja sudske i tužilačke prakse, kao i na jačanje kapaciteta različitih kategorija korisnika u skladu s mandatom Akademije.

Važna karakteristika tokom ovog perioda bilo je uključivanje analiza i procena potreba za publikacijama o pravnim pitanjima, kao i evaluacija učinka 73 trenera angažovanih tokom 2025. godine od strane nadležnih tela Akademije. Ovaj pristup je doprineo poboljšanju veze između potreba sistema, razvoja programa obuke i kvaliteta njihove implementacije.

U oblasti izdavačke delatnosti, Akademija je doprinela razvoju stručnih materijala, uključujući publikacije u saradnji s Vrhovnim sudom koje se odnose na sudsku praksu u krivičnim i građanskim predmetima, kao i druge publikacije poput Vodiča za elektronske dokaze i rezimea sudske prakse u određenim oblastima. Ove publikacije su pomogle u podršci stručnoj praksi i jačanju istraživačke i izdavačke dimenzije institucije.

Pored zabeleženih postignuća, na realizaciju nekih aktivnosti obuke uticali su i vanjski faktori, posebno u slučajevima otkazivanja aktivnosti zbog nedovoljnog broja učešća korisnika. Međutim, to nije uticalo na ukupno ispunjenje planiranih ciljeva, jer je velika većina aktivnosti uspešno realizovana i u skladu sa odobrenim programima i planovima.

U analitičkom smislu, 2025. godinu karakteriše značajno ispunjenje Plana rada i učinka, s posebnim naglaskom na razvoj programa obuke za više generacija novoimenovanih sudija i tužilaca, proširenje obima kontinuirane obuke i jačanje istraživačkih i izdavačkih aktivnosti. Ovi događaji svedoče o konsolidaciji uloge Akademije kao ključne institucije u profesionalnom razvoju pravosudnog sistema u Republici Kosovo.

Aktivnosti sprovedene tokom 2025. godine odražavaju širok spektar programa obuke i značajno uključivanje različitih kategorija korisnika, što pokazuje visok stepen ispunjenja programskih ciljeva Akademije pravde.

6.2 STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE NOVOIMENOVANIH SUDIJA I TUŽILACA I UNAPREĐENJE VEŠTINA OBUKE

Stručna priprema novoimenovanih sudija i tužilaca predstavlja jednu od osnovnih i najstrateških funkcija Akademije pravde, direktno povezana sa garantovanjem kvaliteta, nezavisnosti i profesionalnosti sudskog i tužilačkog sistema u Republici Kosovo.

Program početne obuke sprovodi se na osnovu kompetencija definiranih Zakonom o Akademiji pravde i relevantnim zakonima koji regulišu sudski i tužilački sistem. Sprovedba ovog programa počinje odmah nakon dobijanja službenog mandata na funkciju sudije ili tužioca i traje godinu dana, integrisajući teorijske i praktične komponente na strukturiran način.

Tokom 2025. godine, Akademija pravde je dosledno sprovodila Program početne obuke, uključujući četiri (4) generacije novoimenovanih sudija, generacije XI, XII, XIII i XIV, kao i jednu (1) generaciju novoimenovanih tužilaca, generaciju XI. Ovo proširenje programa na nekoliko generacija istovremeno odražava povećanu potražnju pravosudnog sistema za strukturiranom profesionalnom pripremom i povećanje organizacijskih kapaciteta Akademije.

Teorijska obuka je osmišljena u modularnom obliku i uključuje šest modula za mlade sudije i pet modula za tužioce. Sadržaj ovih modula obuhvata osnovne grane prava, važeće domaće zakonodavstvo, evropske standarde ljudskih prava, i druge relevantne međunarodne instrumente.

Program stavlja poseban naglasak na materijalne i proceduralne aspekte zakonodavstva, i na interdisciplinarnu temu usmerene na razvoj praktičnih veština za rešavanje, upravljanje i donošenje odluka u konkretnim slučajevima.

Praktična komponenta obuke odvija se u sudovima i tužilaštvima gdje sudije i tužioci obavljaju svoje funkcije, pod stručnim vodstvom dodeljenih mentora. Ovaj proces omogućava novoimenovanima da budu direktno uključeni u institucionalni praktični rad, dok Akademija pravde osigurava kontinuirano praćenje i nadzor obuke kroz strukturiranu saradnju s mentorima i relevantnim institucijama.

U okviru programa obuke, sprovode se i posete i aktivnosti obuke u institucijama izvan sudskog i tužilačkog sistema, s ciljem produblivanja znanja mladih sudija i tužilaca o funkcionisanju, nadležnostima i praksama državnih institucija koje su povezane s vršenjem sudskih i tužilačkih funkcija.

Tokom 2025. godine, XI i XII generacija sudija uspešno su završile program početne obuke, uključujući teorijski, praktični deo i završno testiranje. Za svakog sudiju pripremljeni su završni izveštaji i pojedinačni dosijeji, koji su prosleđeni nadležnim institucijama u skladu sa zakonskim zahtevima. U međuvremenu, tokom godine nastavljena je implementacija programa za XIII i XIV generaciju sudija, kao i za XI generaciju tužilaca, čime je osiguran kontinuitet i doslednost u realizaciji programa obuke.

Kako bi se osigurao kvalitet, za svaki modul obuke sprovodi se završna evaluacija, dok se rezultati i relevantni izveštaji o evaluaciji za sudije dostavljaju Sudskom savetu Kosova, odnosno Komisiji za evaluaciju učinka, a za tužioce Tužilačkom savetu Kosova i relevantnim komisijama, u zakonski utvrđenim rokovima.

U analitičkom smislu, Program početne obuke tokom 2025. godine pokazao je visok stepen organizacije, koordinacije i metodološke implementacije, omogućavajući efikasno povezivanje teorijske pripreme sa praktičnim institucionalnim iskustvom.

Stoga je Akademija pravde dala direktan doprinos profesionalnoj pripremi novih generacija sudija i tužilaca, jačajući institucionalnu osnovu pravosudnog sistema i unapređujući profesionalne standarde u skladu s evropskim praksama.

6.2.1 Aktivnosti sprovedene u okviru Programa početne obuke tokom 2025. godine

U 2025. godini, Program početne obuke pohađale su četiri (4) generacije novoimenovanih sudija (generacije XI, XII, XIII i XIV) i jedna (1) generacija novoimenovanih tužilaca (generacija XI), sa ukupno 110 učesnika, od kojih je 86 bilo sudija i 24 tužioca.

Tokom izveštajnog perioda osigurana je potpuna i strukturirana implementacija Programa početne obuke, uključujući teorijsku i praktičnu komponentu na integrirani način, u skladu s programima obuke i metodološkim standardima Akademije pravde.

XI i XII generacija sudija uspešno su završile početni program obuke tokom 2025. godine, uključujući teorijsku, praktičnu obuku i završni ispit. U tom kontekstu, pripremljeni su konačni izveštaji i pojedinačni dosijeji za svakog sudiju, koji su dostavljeni Sudskom savetu Kosova, u skladu sa zakonskim zahtevima i relevantnim procedurama za ocenjivanje učinka.

U međuvremenu, tokom 2025. godine nastavljena je implementacija programa za XIII i XIV generaciju sudija, kao i za XI generaciju tužilaca, za koje se očekuje da će završiti obuku tokom 2026. godine. XIII generacija je završila teorijsku komponentu i nalazi se u fazi sprovođenja praktične obuke u sudovima, dok je XIV generacija započela s provođenjem teorijske obuke krajem izveštajne godine. Što se tiče tužilaca, početni program obuke započeo je u januaru 2025. godine i razvijao se paralelno u teorijskoj i praktičnoj komponenti.

U kvantitativnom smislu, tokom perioda januar-decembar 2025. godine, ukupno:

- 273 dana teorijske obuke
- 547 treninga
- 1641 sati obuke
- 336 dana praktične obuke u sudovima i tužilaštvima

Programi obuke su razvijeni na osnovu integriranog modularnog pristupa, koji uključuje obradu krivičnog, građanskog, upravnog i međunarodnog zakonodavstva, kao i razvoj profesionalnih i interdisciplinarnih vještina učesnika. U tom kontekstu, obrađuju se teme vezane za krivični i građanski postupak, ljudska prava, ustavno pravosuđe, međunarodnu pravnu saradnju, kao i druga pitanja relevantna za sudsku i tužilačku praksu.

Za sprovođenje teorijske komponente angažovani su instruktori iz redova sudija, tužilaca, univerzitetskih profesora i institucionalnih stručnjaka, dok su za praktičnu komponentu angažovani mentori u sudovima i tužilaštvima, čime se osigurava efikasna veza između teorije i prakse.

Takođe, tokom realizacije programa, osigurano je kontinuirano praćenje napretka učesnika i evaluacija njihovih rezultata putem mehanizama definiranih u programima obuke, garantirajući transparentnost i kvalitet u procesu evaluacije.

U analitičkom smislu, implementacija Programa početne obuke tokom 2025. godine odražava visok nivo institucionalne konsolidacije i organizacijskih kapaciteta Akademije pravde, omogućavajući sistematsku i kvalitetnu pripremu novih generacija sudija i tužilaca.

Tabela 5: Podaci o početnoj obuci za 2025. generacija XI, XII, XIII i XIV novoimenovane sudije i gen. XI tužilaca

Početna obuka	Polaznici	Pol		Teorijska obuka			Praktična obuka	Ukupan broj dana teorijske i praktične obuke	Treneri	Mentori
		Ministarstvo finansija	dan	sesija	sat	dan				
Novoimenovane sudije/tužioci										
Sudije - general XI	15	9	6	/	/	/	37	37	/	15
Sudije - gen. XII	31	17	14	39	78	234	128	167	18	57
Sudije - gen. XIII	21	8	13	116	232	696	40	156	31	19
Sudije - gen. XIV	19	10	9	28	57	171	/	28	13	/
Tužioci - gen. XI	24	13	11	90	180	540	131	221	34	24
UKUPNO	110	57	53	273	547	1641	336	609	96	115

Kao što pokazuju predstavljeni podaci, Program početne obuke tokom 2025. godine karakterisao je visok intenzitet aktivnosti obuke i široko učešće polaznika, što odražava ključnu ulogu Akademije pravde u stručnom razvoju pravosudnog sistema.

6.2.1.1 Implementacija Programa početne obuke za XI generaciju sudija (2024–2025)

Početni program obuke za XI generaciju novoimenovanih sudija (15 sudija) sproveden je u periodu od godinu dana, počevši od 05. februara 2024. godine i završavajući 28. februara 2025. godine, u skladu sa zakonskim okvirom i programom obuke koji je odobrila Akademija pravde. Tokom 2025. godine, fokus ovog programa bio je na završetku praktične komponente obuke, posebno u krivičnoj oblasti, gde su učesnici bili direktno angažovani u praktičnom radu u sudovima u kojima su imenovani.

U tom kontekstu, sprovedeno je ukupno 37 dana praktične obuke, što je novoimenovanim sudijama omogućilo da u praksi primene znanje stečeno tokom teorijske komponente i da razviju profesionalne veštine u rješavanju konkretnih slučajeva.

Proces praktične obuke razvijen je pod nadzorom i stručnim vodstvom 15 mentora iz krivične oblasti, koji su pružali kontinuiranu stručnu podršku i doprineli praktičnoj orijentaciji sudija tokom obavljanja njihovih funkcija.

Nakon završetka ove komponente, sproveden je završni ispit u skladu s Uredbom o početnoj obuci, čime je u potpunosti završen ciklus obuke za ovu generaciju.

Nakon toga, Akademija pravde je pripremila konačne izveštaje i pojedinačne dosjee za svakog sudiju, koji su dostavljeni Sudskom savetu Kosova, odnosno Komisiji za ocenjivanje učinka, u skladu sa zakonskim i proceduralnim zahtevima.

U analitičkom smislu, ova generacija predstavlja važnu fazu konsolidacije modela početne obuke Akademije pravde, odražavajući strukturiran pristup koji osigurava efikasnu vezu između teorijske i praktične komponente. Uspešna implementacija ovog programa direktno je doprinela profesionalnoj pripremi mladih sudija i jačanju kvaliteta vršenja sudske funkcije u praksi.

6.2.1.2 Implementacija Programa početne obuke za XII generaciju sudija (2024–2025)

Početni program obuke za XII generaciju novoimenovanih sudija (31 sudija) sproveden je u periodu od 6. septembra 2024. do 9. oktobra 2025. godine, sledeći strukturirani pristup koji na uravnotežen način kombinuje teorijsku i praktičnu komponentu. Slično prethodnoj generaciji, program je u početku razvijen kroz teorijsku obuku, koja je prema programu završena u martu 2025. godine, da bi se potom nastavila praktičnom komponentom u odgovarajućim sudovima u kojima su sudije imenovane.

U okviru teorijske komponente, ukupno je sprovedeno 39 dana obuke, uključujući 78 sesija obuke, odnosno 234 sata obuke. Obuka je sprovedena u okviru nekoliko glavnih nastavnih planova i programa, koji su imali za cilj izgradnju stabilne stručne i interdisciplinarne osnove za obavljanje sudske funkcije.

U tom kontekstu, obrađeno je sledeće:

- pitanja iz Zakona o krivičnom postupku, s naglaskom na postupke vezane za počinitelje s mentalnim smetnjama;
- razvoj ličnih i interdisciplinarnih veština, uključujući obrazloženje odluka u krivičnim i građanskim stvarima, kao i upravljanje i odgovornosti pravosuđa;
- aspekti nacionalnog i međunarodnog pravnog poretka, uključujući međunarodnu pravnu saradnju u građanskoj oblasti;
- zakonodavstvo i dopunske veštine, s fokusom na medijaciju u građanskim stvarima;

- oblast građanskog, upravnog i ekonomskog prava, uključujući parnične, vanparnične i izvršne postupke, obligaciono pravo, upravno, porodično, radno, komercijalno pravo, i tranzicionu pravdu.

Ukupno 18 trenera je angažovano za implementaciju ove komponente, od kojih:

- 6 sudija iz Vrhovnog suda,
- 7 sudija iz Apelacionog suda,
- 1 sudija iz Osnovnog suda,
- i 4 predstavnika Sekretarijata SSK-a,

odražavajući široko institucionalno učešće i visok nivo profesionalne ekspertize.

Nakon teorijske komponente, sprovedena je praktična obuka u relevantnim sudovima, gde je ukupno sprovedeno 128 dana praktične obuke. Ovaj proces je podržalo 57 mentora, koji su odigrali ključnu ulogu u praktičnoj orijentaciji sudija i razvoju njihovih veština u rešavanju konkretnih sudskih slučajeva.

U analitičkom smislu, implementacija Programa početne obuke za ovu generaciju pokazuje znatan napredak modela obuke Akademije pravde, odražavajući dobro organizovanu strukturu nastavnih planova i programa i efikasnu integraciju teorijske i praktične komponente. Široko učešće trenera i mentora sa različitih nivoa pravosudnog sistema doprinelo je povećanju kvaliteta obuke i profesionalne pripreme sudija u skladu sa savremenim standardima.

6.2.1.3 Implementacija Programa početne obuke za XIII generaciju sudija (2025–2026)

Početni program obuke za XIII generaciju novoimenovanih sudija (21 sudija) započeo je 18. aprila 2025. godine i, prema planu, trajat će do 27. maja 2026. godine. Ovaj program predstavlja jedan od najintenzivnijih i najopsežnijih ciklusa obuke, odražavajući napredni pristup profesionalnom razvoju mladih sudija.

U okviru teorijske komponente, tokom izveštajnog perioda održano je ukupno 116 dana obuke, uključujući 232 sesije obuke, odnosno 696 sati obuke, strukturiranih u nekoliko osnovnih i naprednih nastavnih planova i programa.

Program je obuhvatio širok spektar pravnih i interdisciplinarnih oblasti, uključujući:

- Krivično pravo, kroz obradu Krivičnog zakonika Republike Kosovo, sa fokusom na opšti i posebni deo, sajber kriminal i kaznenu politiku;
- Krivični postupak, kroz značajan broj modula koji su obuhvatili sve faze krivičnog postupka, uključujući prethodni postupak, ulogu stranaka, dokaze, posebne postupke, pravna sredstva i sudsko odlučivanje;
- Razvoj ličnih i interdisciplinarnih veština, uključujući profesionalnu etiku, upravljanje slučajevima, komunikaciju, obrazloženje donošenja odluka i institucionalne odgovornosti;
- Nacionalni i međunarodni pravni poredak, uključujući ustavno pravosuđe, pravo EU, međunarodnu pravnu saradnju i standarde Evropske konvencije o ljudskim pravima;
- Dopunsko zakonodavstvo i interdisciplinarne teme, kao što su zaštita od diskriminacije, maloletničko pravosuđe, nasilje u porodici i medijacija;
- Građansko, upravno i ekonomsko pravo, kroz kompletnu obradu glavnih pravnih postupaka i institucija, uključujući parnične, vanparnične i izvršne postupke, kao i imovinsko, obligaciono, porodično, radno i komercijalno pravo.

Ukupno 31 trenera je angažovano za sprovođenje ove teorijske komponente, od kojih:

- 12 sudija iz Vrhovnog suda,
- 9 sudija iz Apelacionog suda,
- 2 sudije iz Komercijalnog suda,
- 2 tužioca iz Specijalnog tužilaštva,
- 1 tužilac iz Osnovnog tužilaštva,
- 1 sudija iz Osnovnog suda,
- 3 univerzitetska profesora,
- i 1 predstavnik Odeljenja za međunarodnu pravnu saradnju.

Ovaj sastav odražava kombinaciju sudske, tužilačke, akademske i institucionalne ekspertize, garantujući visok kvalitet procesa obuke.

Nakon teorijske komponente, praktična obuka je započela 2025. godine, sa 40 dana praktične obuke održane u sudovima u kojima su sudije imenovane. Za ovu komponentu angažovano je ukupno 19 mentora koji su vodili i podržavali učesnike u razvijanju praktičnih veština i primeni teorijskog znanja u konkretnim situacijama.

U analitičkom smislu, Program početne obuke za ovu generaciju karakteriše visok intenzitet aktivnosti obuke i širok tematski obim, što odražava moderan i sveobuhvatan pristup profesionalnoj pripremi sudija. Dubinska integracija teorijskih i praktičnih komponenti, kao i uključivanje velikog broja stručnjaka sa različitih nivoa pravosudnog sistema, doprineli su izgradnji održivog i naprednog profesionalnog profila sudija ove generacije.

Ovaj program predstavlja važan korak ka konsolidaciji kapaciteta pravosudnog sistema i jačanju kvaliteta sudskog odlučivanja u skladu s evropskim standardima i najboljim međunarodnim praksama.

6.2.1.4 Implementacija Programa početne obuke za XIV generaciju sudija (2025–2026)

Program početne obuke za XIV generaciju novoimenovanih sudija (19 sudija) započeo je 17. novembra 2025. godine i, prema planu, trajat će do decembra 2026. godine. Ova generacija predstavlja najnoviji ciklus početne obuke i označava institucionalni kontinuitet pripreme novih sudija u pravosudnom sistemu.

Tokom izveštajnog perioda, program se fokusirao na razvoj teorijske komponente, koja predstavlja osnovu za izgradnju stručnog znanja i pripremu za praktičnu fazu obuke. U tom kontekstu, održano je ukupno 28 dana obuke, uključujući 57 sesija obuke, odnosno 171 sat obuke.

Teorijska obuka je razvijena na osnovu modularnog pristupa i obuhvatala je sledeće glavne teme i oblasti:

- Krivični zakonik Republike Kosovo, sa fokusom na opšti i posebni deo, i sajber kriminal;
- Zakonik o krivičnom postupku, uključujući prethodni postupak, ulogu stranaka u postupku i postupanje sa svedocima i oštećenim stranama;
- Lične i interdisciplinarne veštine, s naglaskom na profesionalnu etiku, upravljanje slučajevima, ocenjivanje učinka, komunikaciju i razvoj socijalnih veština sudija;
- Nacionalni i međunarodni pravni poredak, uključujući ustavno pravosuđe, pravnu saradnju u krivičnim stvarima i standarde Evropske konvencije o ljudskim pravima (EKLJP);
- Zakonodavstvo i dopunske veštine, kroz rešavanje pitanja vezanih za zakon o prekršajima i zaštitu od diskriminacije.

Ukupno 13 trenera je angažovano za implementaciju ove komponente, i to:

- 5 sudija iz Vrhovnog suda,
- 4 sudije iz Apelacionog suda,
- 1 tužilac iz Specijalnog tužilaštva,
- 2 univerzitetska profesora,
- i 1 predstavnik Odeljenja za međunarodnu pravnu saradnju.

Ova struktura predavača pruža kombinaciju praktičnog sudskog iskustva i akademske stručnosti, doprinoseći kvaliteti i relevantnosti sadržaja obuke.

S obzirom na to da je program za ovu generaciju u početnoj fazi implementacije, praktična komponenta obuke će se dalje razvijati, u skladu s planom programa, kroz angažovanje mentora u dotičnim sudovima u kojima su sudije imenovane.

U analitičkom smislu, Program početne obuke za XIV generaciju karakteriše jasan fokus na izgradnji profesionalne baze i početne orijentacije mladih sudija, postavljajući temelje za dalji razvoj praktičnih veština i veština donošenja odluka. Strukturirani sadržaj i uključivanje ključnih pravnih i interdisciplinarnih tema osiguravaju solidan početak ovog ciklusa obuke.

Ovaj program predstavlja važan nastavak uloge Akademije pravde u pripremi novih generacija sudija, doprinoseći jačanju institucionalnih kapaciteta i unapređenju profesionalnih standarda u pravosudnom sistemu Republike Kosovo.

6.2.1.5 Implementacija Programa početne obuke za XI generaciju tužilaca (2025–2026)

Početni program obuke za XI generaciju novoimenovanih tužilaca (24 tužioca) započeo je 15. januara 2025. godine i, prema planu, trajat će do 20. februara 2026. godine. Ovaj program predstavlja važnu komponentu mandata Akademije Pravde u razvoju profesionalnih kapaciteta tužilačkog sistema.

Tokom izveštajnog perioda, program je implementiran na integrirani način, kombinirajući teorijske i praktične komponente. U tom kontekstu, sprovedeno je ukupno 90 dana teorijske obuke, uključujući 180 sesija obuke, odnosno 540 sati obuke, i 131 dana praktične obuke u dotičnim tužilaštvima.

Teorijska obuka je razvijena na osnovu modularne strukture i obuhvatala je sledeće glavne oblasti:

- Krivični zakonik, s fokusom na opšti i posebni deo, kibernetički kriminal i kaznenu politiku;
- Zakonik o krivičnom postupku, kao glavna komponenta programa, obuhvata sve faze krivičnog postupka – od krivičnog prijavljivanja, istraga i posebnih istražnih mera, do optužnice, sudske rasprave i pravnih lekova;
- Nacionalni i međunarodni pravni poredak, uključujući ustavno pravo, Evropsku konvenciju o ljudskim pravima, pravo Evropske unije i međunarodnu pravnu saradnju;
- Lične i interdisciplinarnе veštine, uključujući profesionalnu etiku, komunikaciju, upravljanje slučajevima, obrazloženje optužbi i razvoj socijalnih veština;
- Dopunsko zakonodavstvo, rešavanjem pitanja vezanih za zakon o prekršajima i nasilju u porodici.

Ukupno 34 trenera je angažovano za sprovođenje teorijske komponente, koja se sastojala od:

- 10 tužilaca iz Specijalnog tužilaštva,
- 5 tužilaca iz Apelacionog tužilaštva,
- 6 tužilaca iz Osnovnog tužilaštva,

- 4 tužioca iz Državnog tužilaštva,
- 3 univerzitetska profesora,
- 1 sudija iz Vrhovnog suda,
- 3 sudije iz Apelacionog suda,
- 1 predstavnik Odjeljenja za međunarodnu pravnu saradnju,
- i 1 koordinator iz Tužilačkog saveta Kosova.

Ovaj širok sastav instruktora odražava duboku uključenost tužilačkog i sudskog sistema, osiguravajući praktičan i usklađen pristup razvoju profesionalnih kapaciteta.

U okviru praktične komponente, sprovedeno je 131 dana praktične obuke, u dotičnim tužilaštvima u kojima su tužioci imenovani. Za ovaj proces angažovano je ukupno 24 mentora, koji su podržali učesnike u praktičnoj primeni znanja i razvoju istražnih i proceduralnih veština.

U analitičkom smislu, Program početne obuke za ovu generaciju karakteriše snažan fokus na krivični postupak i aktivna uloga tužioca u krivičnopravnom sistemu. Veliki značaj praktične komponente i uključivanje značajnog broja trenera sa različitih nivoa tužilačkog sistema doprinose razvoju praktično orijentisanih profesionalnih veština i efikasnom donošenju odluka.

Ovaj program predstavlja direktan doprinos jačanju tužilačke funkcije, doprinoseći povećanju kvaliteta krivičnog gonjenja, efikasnosti postupaka i efektivnosti pravosudnog sistema.

6.3 UNAPREĐIVANJE STRUČNOG I INTERDISCIPLINARNOG ZNANJA SUDIJA, TUŽILACA, ADMINISTRATIVNOG SUDSKOG I TUŽILAČKOG OSOBLJA I DRUGIH PRAVNIH STRUČNJAKA - (PKO)

Unapređenje profesionalnih i interdisciplinarnih kapaciteta sudija, tužilaca i drugih pravnih stručnjaka predstavlja suštinski preduslov za funkcionisanje efikasnog, pravičnog i etički i profesionalno usklađenog pravosudnog sistema.

U tom smislu, Program kontinuirane obuke (PKO) ima za cilj ne samo jačanje stručnog znanja, već i razvoj analitičkih, komunikacijskih i upravljačkih veština polaznika, kombinirajući teorijske s praktičnim aspektima i doprinoseći ujedinjavanju sudske i tužilačke prakse.

Tokom 2025. godine, Akademija pravde je implementirala Program kontinuirane obuke u skladu sa Planom rada i učinka, fokusirajući se na adresovanje konkretnih potreba pravosudnog sistema, identifikovanih kroz mehanizme procene potreba za obukom i analizu sudske i tužilačke prakse.

U tom kontekstu, aktivnosti obuke su sprovedene u različitim materijalnim i proceduralnim oblastima, kako sledi:

- u krivičnoj oblasti: 27 aktivnosti obuke;
- u građanskoj oblasti: 8 aktivnosti obuke;
- u dečjem pravosuđu (građanski i krivični aspekti): 5 aktivnosti;
- u oblasti nasilja nad ženama, nasilja u porodici i rodno zasnovanog nasilja: 5 aktivnosti;
- komercijalno pravo: 13 aktivnosti;
- upravno pravo: 7 aktivnosti;
- ustavno pravo: 1 aktivnost;
- prekršajno: 1 aktivnost;
- Evropska konvencija o ljudskim pravima (EKLJP): 6 aktivnosti;

- Pravo Evropske unije: 2 aktivnosti;
- Interdisciplinarnе kompetencije: 5 aktivnosti;
- posredovanje: 1 aktivnost;
- oblast nediskriminacije: 2 aktivnosti.

Metodologija za sprovođenje ovih aktivnosti obuke je kombinovana, uključujući klasičnu obuku, okrugle stolove i praktične radionice, što je omogućilo interaktivni pristup i orijentisalo se na adresovanje konkretnih pitanja profesionalne prakse.

Pored obuke za sudije i tužioce, Akademija pravde je tokom 2025. godine razvila važne aktivnosti za druge kategorije korisnika, što odražava sveobuhvatan pristup razvoju kapaciteta pravosudnog sistema.

U ovom kontekstu:

- ❖ Ukupno je održano 11 obuka za stručne saradnike i pravne službenike, u trajanju od 11 dana, od kojih je 10 bilo osnovnih modula (krivično i građansko pravo), dok je jedna obuka bila posvećena upravljanju sudskim ročištima;
- ❖ Za administrativno osoblje pravosudnog sistema održano je ukupno 87 obuka, što odražava važnost povećanja administrativnih kapaciteta kako bi se povećala efikasnost sistema;
- ❖ Održane su 4 obuke za administrativno tužilačko osoblje, i 3 zajedničke obuke za administrativno sudsko i tužilačko osoblje;
- ❖ Takođe sprovedene su dve aktivnosti obuke za slobodna zanimanja, s fokusom na službenike Agencije za besplatnu pravnu pomoć i privatne izvršitelje.

Analitički gledano, Program kontinuirane obuke tokom 2025. godine direktno je doprineo:

- povećanju profesionalnosti i odgovornosti aktera pravosudnog sistema;
- poboljšanju kvaliteta sudskog i tužilačkog odlučivanja;
- ujednačavanje prakse u određenim pravnim oblastima; i
- jačanju institucionalnih kapaciteta na sistemskom nivou.

Kroz strukturiran i sveobuhvatan pristup, Akademija pravde uspela je osigurati održivi profesionalni razvoj za sve kategorije polaznika, doprinoseći jačanju vladavine prava i usklađivanju pravne prakse s evropskim standardima.

6.3.1 Aktivnosti obuke sprovedene tokom 2025. godine u okviru Programa kontinuirane obuke, dostignuća i izazovi

U okviru Programa kontinuirane obuke (PKO), tokom 2025. godine, Akademija pravde je sprovela ukupno 190 aktivnosti obuke, sa 231 danom obuke s ukupnim učešćem 4456 učesnika.

Struktura učesnika odražava široko i sveobuhvatno učešće aktera pravosudnog sistema i srodnih institucija. U tom kontekstu, korisnici su bili:

- 862 sudije;
- 296 tužilaca;
- 276 stručnih saradnika;
- 29 pravnih službenika;
- 14 profesionalnih savetnika;
- 52 policijska službenika i predstavnika drugih sigurnosnih institucija;
- predstavnici pravosudnih i podržavajućih institucija (Probaciona služba, ABPP, itd.); i

- druge kategorije polaznika, uključujući slobodne profesije i relevantne organizacije.

Značajan deo polaznika čini administrativno osoblje pravosudnog sistema (2231 učesnika), kao i druge kategorije kao što su:

- 71 administrativno tužilačko osoblje;
- 48 zajedničkih sudskih i tužilačkih administrativnih službenika;
- 57 predstavnika slobodnih profesija.

Ova struktura svedoči o širokom i integriranom pristupu Akademije pravde u razvoju kapaciteta svih nivoa pravosudnog sistema.

Što se tiče distribucije aktivnosti obuke, od 190 sprovedenih aktivnosti:

- ❖ 83 aktivnosti za sudije, tužioce i druge kategorije polaznika;
- ❖ 11 aktivnosti za profesionalne saradnike i pravne službenike;
- ❖ 87 aktivnosti za zaposlene u administraciji pravosudnog sistema;
- ❖ 4 aktivnosti za administrativno osoblje tužilaštva;
- ❖ 3 zajedničke aktivnosti za sudsku i tužilačku administraciju;
- ❖ 2 aktivnosti za slobodna zanimanja.

Ova raspodela odražava jasnu institucionalnu orijentaciju ka jačanju kapaciteta na svim nivoima pravosudnog sistema.

U smislu finansijske i međuinstitucionalne saradnje:

- ✓ Iz budžeta Akademije pravde realizovano je 141 aktivnosti;
- ✓ Uz podršku međunarodnih partnera i donatora sprovedeno je 49 aktivnosti.

U međuvremenu, od 83 aktivnosti za sudije i tužioce:

- ✓ 47 je finansirano iz budžeta Akademije;
- ✓ 36 podržano od strane donatora.

Ova kombinacija odražava održiv finansijski model i visok nivo međunarodne saradnje.

Važna komponenta ovog programa bio je razvoj osnovne obuke za stručne saradnike i pravne službenike, kao i obuka za administrativno osoblje, što je doprinelo povećanju efikasnosti i kvaliteta funkcionisanja sudskih i tužilačkih institucija.

Sveukupno, implementacija Programa kontinuirane obuke tokom 2025. godine predstavlja visok nivo ispunjenja planiranih ciljeva i direktan doprinos:

- povećanje profesionalnosti aktera pravosudnog sistema;
- poboljšanje kvaliteta donošenja odluka;
- jačanje institucionalnih kapaciteta; i
- usklađivanje prakse s evropskim standardima.

Međutim, tokom implementacije programa identifikovano je nekoliko izazova, uglavnom vezanih za nepotpuno učešće korisnika u nekim aktivnostima obuke, što je u određenim slučajevima dovelo do otkazivanja nekih planiranih obuka, uprkos potpunim pripremama Akademije.

Uprkos ovim izazovima, Akademija pravde uspjela je održati visok nivo kvaliteta i relevantnosti programa obuke, osiguravajući njihovu usmerenost ka stvarnim potrebama pravosudnog sistema.

Detaljan pregled aktivnosti obuke sprovedenih u okviru Programa kontinuirane obuke tokom 2025. godine, uključujući broj obuka, dana obuke, učesnika i kategorija polaznika, prikazan je u sledećoj tabeli.

Aktivnosti obuke u PKO sprovedene tokom 2025. godine							
Br.	polaznici	Treninzi / Okrugli stolovi	dan	učesnici	Vrsta učešća		
	Aktivnosti obuke sprovedene tokom 2025. godine	190	231	4456	Sudije, tužioci, stručni saradnici, pravni službenici i ostali polaznici		
	Aktivnosti obuke sprovedene za sudije i tužioce tokom 2025. godine	83	123	1664	sudije	8622	2483
					Tužioci	2964	1095
					Stručni saradnici	276	
					Pravni službenici	29	
					Profesionalni savetnici	14	
					Policijski službenici	52	
					Inspektorat policije Kosova	13	
					Službenici Probacione službe	4	
					Inspektori	44	
					Službenici Agencije za besplatnu pravnu pomoć	7	
					Posrednici	5	
					Službenici za zaštitu žrtava	16	
					Službenici sudske policije	10	
					Osoblje SSSK-a	21	
					Službenici iz ministarstava	6	
					NVO	2	
					SOS Village	1	
					Ostali	6	
	Aktivnosti obuke sprovedene za stručne saradnike i Pravne službenika Osnovni moduli (krivični i građanski aspekti)	10	10	369	Stručni saradnici	133	
					Pravni službenici	96	
					Referenti	5	
					Službenici Agencije za besplatnu pravnu pomoć	125	
					Pripravnici	5	
					Ostali	5	
	Ostale obuke za profesionalne saradnike	1	1	16	Stručni saradnici	14	
					Službenici za pravnu podršku	2	
	Obuke (početne i kontinuirane) sprovedene za zaposlene u administraciji pravosudnog sistema	87	87	2231	Stručni saradnici	658	
					Pravni službenici	757	
					Pravni savetnik	1	
					Službenici za ljudske resurse/kadrovski službenici	12	

² Broj 862 ukazuje na učešće sudija.

³ Broj 248 označava obučene sudije.

⁴ Broj od 296 ukazuje na učešće tužilaca.

⁵ Broj 109 označava obučene tužioce.

					Sudski inspektor	23
					Rukovodioci divizije	2
					Direktori	3
					Referenti	272
					Službenici za statistiku	18
					Izvršni službenik	1
					Pravni sekretari	67
					Asistent	1
					Službenici za komunikaciju s javnošću/medijima	15
					Službenici za prihode	40
					Službenici za certifikaciju	12
					Službenici za budžet i finansije	9
					Službenici za imovinu	5
					IKT	105
					Arhivisti	69
					Službenici za prevod	53
					Službenici primopredaje	4
					Službenici inspekcije	3
					Službenici za logistiku	20
					Službenici za transport/Vozači	10
					Službenici obezbeđenja	3
					Recepcionari	24
	Aktivnosti obuke sprovedene za administrativno osoblje tužilaštva	4	4	71	Stručni saradnici	18
					Pravni službenici	42
					Arhivisti	2
					Referenti	5
					Pravni sekretari	1
					Rukovodioci	1
					Službenik za komunikacije	1
					IT	1
	Zajedničke aktivnosti obuke sprovedene za administrativno osoblje sudstva i tužilaštva	3	3	48	Stručni saradnici	10
					Pravni službenici	15
					Službenik za medijaciju	1
					Referenti	7
					Službenici za komunikacije	6
					Službenici za ljudske resurse	2
					Nadzornik	1
					Recepcionar	6
	Aktivnosti obuke sprovedene za slobodne i druge profesije	2	3	57	Agencija za besplatnu pravnu pomoć	13
					Policijski službenik	11
					Privatni izvršitelj (21 izvršitelja i 9 sudija)	30
					Institut za pravosuđe Kosova	1
					KRTC	1
					NVO	1

Tabela 12. Sažetak tekućih aktivnosti obuke sprovedenih tokom 2025. godine

6.3.2 Aktivnosti kontinuirane obuke sprovedene po oblastima

Tokom 2025. godine, u okviru Programa kontinuirane obuke, Akademija pravde je sprovedila aktivnosti obuke u svim glavnim oblastima prava, uključujući krivično, građansko, pravosuđe za decu (krivično-građansko), komercijalno, upravno i ustavno pravosuđe, Evropsku konvenciju o ljudskim pravima (EKLJP), pravo Evropske unije, prekršajno, medijaciju, i važne interdisciplinarne oblasti.

Takođe, posebna pažnja posvećena je temama visoke društvene i institucionalne osetljivosti, kao što su nasilje nad ženama, nasilje u porodici i rodno zasnovano nasilje, i pitanja vezana za zaštitu od diskriminacije, što odražava prioritete pravosudnog sistema i međunarodne standarde.

Ukupno, u okviru ovog dela Programa kontinuirane obuke, sprovedeno je **83 aktivnosti obuke po oblastima, gde se uočava uravnotežena raspodela i orijentacija ka rešavanju praktičnih potreba sudskog i tužilačkog sistema.**

Krivična oblast dominira sa 27 aktivnosti obuke, što odražava složenost i prioritet ove oblasti, zatim slede komercijalna oblast sa 13 aktivnosti, građanska oblast sa 8 aktivnosti, upravna oblast sa 7 aktivnosti, i obuka u okviru Evropske konvencije o ljudskim pravima sa 6 aktivnosti.

Takođe, važne aktivnosti su sprovedene u osetljivim i strateški važnim oblastima kao što su:

- pravda za decu (građanska i krivična);
- interdisciplinarne kompetencije;
- medijacija;
- Pravo Evropske unije;
- ustavno pravosuđe;
- protiv diskriminacije; i
- rodno zasnovano nasilje.

Ova tematska raspodela svedoči o sveobuhvatnom i uravnoteženom pristupu Akademije pravde, orijentisanom ka zadovoljavanju stvarnih potreba sistema i jačanju profesionalnih kapaciteta u ključnim oblastima prava.

Detaljan pregled aktivnosti obuke po oblastima predstavljen je u sledećoj tabeli.

Br.	Aktivnosti obuke sprovedene u PKO po oblastima tokom 2025. godine	Ukupno
1	krivično	27
2	građansko	8
3	Pravda za decu - Građansko	3
4	Pravda za decu - Krivično	2
5	Komercijalno	13
6	Administrativno	7
7	Ustavno	1
8	EKLJP	6
9	Pravo EU	2
10	Prekršajno	1
11	Posredovanje	1

12	Interdisciplinarno	5
13	Nasilje nad ženama, nasilje u porodici i rodno zasnovano nasilje	5
14	Protiv diskriminacije	2
Ukupno 83		

Tabela br. 2 Aktivnosti obuke sprovedene u PKO po oblastima tokom 2025. godine

6.3.2.1 Aktivnosti obuke u krivičnoj oblasti (materijalne i proceduralne)

U krivičnoj oblasti, tokom 2025. godine, sprovedeno je ukupno **27 aktivnosti obuke, u kojima** je učestvovalo **557 učesnika**, što odražava važnost i prioritet koji ova oblast ima u sudskom i tužilačkom sistemu.

U okviru ovih aktivnosti, obrađena su složena i aktuelna pitanja iz materijalnog i procesnog krivičnog prava, koja su identifikovana kao izazovna u sudskoj i tužilačkoj praksi. Glavne teme su uključivale:

- ❖ sekvestracija i konfiskacija, finansijske istrage i pranje novca;
- ❖ organizovani kriminal, ekonomski kriminal i prevare u javnim nabavkama;
- ❖ međunarodna pravna saradnja u krivičnim stvarima i suđenje u odsustvu;
- ❖ ratni zločini i ekološki zločini;
- ❖ sajber kriminal, digitalno piratstvo i krivotvorenje;
- ❖ krivična dela protiv službene dužnosti i seksualnog integriteta;
- ❖ nasilni ekstremizam, radikalizam i terorizam;
- ❖ trgovina vatrenim oružjem i posebne istražne mere;
- ❖ krivični postupci protiv počinitelaca s mentalnim smetnjama;
- ❖ zaštićeni svedoci i svedoci saradnici;
- ❖ tužba oštećene strane i mere za osiguranje prisustva okrivljenog;
- ❖ artikulacija i pravno obrazloženje optužnica i sudskih odluka;
- ❖ okrugli sto o usklađivanju sudske prakse i međuinstitucionalnoj saradnji.

Kroz ove aktivnosti, Akademija pravde je imala za cilj:

- izgradnju profesionalnih kapaciteta u tumačenju i primenu krivičnog zakonodavstva;
- ažuriranje znanja u skladu sa savremenim dostignućima i međunarodnim standardima; i
- promovisanje ujedinjavanja sudske i tužilačke prakse.

Dotičan pristup je direktno doprineo poboljšanju kvaliteta rešavanja krivičnih slučajeva i jačanju vladavine prava.

6.3.2.2 Aktivnosti obuke u građanskoj oblasti (materijalno i procesno)

U građanskoj oblasti, tokom 2025. godine, sprovedeno je ukupno **8 aktivnosti obuke, u kojima** je učestvovao **221 učesnika**, što je doprinelo jačanju profesionalnih kapaciteta u rešavanju građanskih predmeta i unapređenju sudske prakse.

U okviru ovih aktivnosti obrađena su važna i aktuelna pitanja iz materijalnog i procesnog građanskog prava, koja su direktno povezana sa izazovima sudske prakse. Glavne teme su uključivale:

- ❖ sudski postupci eksproprijacije;
- ❖ sudska zaštita u radnim sporovima prema Zakonu o radu;
- ❖ ujednačavanje sudske prakse u obligacionim i imovinsko-pravnim stvarima;

- ❖ Obligacioni i materijalni odnosi sa stranim elementom i međunarodna pravna saradnja u građanskim stvarima;
- ❖ porodični odnosi sa stranim elementom;
- ❖ analiza sudske prakse u vezi s poništavanjem sudskih odluka i vraćanjem predmeta na ponovno suđenje;
- ❖ sudska praksa u sporovima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Kroz ove aktivnosti, Akademija pravde je imala za cilj:

- unapređenje stručnog znanja sudija u pravilnoj primeni građanskog zakonodavstva;
- jačanje pravne sigurnosti kroz jedinstveno tumačenje zakonskih odredbi; i
- promovisanje ujednačavanja sudske prakse u građanskoj oblasti.

Ove aktivnosti su doprinele poboljšanju kvaliteta odlučivanja u građanskim stvarima i povećanju efikasnosti rešavanja sudskih sporova.

6.3.2.3 Aktivnosti obuke o maloletničkom pravosuđu – građanski aspekt

Tokom 2025. godine održane su ukupno **3 obuke**, sa **60 učesnika**, koje su se bavile pitanjima od posebnog značaja za zaštitu prava dece u građanskim postupcima.

Obrađene teme su uključivale:

- ❖ zaštitu prava dece u slučajevima razvoda braka;
- ❖ zaštita prava dece u slučajevima promene njihovog statusa;
- ❖ sudska zaštita dece bez roditeljskog staranja.

Cilj ovih aktivnosti bio je unapređenje stručnog znanja učesnika u vezi sa zaštitom prava dece, s fokusom na pravne postupke i zaštitne mehanizme, doprinoseći osjetljivijem i efikasnijem sudskom pristupu u ovoj oblasti.

6.3.2.4 Aktivnosti obuke o maloletničkom pravosuđu – krivični aspekt

U krivičnom aspektu pravosuđa za decu, održane su **dve obuke**, sa **43 učesnika**, usmerene na rešavanje pitanja vezanih za zaštitu dece u krivičnim postupcima.

Glavne teme su uključivale:

- ❖ krivična dela protiv seksualnog integriteta;
- ❖ krivični postupak protiv dece i maloletnika.

Poseban fokus ovih obuka bio je na rešavanju slučajeva seksualnog nasilja i zaštiti prava dece u krivičnim postupcima, s ciljem jačanja profesionalnih kapaciteta za specijalizovano i osetljivo postupanje u ovim slučajevima.

6.3.2.5 Aktivnosti obuke iz komercijalne oblasti

Tokom 2025. godine održano je ukupno **13 obuka**, sa **306 učesnika**, što odražava rastući značaj ove oblasti za ekonomski razvoj i jačanje pravne sigurnosti.

U okviru ovih aktivnosti obrađene su važne i složene teme, kao što su:

- ❖ komercijalni odnosi sa stranim elementima i međunarodna pravna saradnja;
- ❖ stečajni postupak;

- ❖ Zakon o trgovačkim društvima i relevantni pravni razvoji;
- ❖ carinski zakonik i akcize;
- ❖ ugovori u privredi, uključujući ugovore o osiguranju, kredite i ugovore o gradnji;
- ❖ naknada štete i raskid ugovora;
- ❖ priznavanje i izvršenje arbitražnih odluka;
- ❖ prava intelektualnog vlasništva (zaštitni znakovi i patenti);
- ❖ pravo konkurencije i finansijska pismenost.

Kroz ove obuke, Akademija pravde imala je za cilj:

- unapređenje stručnog znanja u tumačenju i primeni komercijalnog zakonodavstva;
- poboljšanje poslovne klime i jačanje pravne sigurnosti za komercijalne subjekte;
- olakšavanje rešavanja komercijalnih sporova; i
- povećanje kredibiliteta pravosudnog sistema u ovoj oblasti.

6.3.2.6 Aktivnosti obuke u administrativnoj oblasti

U upravnoj oblasti, tokom 2025. godine, sprovedeno je ukupno **7 aktivnosti obuke**, sa **101 učesnika**, koje su se bavile ključnim pitanjima upravnog prava i sudske prakse u ovoj oblasti.

Obrađene teme su uključivale:

- ❖ Zakon o upravnim sporovima;
- ❖ usklađivanje sudske prakse u upravnim sporovima;
- ❖ karakteristike pune jurisdikcije i uloga stručnosti u upravnim sporovima;
- ❖ radni sporovi prema Zakonu o civilnim službenicima;
- ❖ međunarodna zaštita izbeglica i relevantne evropske prakse;
- ❖ pitanja državljanstva i rizik od apatridije;
- ❖ izazovi u donošenju odluka na osnovu zasluga u pitanjima međunarodne zaštite.

Kroz ove aktivnosti, Akademija pravde je imala za cilj:

- povećanje znanja i praktičnih veština za efikasnu primenu upravnog zakonodavstva;
- jačanje kvaliteta donošenja odluka u upravnim sporovima; i
- usklađivanje sudske prakse između sudskih instanci.

6.3.2.7 Aktivnosti obuke iz oblasti ustavnog pravosuđa

U izveštajnom periodu, sprovedena je **1 aktivnost obuke iz oblasti ustavnog pravosuđa**, u kojoj je učestvovalo **20 sudija, 4 tužioca i 6 stručnih saradnika**).

Tema koja je obrađena bila je:

- ❖ Aktuelna pitanja u praksi Ustavnog suda Republike Kosovo u odnosu na praksu Evropskog suda za ljudska prava (ESLJP), prema zahtevima iz krivične oblasti.

Ova obuka je doprinela produbljivanju znanja o interakciji između ustavne i evropske jurisprudencije, i jačanju standarda ustavne kontrole u sudskoj praksi.

6.3.2.8 Aktivnosti obuke o Evropskoj konvenciji o ljudskim pravima (EKLJP)

Tokom 2025. godine održano je ukupno **6 aktivnosti obuke**, sa **81 učesnika**, što odražava kontinuirani značaj ove oblasti za usklađivanje pravosudnog sistema sa evropskim standardima.

Obrađene teme su uključivale:

- ❖ zaštita ugleda, kleveta i SLAPP tužbe;
- ❖ upotreba i pozivanje na sudsku praksu Evropskog suda za ljudska prava u obrazloženju sudskih odluka;
- ❖ delotvorni pravni lekovi prema članu 13. Evropske konvencije o ljudskim pravima;
- ❖ Član 5. Evropske konvencije o ljudskim pravima (pravo na slobodu i sigurnost);
- ❖ Član 6. Evropske konvencije o ljudskim pravima (suđenje u razumnom roku);
- ❖ nerazumno produženje građanskih i krivičnih postupaka u praksi Evropskog suda za ljudska prava.

Kroz ove aktivnosti, Akademija pravde je imala za cilj:

- jačanje stručnih kapaciteta za direktnu primenu Evropske konvencije o ljudskim pravima;
- integriranje sudske prakse Evropskog suda za ljudska prava u sudsko i tužilačko donošenje odluka; i
- unapređenje standarda zaštite ljudskih prava u pravosudnom sistemu.

6.3.2.9 Aktivnosti obuke o pravu Evropske unije

U oblasti prava Evropske unije, tokom 2025. godine sprovedene su **dve aktivnosti obuke**, sa **14 učesnika**, koje su se bavile ključnim pitanjima vezanim za evropske integracije i međunarodnu pravnu saradnju.

Obrađene teme su uključivale:

- ❖ saradnja pravosuđa i organa za sprovođenje zakona u krivičnim stvarima;
- ❖ fundamentalni aspekti prava Evropske unije.

Kroz ove aktivnosti, Akademija pravde je imala za cilj:

- povećanje stručnih kapaciteta za implementaciju standarda EU;
- jačanje znanja o mehanizmima međunarodne pravne saradnje; i
- pripremu sudija i tužilaca za proces evropskih integracija i usklađivanje sudske prakse s pravnom stečevinom EU.

6.3.2.10 Aktivnosti obuke u oblasti prekršaja

U oblasti prekršaja, tokom izveštajnog perioda, sprovedena je **1 aktivnost obuke**, sa **24 učesnika**, usmerena na:

- ❖ povlačenje podnosioca zahteva nakon njegovog podnošenja u postupcima inspekcije.

Svrha ove obuke bila je:

- unapređenje stručnog znanja učesnika u pravilnoj primeni zakonskih odredbi; i
- poboljšanje prakse u rešavanju prekršajnih slučajeva u skladu s proceduralnim standardima.

6.3.2.11 Aktivnosti obuke o nasilju nad ženama, nasilju u porodici i rodno zasnovanom nasilju

Tokom 2025. godine sprovedeno je ukupno **5 aktivnosti obuke**, sa **103 učesnika**, što odražava strateški značaj ove oblasti za pravosudni sistem.

Obrađene teme su uključivale:

- ❖ efikasan odgovor krivičnog pravosuđa na nasilje u porodici;
- ❖ krivično gonjenje i suđenje u slučajevima nasilja nad ženama;

- ❖ pristup zasnovan na traumi žrtava;
- ❖ zaštitne mere i aspekti porodičnog prava u zaštiti žrtava;
- ❖ domaći normativni okvir i međunarodni standardi u ovoj oblasti.

Kroz ove aktivnosti, Akademija pravde je imala za cilj:

- unapređenje stručnog znanja sudija i tužilaca;
- jačanje osetljivog pristupa žrtvama i njihove efikasne zaštite; i
- usklađivanje prakse s međunarodnim standardima i Nacionalnom strategijom protiv nasilja u porodici i nasilja nad ženama.

6.3.2.12 Aktivnosti obuke o interdisciplinarnim kompetencijama

Tokom 2025. godine sprovedeno je ukupno **5 aktivnosti obuke**, sa **81 učesnika**, koje su se bavile oblastima koje prevazilaze klasični pravni okvir, ali su neophodne za profesionalno obavljanje sudskih i tužilačkih funkcija.

Obrađene teme su uključivale:

- ❖ rukovanje poverljivim informacijama u pravnim postupcima;
- ❖ profesionalna etika za sudije i tužioce;
- ❖ sastavljanje i obrazloženje sudskih odluka;
- ❖ upravljanje sudskim ročištima.

Ove aktivnosti obuke imale su za cilj:

- jačanje profesionalnih i interpersonalnih kapaciteta učesnika;
- razvoj analitičkih, komunikacijskih i menadžerskih vještina; i
- poboljšanje kvaliteta donošenja odluka i upravljanja sudskim i tužilačkim procesima.

6.3.2.13 Aktivnosti obuke o antidiskriminaciji

U oblasti zaštite od diskriminacije, tokom izveštajnog perioda, sprovedene su **2 aktivnosti obuke**, sa **11 učesnika**, usmerene na:

- ❖ sudsku zaštitu u pitanjima koja proizlaze iz Zakona o zabrani diskriminacije;
- ❖ rešavanje diskriminacije s posebnim fokusom na antiromizam.

Svrha ovih obuka bila je:

- unapređenje stručnog znanja za pravilno tumačenje i primenu antidiskriminacijskog zakonodavstva;
- povećanje institucionalne osetljivosti na specifične oblike diskriminacije; i
- poboljšanje rešavanja slučajeva u sudskoj i upravnoj praksi, u skladu s domaćim i međunarodnim standardima.

6.3.2.14 Aktivnosti obuke za medijaciju

U oblasti medijacije, tokom 2025. godine, sprovedena je **1 aktivnost obuke**, sa **13 učesnika**, uključujući sudije i medijatore.

Obuka se fokusirala na:

- ❖ upućivanje slučajeva na postupke medijacije;
- ❖ razvoj obavezne medijacije, posebno u porodičnim sporovima; i

- ❖ odobravanje ili otkazivanje sporazuma o medijaciji.

Ova aktivnost je imala za cilj:

- promovisanje upotrebe alternativnih mehanizama za rešavanje sporova;
- povećanje efikasnosti pravosudnog sistema; i
- jačanje uloge medijacije u bržem i efikasnijem rešavanju sporova.

6.3.2.15 Konferencije održane tokom 2025. godine

U okviru Programa kontinuirane obuke (PKO), tokom 2025. godine održane su ukupno **2 konferencije**:

- ❖ Konferencija o slobodi izražavanja i medijima;
- ❖ Pravosudni dialog za efikasan odgovor na sve oblike nasilja.

Obe konferencije su realizovane uz podršku projekata **Saveta Evrope**, što odražava kontinuiranu međunarodnu saradnju Akademije Pravde.

Ove konferencije su imale za cilj:

- ❖ razmenu znanja i iskustava među pravnim stručnjacima;
- ❖ promociju najboljih evropskih praksi;
- ❖ jačanje međuinstitucionalne i međunarodne saradnje.

Takođe su doprineli:

- podizanju svesti o osetljivim i aktuelnim pitanjima;
- unapređenje profesionalnih kapaciteta učesnika;
- širenje mreža profesionalne saradnje.

Konferencije su pozitivno ocenjene zbog kvalitete njihovog sadržaja i njihovog uticaja na postizanje institucionalnih i međuinstitucionalnih ciljeva.

6.3.2.16 Radionica za razvoj Programa kontinuirane obuke za 2026. godinu

Nakon procesa procene potreba za obukom, Akademija pravde je tokom 2025. godine organizovala **radionicu za izradu Programa kontinuirane obuke za 2026. godinu**.

Svrha ove radionice bila je:

- ❖ pretvaranje rezultata procene potreba za obukom u konkretno planiranje;
- ❖ izrada nacrtu PKO programa za 2026. godinu u skladu s prioritetima pravosudnog sistema.

U okviru ove radionice:

- prioritetne teme obuke su identifikovane i definisane;
- koncepti obuke su razvijeni prema metodologiji Akademije pravde;
- Osigurano je aktivno učešće članova Programskog Saveta i angažovanih trenera, u skladu s odlukama Upravnog Saveta.

Ovaj proces je osigurao strukturiran i na dokazima zasnovan pristup planiranju aktivnosti obuke za narednu godinu.

6.3.2.17 Aktivnosti obuke otkazane tokom 2025. godine

Kao što je istaknuto u prethodnim odeljcima ovog izveštaja, implementacija Programa kontinuirane obuke tokom 2025. godine okarakterisana je visokim nivoom ispunjenja, međutim, ograničen broj aktivnosti obuke nije sproveden.

Ove aktivnosti su otkazane uglavnom zbog nedovoljnog učešća prijavljenih, uprkos potpunim organizacijskim i stručnim pripremama Akademije Pravde.

Među otkazanim aktivnostima su teme vezane za:

- ❖ upravljanje predmetima i uredom;
- ❖ trgovina ljudima;
- ❖ ujednačavanje sudske prakse u Apelacionom sudu;
- ❖ finansijske istrage i organizovani kriminal;
- ❖ kaznene politike;
- ❖ medijacija;
- ❖ međunarodna pravna saradnja u građanskim i komercijalnim stvarima.

Ovi izazovi naglašavaju potrebu za:

- poboljšanje mehanizama koordinacije i učešća;
- povećanje institucionalne odgovornosti polaznika; i
- fleksibilnije planiranje budućih aktivnosti obuke.

6.3.2.18 Obuka za stručne saradnike i pravne službenike

U okviru Programa kontinuirane obuke, Akademija pravde je tokom 2025. godine sprovela aktivnosti obuke posvećene stručnim saradnicima i pravnim službenicima, koji predstavljaju ključni segment podrške u efikasnom funkcionisanju sudskog i tužilačkog sistema.

S obzirom na njihovu ulogu u pripremi pravnih akata, analizi slučajeva i podršci procesima donošenja odluka, izgradnja profesionalnih kapaciteta ove kategorije bila je među prioritetima Akademije pravde tokom 2025. godine.

Tokom izveštajnog perioda, sprovedeno je ukupno 11 aktivnosti obuke, u trajanju od 11 dana obuke, sa ukupnim učešćem 385 učesnika.

U okviru ovih aktivnosti:

- ✓ Osnovni moduli (krivično i građansko) sprovedeno je 10 obuka;
- ✓ Jedna obuka je sprovedena u interdisciplinarnoj oblasti.

Što se tiče sadržaja:

- ✓ U krivičnoj oblasti (materijalno-procesno, uključujući pravdu za decu), održano je 5 obuka, sa ukupno 170 učesnika, od kojih:
 - ✓ 35 stručnih saradnika;
 - ✓ 66 pravnih službenika;
 - ✓ sudije;
 - ✓ 54 predstavnika Agencije za besplatnu pravnu pomoć;
 - ✓ 10 učesnika iz ostalih kategorija.

U građanskoj oblasti (materijalno-procesno), održano je 5 obuka, sa ukupno 199 učesnika, od kojih:

- ✓ 98 stručnih saradnika;
- ✓ 30 pravnih službenika;
- ✓ 71 predstavnika Agencije za besplatnu pravnu pomoć.

Pored toga, održana je interdisciplinarna obuka na temu "Upravljanje sudskim ročištima", sa 16 učesnika, uključujući:

- ✓ 12 stručnih saradnika;
- ✓ 4 rukovodioca kancelarija za pravno upravljanje.

Ove obuke su doprinele:

- jačanju profesionalnih i praktičnih kapaciteta pomoćnog osoblja;
- poboljšanje kvaliteta pripreme pravnih akata;
- povećanje efikasnosti i kvaliteta sudskih i tužilačkih procesa.

Obuka za stručne saradnike i pravne službenike					
Treninzi	Oblast	Br.	Broj učesnika	Vrsta učešća	Donator
Osnovni moduli	krivično	5	170	35 stručnih saradnika 66 pravnih službenika 5. sudija 54 od Agencije za besplatnu pravnu pomoć 10 drugih	GIZ
	građansko	5	199	98 stručnih saradnika 30 pravnih službenika i 71 Agencija za besplatnu pravnu pomoć	GIZ
Ostalo	Interdisciplinarno	1	16	12 Stručni saradnici 4 Rukovodioci Ureda za pravno upravljanje	SE - CEPEJ

Tabela br. X: Obuka za stručne saradnike i pravne službenike

6.3.2.19 Zajedničke aktivnosti obuke za administrativno osoblje sudstva i tužilaštva

Sudsko i tužilačko administrativno osoblje predstavlja ključni faktor u efikasnom funkcionisanju sudova i tužilaštava, direktno doprinoseći poboljšanju kvaliteta usluga i efikasnom upravljanju administrativnim i proceduralnim procesima.

U tom smislu, tokom 2025. godine, Akademija pravde je sprovela **3 zajedničke aktivnosti obuke** za sudsko i tužilačko administrativno osoblje, sa ukupnim učešćem **48 učesnika**.

Ove obuke su bile usmerene na:

- jačanje koordinacije i saradnje između sudske i tužilačke uprave;
- usklađivanje administrativnih i proceduralnih praksi;
- unapređenje znanja u oblasti upravljanja predmetima i administrativnih procesa;
- poboljšanje institucionalne komunikacije i standarda javnih usluga.

Struktura učesnika ovih obuka uključivala je različite kategorije administrativnog osoblja, uključujući stručne saradnike, pravne službenike, referente, službenike za komunikacije i kadrovske poslove, i druge pomoćne funkcije, što odražava sveobuhvatan pristup razvoju administrativnih kapaciteta.

Obuka za administrativno osoblje sudstva i tužilaštva		
Održane obuke	3	Donatori
Dani obuke	3	Akademija pravde
Stručni saradnici	10	
Pravni službenici	15	
Službenik za medijaciju	1	

Referenti	7
Službenici za komunikacije	6
Službenici za ljudske resurse	2
Nadzorni	1
Recepcioner	6
Ukupan broj učesnika	48

Tabela br. X: Obuka za administrativno osoblje sudstva i tužilaštva

6.3.2.20 Obuka (početna i kontinuirana) za zaposlene u administraciji pravosudnog sistema

Veoma važna komponenta Programa kontinuirane obuke tokom 2025. godine bio je profesionalni razvoj zaposlenih u administraciji pravosudnog sistema, s ciljem povećanja institucionalne efikasnosti, kvaliteta usluga i transparentnosti u funkcionisanju sudova.

Tokom izveštajnog perioda, Akademija pravde je realizovala ukupno:

- ✓ 87 aktivnosti obuke, sa 87 dana obuke i 2231 učesnika.

Ove obuke su bile usmerene na:

- ❖ unapređenje profesionalnih kapaciteta u administrativnom upravljanju;
- ❖ poboljšanje sprovedbe zakonodavstva o javnoj upravi;
- ❖ razvijanje veština u korištenju informacionih sistema;
- ❖ povećanje kvaliteta usluga koje se pružaju građanima.

Struktura učesnika odražava široku uključenost administrativnih kategorija, uključujući stručne saradnike, pravne službenike, službenike, finansijsko osoblje, IT, arhivu, javne komunikacije i druge kategorije podrške.

Ove aktivnosti su direktno doprinele:

- povećanju efikasnosti administrativnih procesa;
- poboljšanju institucionalne koordinacije; i
- jačanje profesionalnih kapaciteta na svim nivoima pravosudne uprave.

Obuke sprovedene za zaposlene u administraciji pravosudnog sistema						
Br.	Teme	Br.	dani	učesnici	Vrsta učešća	
	Obuke (početne i kontinuirane) sprovedene za zaposlene u administraciji pravosudnog sistema	87	87	2231	Stručni saradnici	658
					Pravni službenici	757
					Pravni savetnici	1
					Službenici za ljudske resurse/kadrovski službenik	12
					Sudski inspektori	23
					Rukovodioci divizije	2
					Direktor	3
					Referenti	272
					Službenici za statistiku	18
					Izvršni službenici	1

				Pravni sekretari	67
				Asistenti	1
				Službenici za komunikaciju s javnošću/medijima	15
				Službenik za prihode	40
				Službenici za certifikaciju	12
				Službenici za budžet i finansije	9
				Službenici za imovinu	5
				IKT	105
				Arhivisti	69
				Službenici za prevod	53
				Službenici za primopredaju	48
				Inspekcijski službenici	3
				Službenici za logistiku	20
				Službenici za transport/Vozači	10
				Službenici obezbeđenja	3
				Recepcionisti	24

Tabela X: Obuka za administraciju pravosudnog sistema

6.3.2.21 Obuka za administrativno osoblje tužilaštva

Pored pravosudne administracije, Akademija pravde je tokom 2025. godine sprovedla i aktivnosti obuke posvećene administrativnom osoblju tužilaštva, s ciljem jačanja kapaciteta podrške u funkcionisanju tužilaštava.

Tokom izveštajnog perioda sprovedeno je sledeće:

- ✓ 4 aktivnosti obuke sa učešćem 71 učesnika

Ove obuke su bile fokusirane na:

- ❖ unapređenje stručnog znanja u administrativnim postupcima;
- ❖ upravljanje dokumentacijom i organizacija rada;
- ❖ jačanje međuinstitucionalne saradnje; i
- ❖ povećanje učinka u skladu sa standardima i zakonskim zahtevima.

Struktura učesnika uključivala je različite kategorije administrativnog osoblja tužilaštva, kao što su stručni saradnici, pravni službenici, arhivisti, referenti i drugi službenici za podršku.

Ove aktivnosti su doprinele:

- povećanju efikasnosti tužilačkih procesa;
- poboljšanje kvaliteta administrativne podrške; i
- jačanje institucionalnih kapaciteta tužilaštava.

Obuka za administrativno osoblje tužilaštva		
Održane obuke	4	Donator
Dani treninga	4	Akademija pravde
Stručni saradnici	18	
Pravni službenici	42	

Arhivisti	2
Referenti	5
Pravni sekretari	1
Rukovodioci	1
Službenici za komunikacije	1
IT	1
Ukupan broj učesnika	71

Tabela X: Obuka za administrativno osoblje tužilaštva

6.3.2.22 Aktivnosti obuke za slobodna zanimanja

U okviru svog zakonskog mandata i uloge u profesionalnom razvoju pravosudnog sistema, Akademija pravde je tokom 2025. godine sprovela i aktivnosti obuke za slobodne profesije vezane za funkcionisanje ovog sistema.

U tom smislu, sprovedene su ukupno **dve aktivnosti obuke za:**

- ✓ privatne izvršitelje;
- ✓ službenike Agencije za besplatnu pravnu pomoć.

Ove aktivnosti obuke su razvijene u skladu sa utvrđenim potrebama ovih kategorija i bile su usmerene na:

- ❖ implementaciju novina Zakona o upravnim sporovima;
- ❖ pouzdani dokument;
- ❖ zapisnik o izvršenju; i
- ❖ troškove izvršenja.

Kroz ove obuke, Akademija pravde imala je za cilj:

- unapređenje stručnog znanja polaznika;
- usklađivanje praksi sa važećim pravnim okvirom; i
- jačanje koordinacije između različitih aktera pravosudnog sistema.

Ove aktivnosti doprinose integriranijem i efikasnijem funkcioniranju pravosudnog sistema, uključujući i slobodne profesije kao njegov važan deo.

6.3.3 Saradnja s donatorima i kapaciteti za obuku u implementaciji Programa kontinuirane obuke tokom 2025. godine

U cilju povećanja profesionalnih kapaciteta sudskog i tužilačkog sistema, Akademija pravde je tokom 2025. godine razvila održivu saradnju sa međunarodnim partnerima i donatorima, i osigurala konsolidovanu posvećenost trenera u implementaciji Programa kontinuirane obuke.

Tokom izveštajnog perioda, međunarodni partneri su dali značajan doprinos implementaciji aktivnosti obuke, kroz pružanje stručnog znanja, razmenu dobrih praksi i finansijsku podršku u određenim oblastima.

Od ukupno 190 aktivnosti obuke sprovedenih u okviru Programa kontinuirane obuke:

- Iz budžeta Akademije pravde realizovano je 141 aktivnosti (75%);
- Uz podršku donatora provedeno je 49 aktivnosti (25%).

Što se tiče aktivnosti obuke za sudije i tužioce (83 aktivnosti):

- Iz budžeta AD-a provedeno je 47 aktivnosti;
- Uz podršku donatora sprovedeno je 36 aktivnosti.

Donatorska podrška proširena je i na druge kategorije korisnika/polaznika, uključujući stručne saradnike, pravne službenike, administrativno osoblje i slobodne profesije, što odražava sveobuhvatan pristup razvoju kapaciteta pravosudnog sistema.

190 aktivnosti obuke sprovedeno je tokom 2025. godine u okviru PKO 141 je implementirano iz budžeta AP 49 od strane donatora											
Aktivnosti obuke za sudije i tužioce		Stručni saradnici		Zajedničke aktivnosti obuke sprovedene za administrativno osoblje sudstva i tužilaštva		Obuke (početne i kontinuirane) sprovedene za zaposlene u administraciji pravosudnog sistema		Aktivnosti obuke sprovedene za administrativno osoblje tužilaštva		Slobodna zanimanja Posrednici	
AP	47	AP	0	AP	3	AP	87	AP	4	AP	0
DONATORI	36	DONATORI	11	DONATORI	0	DONATORI	0	DONATORI	0	DONATORI	2
83		11		3		87		4		2	
Ukupno 190											

Tabela 8: Aktivnosti obuke sprovedene po izvoru finansiranja tokom 2025. godine

Saradnja s donatorima uključivala je širok spektar međunarodnih partnera i organizacija, kao što su GIZ, Savet Evrope (kroz različite programe), OEBS, UNDP, UNHCR, IRZ, UNODC, i druge domaće i međunarodne organizacije.



Aktivnosti obuke finansirane od strane donatora	
GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)	11
GLPS - Grupa za pravne i političke studije	1
Fond za humanitarno pravo na Kosovu	2
IRZ (German Foundation for International Legal Cooperation)	2
Savet Evrope - CYBERKOP	1
Savet Evrope - CEPEJ (Evropska komisija za efikasnost pravosuđa)	2
Savet Evrope - Podrška Ustavnom sudu u primeni i širenju standarda Evropskog suda za ljudska prava	5
Savet Evrope - Usklađivanje zakona i politika s Istanbulskom konvencijom	5
Savet Evrope - PRO-FREX-K (Protecting Freedom of Expression and of the Media)	2
Koalicija NVO za zaštitu dece - KOMF	2
NVO "Terre des hommes"	1

OEBS	4
Projekat Programa unutrašnjih poslova Evropske unije na Kosovu (HAPE)	2
Balkanska istraživačka mreža (BIRN)	1
Škola za magistrate Albanije	1
UNDP	2
UNHCR	3
United Nations Office on Drugs and Crime - UNODC	1
Western Balkans Rule of Law Initiative (WBROLI)	1
UKUPNO	49

Tabela 9: Aktivnosti obuke finansirane od strane donatora

Ova saradnja je doprinela:

- unapređenju kvaliteta i raznolikosti programa obuke;
- uključivanju međunarodne ekspertize;
- usklađivanju domaćih praksi s evropskim standardima; i
- jačanju institucionalnih kapaciteta Akademije pravde.

6.3.4 Treneri angažovani u implementaciji Programa kontinuirane obuke tokom 2025. godine

Implementacija Programa kontinuirane obuke tokom 2025. godine zasniva se na konsolidovanoj strukturi trenera, koji su doprineli realizaciji aktivnosti obuke u skladu sa profesionalnim standardima i metodologijom Akademije pravde.

Tokom 2025. godine angažovano je ukupno 74 trenera, koji predstavljaju kombinaciju stručnosti iz:

- pravosudnog sistema;
- tužilačkog sistema;
- akademske i profesionalne zajednice;
- javnih institucija i relevantnih organizacija.

Struktura trenera uključuje:

- ✓ 28 trenera iz pravosudnog sistema
- ✓ 20 trenera iz tužilačkog sistema
- ✓ 26 iz redova ostalih pravnih stručnjaka i međunarodnih stručnjaka.

Ovakav sastav je osigurao ravnotežu između praktičnog iskustva i teorijskog i interdisciplinarnog znanja, direktno utičući na povećanje kvaliteta i relevantnosti aktivnosti obuke.

Da bi se osigurao kvalitet obuke, Akademija pravde je nastavila:

- evaluacija učinka trenera putem povratnih informacija učesnika;
- praćenje aktivnosti obuke;
- implementaciju Programa certifikacije trenera i trening trenera (TT);
- izbor trenera sa liste koju je odobrio Upravni savet.

Treneri angažovani za implementaciju PKO tokom 2025. godine	
Treneri iz pravosuđa	28
Vrhovni sud	11
Apelacioni sud	9
Komercijalni sud	3
Osnovni sudovi	5

Tužilački sistem	20
KGDT	2
Apelaciono tužilaštvo	4
STRK	9
Osnovno tužilaštvo	5
Stručnjaci	4
Univerzitetski profesori	4
Policija Kosova	1
Finansijsko obaveštajna jedinica	1
MP	1
Međunarodni stručnjaci	15
UKUPNO	74

Tabela X. Treneri angažovani za implementaciju PKO tokom 2025. godine

6.3.5 Aktivnosti obuke sprovedene s Evropskom mrežom za pravosudnu obuku (EJTN)

U okviru saradnje sa Evropskom mrežom za pravosudnu obuku (EJTN), tokom 2025. godine, održana je jedna (1) dvodnevna obuka na temu: *"Proceduralne garancije u krivičnim postupcima u EU u praksi: Fokus na Naprednu direktivu o deci"*, u kojoj je učestvovao jedan tužilac.

Ova obuka doprinela je unapređenju znanja o evropskim standardima u krivičnom postupku, s posebnim naglaskom na zaštitu prava dece, što odražava posvećenost Akademije pravde usklađivanju domaće prakse sa pravnim tekovinama Evropske unije.

6.3.6 Aktivnosti obuke sprovedene u saradnji s ERA-om

U saradnji sa Evropskom akademijom pravde (ERA), tokom izveštajnog perioda sprovedeno je ukupno šest (6) aktivnosti obuke.

Od kojih:

- dve (2) obuke su se bavile temom *„Pravo EU o rodnoj ravnopravnosti“*;
- četiri (4) obuke su se bavile temom *„Pravo EU protiv diskriminacije“*.

Ukupno 6 polaznika je učestvovalo u ovim aktivnostima, doprinoseći unapređenju stručnog znanja u oblasti osnovnih prava, jednakosti i nediskriminacije, i približavanju standardima Evropske unije.

6.3.7 Implementacija obuke putem HELP platforme

U kontekstu upotrebe modernih platformi za učenje na daljinu, Akademija pravde nastavila je s provođenjem obuka putem HELP platforme Saveta Evrope.

Tokom 2025. godine održane su dve (2) obuke:

- *Ljudska prava i životna sredina – sa 18 učesnika;*
- *„Pravo na slobodu i bezbednost (član 5. Evropske konvencije o ljudskim pravima) – sa 16 učesnika.*

Ove obuke su doprinele unapređenju znanja učesnika u oblasti ljudskih prava, odražavajući važnost integracije tehnologije i fleksibilnih metoda učenja u kontinuiranom profesionalnom razvoju.

6.3.8 Obavezna obuka za sudije i tužioce zasnovana na učinku

U skladu sa odlukama Sudskog saveta Kosova i Protokolom o obaveznoj obuci, Akademija pravde je tokom 2025. godine razvila obavezni program kontinuirane obuke za sudije i tužioce, na osnovu rezultata evaluacije učinka.

Program je izrađen poštujući sve relevantne procedure i mehanizme, uključujući prilagođavanje sadržaja modula obuke prema preporukama Odbora za ocenjivanje učinka.

Tokom realizacije ovog programa, ukupno:

- ✓ sedam (7) sesija obuke, ukupnog trajanja od 21 sat obuke.

Glavni cilj ovog programa bio je:

- jačanje profesionalnih kapaciteta;
- poboljšanje individualnih performansi;
- razvijanje praktičnih veština u oblastima gde su utvrđene potrebe za napredovanjem.

Ovaj program predstavlja važan mehanizam za direktnu vezu između ocenjivanja učinka i profesionalnog razvoja sudija i tužilaca.

6.4 RAZVOJ PROGRAMA OBUKE KROZ ISTRAŽIVANJE, ANALIZU I IZDAVAČKE AKTIVNOSTI

Kroz istraživačke aktivnosti, analizu podataka i izdavačke aktivnosti, Akademija pravde ima za cilj da pomogne u profesionalnom razvoju i napredovanju sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja i drugih pravnih stručnjaka, kroz razvoj programa obuke zasnovanih na stvarnim potrebama pravosudnog sistema, i kroz objavljivanje novih pravnih publikacija.

U tom kontekstu, razvoj programa obuke direktno se zasniva na procesu stručne analize i istraživanja, osiguravajući da je sadržaj obuke ažuriran, relevantan i orijentisan ka konkretnim izazovima sudske i tužilačke prakse.

U tom kontekstu, aktivnost Akademije pravde tokom 2025. godine karakteriše integrisani pristup, koji funkcionalno povezuje:

- ✓ identifikaciju potreba za obukom;
- ✓ razvoj programa obuke;
- ✓ izradu stručnih publikacija; i
- ✓ ažuriranje pravne literature,

sa posebnim naglaskom na podršku sudskoj i tužilačkoj praksi i promovisanje njenog ujedinjavanja. Glavne aktivnosti sprovedene tokom izveštajnog perioda usmerene su na:

- pripremu izveštaja o radu, planova i strateških dokumenata u skladu sa zakonskim zahtevima;
- razvoj i objavljivanje novih pravnih resursa, uključujući rezime sudske prakse u različitim oblastima prava;
- ažuriranje elektronske biblioteke novim pravnim resursima i stručnim materijalima;
- prikupljanje, analiziranje i obradu statističkih podataka u svrhu planiranja i izveštavanja; i
- distribuciju informacija i izveštavanje institucijama pravosudnog sistema i mehanizmima evropskih integracija.

Istovremeno, Akademija pravde odigrala je ključnu ulogu u stvaranju održive baze podataka, koja podržava razvoj programa obuke i doprinosi poboljšanju kvaliteta donošenja odluka u sudskoj i tužilačkoj praksi.

Sveukupno, aktivnosti Akademije pravde doprinele su:

- ❖ povećanju kvaliteta i relevantnosti programa obuke;
- ❖ poboljšanju pristupa pravnim resursima;
- ❖ jačanje analitičkih i istraživačkih kapaciteta institucije; i
- ❖ konsolidaciji uloge Akademije pravde kao ključne institucije u profesionalnom razvoju i ujedinjavanju prakse u pravosudnom sistemu Republike Kosovo.

6.4.1 Implementacija procesa utvrđivanja potreba za obukom za razvoj Programa obuke za 2026. godinu

I tokom 2025. godine, u skladu sa važećim pravnim i regulatornim okvirom, Akademija pravde je sistematski implementirala mehanizme za procenu potreba za obukom za sve kategorije polaznika, uključujući novoimenovane sudije i tužioce, aktivne sudije i tužioce, i administrativno osoblje sudija i tužilaca.

Proces procene potreba za obukom razvijen je kroz sveobuhvatan i integrirani pristup, koristeći kombinaciju resursa i instrumenata unutar Akademije pravde, i doprinose vanjskih institucija i aktera pravosudnog sistema.

Ovaj proces je započeo paralelno s implementacijom Programa obuke za 2025. godinu, kroz analizu podataka prikupljenih iz obrazaca za evaluaciju nakon svakog modula u okviru početne i kontinuirane obuke. Nalazi ovih evaluacija su kontinuirano pregledani i analizirani, služeći kao osnova za identifikaciju konkretnih potreba za obukom.

U kontekstu kontinuirane obuke, pored obrazaca za evaluaciju, važan instrument bio je upitnik distribuiran tokom maja svim sudijama i tužiocima u sistemu, što je omogućilo širu i sveobuhvatniju identifikaciju potreba za obukom, pored trenutnih učesnika u obuci.

Proces procene potreba za obukom takođe je završen kroz direktne konsultacije sa Sudskim savetom Kosova i Tužilačkim savetom Kosova, i kroz sastanke sa sudijama i tužiocima svih nivoa i pravnih oblasti, osiguravajući odraz institucionalnih i praktičnih perspektiva u izradi programa obuke.

Važna komponenta ovog procesa bila je analiza izveštaja trenera nakon završetka aktivnosti obuke, i pregled zahteva i obaveza koje proizlaze iz strateških dokumenata zemlje i međunarodnih izveštaja, posebno Izveštaja Evropske komisije o Kosovu, Strategije vladavine prava i izveštaja institucija i organizacija koje prate pravosudni sistem.

Kako bi se konsolidovao ovaj proces, u julu je organizovana zajednička radionica sa predsednicima sudova, glavnim tužiocima, međunarodnim partnerima i donatorima, i predstavnicima agencija, putem koje su identifikovani glavni prioriteti sudskog i tužilačkog sistema, kojima se usmerava sadržaj Programa obuke za 2026. godinu, koji je potom predložen Programskom savetu na pregled i odobrenje.

Posebna karakteristika ove godine je unapređenje pristupa Akademije ka merenju uticaja obuke na sticanje znanja, izvan tradicionalnih procena zadovoljstva obukom. U tom kontekstu, sproveden je poseban proces procene uticaja obuke na sticanje znanja u obuci, za obuke sprovedene tokom

perioda 2024–2025. u oblasti nasilja u porodici i nasilja nad ženama, uz podršku projekta Saveta Evrope „Usklađivanje zakona i politika sa Istanbulsom konvencijom“.

Za sprovođenje ovog procesa korišteni su napredni instrumenti, uključujući upitnike namenjene učesnicima obuke, intervjui i fokus grupe sa sudijama, tužiocima i drugim relevantnim akterima u pravosudnom sistemu.

Preliminarni rezultati ove evaluacije pokazuju značajan pozitivan uticaj nastavnog plana i programa Akademije pravde, posebno:

- ❖ povećanje svesti sudija i tužilaca o rešavanju slučajeva nasilja u porodici;
- ❖ povećana osetljivost prema žrtvama i interakcija sa njima;
- ❖ prepoznavanje i postupanje s decom kao svedocima nasilja;
- ❖ poboljšanje kvaliteta sudskog obrazloženja;
- ❖ preciznija procena okolnosti za izdavanje zaštitnih naloga; i
- ❖ naprednije razumevanje oblika psihološkog i ekonomskog nasilja.

Međutim, proces je takođe identifikovao tekuće izazove, uglavnom povezane s faktorima izvan sistema obuke, kao što su patrijarhalne norme i nedostatak podržavajućih socijalnih usluga, koji utiču na postupanje s ovim slučajevima u praksi.

Sveukupno, proces procene potreba za obukom tokom 2025. godine rezultirao je strukturiranim, na dokazima zasnovanim i orijentisanim na rezultate pristupom, što je direktno doprinelo izradi kvalitetnijeg Programa obuke koji je bolje prilagođen stvarnim potrebama pravosudnog sistema.

6.4.2 Poboljšanje kvaliteta obuke, praćenje i analiza podataka za evaluaciju učinka trenera tokom 2025. godine

Tokom izveštajnog perioda, u skladu s Uredbom br. 02/2019 o trenerima i mentorima Akademije pravde, i Uredbom br. 01/2023 o izmeni-dopuni, Akademija pravde je razvila strukturirani proces za povećanje kvaliteta obuke kroz praćenje i analizu učinka trenera angažovanih u realizaciji programa obuke.

U tom kontekstu, sprovedeno je sistematsko prikupljanje i analiza podataka za trenere koje je imenovao Upravni savet za sprovođenje početne i kontinuirane obuke tokom 2025. godine. Proces praćenja zasnivao se na kriterijima i pokazateljima utvrđenim u relevantnim propisima, oslanjajući se na:

- ❖ sistem za upravljanje aktivnostima obuke;
- ❖ obrasci za evaluaciju od učesnika;
- ❖ izveštaji trenera nakon obuka; i
- ❖ druge interne instrumente za procenu.

Na osnovu ovih podataka, sastavljen je poseban izveštaj za svakog trenera angažovanog u implementaciji programa obuke, gde su nakon pregleda i evaluacije od strane Programskog saveta, date preporuke Upravnom savetu za odobrenje učinka trenera. Ovaj proces poslužio je kao važna osnova za donošenje odluka u vezi sa angažovanjem trenera u budućim programima obuke.

Rezultati izveštaja o učinku pokazuju da:

- treneri su se uglavnom pridržavali metodologije obuke i ciljeva utvrđenih u nastavnom planu i programu;
- Postojala je dobra prethodna koordinacija između trenera i Akademije pravde;

- Kvalitet predavanja i sadržaja obuke je pozitivno ocenjen od strane učesnika; i
- Evidentirano je zadovoljavajući nivo profesionalnosti i posvećenosti procesu obuke.

Tokom 2025. godine, na realizaciji početne i kontinuirane obuke angažovano je ukupno 78 trenera, sa spiska od 142 certifikovanih trenera Akademije pravde, uključujući i dva stalna trenera Akademije.

Struktura trenera odražava široku institucionalnu i profesionalnu zastupljenost. Angažovano je 28 trenera iz redova sudija, od kojih:

- ✓ 11 iz Vrhovnog suda Kosova;
- ✓ 9 od Apelacionog suda;
- ✓ 3 iz Komercijalnog suda;
- ✓ 5 Osnovnih sudova.

angažovano 20 trenera iz redova tužilaca, od kojih:

- ✓ 2 iz Ureda glavnog državnog tužioca;
- ✓ 9 iz Specijalnog tužilaštva;
- ✓ 4 iz Apelacionog tužilaštva;
- ✓ 5 iz Osnovnih tužilaštava.

Angažovano je 26 trenera iz redova drugih pravnih stručnjaka i međunarodnih stručnjaka.

Ova profesionalna raznolikost značajno je doprinela obogaćivanju sadržaja obuke i boljem povezivanju teorije s praksom.

Individualni izveštaji o učinku prosleđeni su svakom instruktoru, stvarajući transparentan i razvojni mehanizam, koji ima za cilj kontinuirano poboljšanje kvalitete obuke i jačanje metodoloških standarda Akademije pravde.

Sveukupno, proces praćenja i evaluacije učinka trenera tokom 2025. godine doprineo je:

- konsolidaciji standarda kvalitete u obuci;
- povećanju efikasnosti programa obuke;
- kontinuiranom poboljšanju metodologije obuke; i
- jačanju profesionalne baze za planiranje budućih programa.

6.4.3 Istraživanje i sažetak zaključaka za ujednačavanje sudske prakse i njihovo objavljivanje

Tokom 2025. godine, Akademija pravde je unapriedila svoj pristup istraživanju sudske prakse i identifikovanju problema koji utiču na nedostatak ujedinenosti, primenom strukturiranije i na dokazima zasnovane metodologije.

U tom kontekstu, okrugli stolovi planirani u okviru Programa kontinuirane obuke za 2025. godinu u krivičnoj i građanskoj oblasti su zamišljeni bez unapred određenog sadržaja, sa ciljem da se njihove teme odrede na osnovu nalaza iz stvarne sudske prakse.

Ovakav pristup je omogućio sprovođenje istinskog istraživačkog procesa tokom prve polovine godine kako bi se identifikovale nedoslednosti u sudskoj praksi, dok je u drugoj polovini godine sadržaj okruglih stolova bio usmeren na rešavanje najizazovnijih i najrelevantnijih pitanja za pravosudni sistem.

Za sprovođenje ovog procesa korišćeno je nekoliko međusobno povezanih instrumenata i mehanizama, uključujući:

- izrada i distribucija upitnika sudijama Apelacionog suda, kao ključni nivo u ujednačavanju sudske prakse;

- analiza predmeta vraćenih na ponovno suđenje, kao pokazatelj problema u tumačenju i primeni zakona;
- strukturirane diskusije s trenerima i panelistima uključenim u okrugle stolove; i
- pregled relevantne sudske prakse u problematičnim slučajevima.

Na osnovu ovih nalaza i njihove potvrde od strane trenera i panelista, određen je sadržaj okruglih stolova, s fokusom na konkretna pitanja i probleme uočene u praksi.

Tokom okruglih stolova održane su strukturirane stručne diskusije, koje su rezultirale:

- ❖ identifikovanjem različitih pristupa donošenju odluka;
- ❖ analiza praznina i nejasnoća u pravnom tumačenju; i
- ❖ izdavanje konkretnih preporuka za rešavanje određenih pravnih pitanja.

Preporuke sa ovih okruglih stolova sumirane su kroz izveštaje trenera i korišćene su kao osnova za:

- usmeravanje budućih programa obuke;
- poboljšanje sadržaja modula obuke; i
- rešavanje izazova utvrđenih u sudskoj praksi.

Nadalje, ovi zaključci poslužili su i kao osnova za razvoj stručnih materijala i publikacija Akademije, doprinoseći širenju dobrih praksi i povećanju pristupa pravnim resursima za pravnu zajednicu.

Sveukupno, ovaj pristup je doprineo:

- ✓ povećanju koherentnosti u donošenju sudskih odluka;
- ✓ poboljšanje kvaliteta sudskog obrazloženja;
- ✓ jačanje veze između obuke i prakse; i
- ✓ konsolidaciji uloge Akademije pravde kao aktivnog aktera u procesu ujedinjavanja sudske prakse u Republici Kosovo.

6.4.4 Sprovođenje izdavačkih aktivnosti i obezbeđivanje pravnih resursa za korisnike AP

Tokom izveštajnog perioda, Akademija pravde nastavila je razvijati svoju izdavačku delatnost i pružati pravne resurse korisnicima, usmeravajući ovu aktivnost ka praktičnoj podršci sudskom i tužilačkom sistemu, i jačanju kvaliteta donošenja odluka.

Početkom godine, glavni fokus je bio na pripremi, pregledu i objavljivanju Godišnjeg izveštaja o radu i učinku za 2024. godinu, koji je, u skladu s važećim pravnim okvirom, odobrilo Upravni Savet i objavljen na službenoj web stranici Akademije.

Nakon toga, važna komponenta izdavačke aktivnosti bio je razvoj modula obuke u okviru početnih programa obuke za novoimenovane sudije (generacije XIII i XIV) i novoimenovane tužioce (generacija XI), pružajući strukturirani sadržaj prilagođen potrebama ovih kategorija.

Što se tiče publikacija za potrebe sudskog i tužilačkog sistema, tokom 2025. godine, na web stranici Akademije i u elektronskoj biblioteci objavljena je publikacija „Ekološka pravda“, nastala u saradnji s autorima i uz podršku UNDP-a. Objavljivanje ove publikacije omogućeno je potpisivanjem memoranduma o razumevanju između Akademije, autora i UNDP-a.

U okviru stručnih publikacija, izvršeno je i objavljivanje rada na temu "Važni aspekti krivičnog prava", koji je odobrio Upravni savet i distribuiran pravnim stručnjacima, s posebnim fokusom na stručne saradnike i pravne službenike sudova i tužilaštava.

Takođe, u okviru saradnje sa međunarodnim partnerima, Akademija je imala koristi od podrške UNODC-a za značajan broj primeraka publikacija autora iz Vrhovnog suda, koje se bave važnim pitanjima kao što su:

- krivična dela vezana za oružje;
- posebne istražne mere; i
- rezime sudske prakse u ovoj oblasti.

Ove publikacije su proporcionalno distribuirane sudijama i tužiocima, i bibliotekama institucija pravosudnog sistema, doprinoseći povećanju pristupa kvalitetnoj pravnoj literaturi.

Krajem godine objavljene su i publikacije od posebnog značaja za sudsku praksu, među kojima su:

- rezime prakse Vrhovnog suda u krivičnim i građanskim predmetima;
- odabrane odluke ovog suda; i
- Vodič za elektronske dokaze.

Ove publikacije su objavljene i distribuirane korisnicima sistema, direktno doprinoseći ujedinjavanju sudske prakse i unapređenju profesionalnog kvaliteta.

Pored izdavačke delatnosti, Akademija pravde nastavlja da nudi elektronsku pravnu biblioteku, koja je na usluzi njenim korisnicima u skladu sa zakonom. Međutim, tokom izveštajnog perioda nije utvrđeno značajno korišćenje ovih resursa, niti je bilo novih dešavanja u proširenju pristupa međunarodnim bazama podataka.

Sveukupno, izdavačka aktivnost tokom 2025. godine doprinela je:

- ✓ povećanju pristupa kvalitetnim pravnim resursima;
- ✓ podršci sudskoj i tužilačkoj praksi; i
- ✓ jačanju uloge Akademije Pravde kao važnog centra za razvoj i širenje pravnog znanja.

6.4.5 Institucionalno planiranje u sprovođenju mera i politika evrointegracija

Tokom izveštajnog perioda, Akademija pravde nastavila je svoju posvećenost implementaciji mera i zahteva koji proizlaze iz strateških dokumenata na nacionalnom i međunarodnom nivou, s posebnim naglaskom na proces evropskih integracija i usklađivanja sa standardima Evropske unije. U tom kontekstu, Akademija je aktivno doprinela procesu izveštavanja za Evropsku komisiju, pružajući doprinose za izveštajne periode septembar 2024. – mart 2025. i april – august 2025. Ovi doprinosi su uključivali podatke i analize vezane za:

- ❖ obuke u oblasti prava EU i učešće u njima;
- ❖ razvijanje digitalnih i računarskih veština polaznika;
- ❖ obuka o upravljanju sudovima i institucionalnim kapacitetima;
- ❖ specijalizovane obuke i njihov uticaj na praksu;
- ❖ implementacija Programa kontinuirane obuke (PKO) i Programa početne obuke (PPO); i
- ❖ pitanja vezana za finansijske resurse i mehanizme za procenu potreba za obukom.

Pored toga, Akademija je pripremila i izveštaj u okviru CEPEJ-a za 2024. godinu, pružajući detaljne podatke o:

- početnoj i kontinuiranoj obuci;
- njihovo trajanje i učestalost;
- mehanizmima za procenu kvalitete obuke; i
- druge relevantne pokazatelje za merenje kapaciteta obuke u skladu s evropskim standardima.

U cilju implementacije domaćih strateških dokumenata, Akademija pravde je tokom 2025. godine sprovela niz aktivnosti obuke koje direktno doprinose ispunjavanju ciljeva ovih dokumenata.

U okviru Strategije vladavine prava, održane su obuke u ključnim oblastima kao što su:

- upravno pravo, radi primene novog zakona o upravnim sporovima;
- komercijalno pravo;

- pravda za decu;
- istraga i suđenje za ratne zločine;
- konfiskacija i proširena ovlaštenja; i
- medijacija u sudskom i tužilačkom sistemu.

U okviru Evropske agende i saradnje sa ERA-om, aktivnosti obuke vezane za:

- konfiskaciju i sekvestraciju;
- finansijske istrage, pranje novca i organizovani kriminal.

U okviru Strategije za zaštitu od nasilja u porodici i nasilja nad ženama, realizovane su sledeće aktivnosti obuke:

- nasilje nad ženama;
- nasilje u porodici; i
- rodno zasnovano nasilje.

Takođe, u skladu s Nacionalnim planom za ljudska prava, sprovedene su sledeće aktivnosti obuke:

- Evropski standardi za zaštitu ugleda, klevetu i SLAPP tužbe;
- primena članova 5, 6 i 13 Evropske konvencije o ljudskim pravima i sudska praksa Evropskog suda za ljudska prava;
- zaštita od nasilja u porodici; i
- pitanja borbe protiv diskriminacije.

Detaljan pregled aktivnosti sprovedenih u skladu sa strateškim dokumentima prikazan je u sledećoj tabeli.

Aktivnosti sprovedene u periodu januar-decembar 2025. godine u skladu sa zahtevima strateških dokumenata	
Aktivnosti u ispunjavanju Strategije vladavine prava	
Obuke	Br.
Obuka u upravnoj oblasti kao rezultat novog zakona o upravnim sporovima	7
Obuka u komercijalnoj oblasti	13
Pravdu za decu	5
Obuke s fokusom na istragu i suđenje za ratne zločine	3
Obuka o proširenim ovlaštenjima za konfiskaciju	1
Medijacija za službenike za medijaciju u sudovima i tužilaštvima	1
PKIE i Evropska agenda (ERA)	
Obuke	Br.
Obuka o konfiskaciji i sekvestraciji	1
Finansijske istrage, pranje novca i drugi organizovani kriminal	3
Aktivnosti za realizaciju Strategije za zaštitu od nasilja u porodici	
Obuke	Br.
Nasilje nad ženama, nasilje u porodici i rodno zasnovano nasilje	5
Obuka o evropskim standardima: Zaštita ugleda, kleveta i SLAPP tužbe, i obuka o čl. 5, 6, 13 i praksi ESLJP	6
Zaštita od nasilja u porodici	5
Protiv diskriminacije	2

Tabela 13: Mere i zahtevi iz drugih strateških dokumenata

6.5 DALJNJE UNAPREĐENJE METODOLOGIJE OBUKE

Tokom 2025. godine, Akademija pravde nastavila je unapređivati metodologiju obuke kao ključnu komponentu za osiguranje kvaliteta i efikasnosti programa obuke, usmeravajući ovaj proces prema primeni savremenih standarda učenja odraslih i kontinuiranom poboljšanju praksi obuke.

Jedna od glavnih aktivnosti bila je organizacija programa obuke za trenere, koja je imala za cilj jačanje njihovih profesionalnih kapaciteta za efikasnu primenu metodologije obuke Akademije pravde.

Ova obuka se zasniva na Priručniku za trenere AP i fokusirana je na razvoj praktičnih veština za olakšavanje procesa učenja, aktivnu komunikaciju sa učesnicima, funkcionalno korišćenje alata i tehnologije u obuci, kao i produblјivanje stručnog znanja u relevantnim oblastima specijalizacije.

U ovoj aktivnosti učestvovalo je ukupno 20 trenera, od kojih 10 trenera sa liste trenera Akademije pravde i 10 učesnika iz osoblja Sudskog savjeta Kosova, što odražava zajednički institucionalni pristup izgradnji kapaciteta za obuku u pravosudnom sistemu.

Obuka trenera -2025			
Oblast	Br. obuka	Dani treninga	Br. polaznika
Metodologija prema Priručniku za trenere AP	1	2	20
UKUPNO	1	2	20

Tabela X. Obuka trenera – 2025.

Implementacija ovog programa direktno je doprinela poboljšanju načina sprovođenja obuke, jačanju veze između metodologije i kvaliteta procesa obuke. Posebno je uočena izraženija orijentacija ka korišćenju interaktivnih metoda, aktivnom uključivanju učesnika i primeni praktičnih slučajeva tokom sesija obuke.

U tom smislu, metodologija obuke nije implementirana samo kao formalni standard, već kao praktični instrument koji je direktno uticao na način učenja i sticanja znanja od strane korisnika obuke. Obuke su razvijene na dinamičniji i problemski orijentisan način, omogućavajući direktnu vezu između teorije i sudske i tužilačke prakse.

Kao rezultat ovog metodološkog napretka, tokom 2025. godine zabeženo je značajno poboljšanje kvalitete obuke, što se odrazilo u:

- povećanje interaktivnosti tokom sesija obuke;
- veće učešće učesnika; i
- njihovu sposobnost da stečeno znanje primene u praksi.

Takođe, poboljšana je učinak trenera u smislu korišćenja tehnika učenja odraslih i efikasnog upravljanja sesijama obuke.

U širem institucionalnom aspektu, ovaj razvoj je doprineo jačanju veze između programa obuke i očekivanih rezultata u pravosudnom sistemu, utičući na poboljšanje kvaliteta donošenja odluka i povećanje profesionalnosti korisnika obuke.

Sveukupno, unapređenje metodologije obuke tokom 2025. godine poslužilo je kao važan mehanizam za ispunjavanje ciljeva Akademije pravde, osiguravajući da obuka bude ne samo strukturirana i kvalitativna, već i orijentisana ka konkretnim rezultatima i uticaju u praksi.

6.6 SARADNJA I KOORDINACIJA S DOMAĆIM I MEĐUNARODNIM PARTNERIMA, DONATORIMA I RELEVANTNIM MEĐUNARODNIM INSTITUCIJAMA ZA OBUKU.

Tokom izveštajnog perioda, Akademija pravde nastavila je jačati i razvijati saradnju i koordinaciju s domaćim i međunarodnim partnerima, smatrajući ovu dimenziju ključnom komponentom za efikasno ispunjavanje svog zakonskog mandata i za unapređenje kvaliteta programa obuke.

U tom smislu, institucionalna saradnja je razvijena ne samo u funkciji sprovođenja zajedničkih aktivnosti, već i kao važan mehanizam za identifikaciju potreba pravosudnog sistema, prilagođavanje programa obuke i integraciju međunarodnih standarda i najboljih praksi.

Akademija je kontinuirano pratila dešavanja u sudskom i tužilačkom sistemu, rešavajući zahteve i prioritete relevantnih institucija putem redovne i strukturirane komunikacije sa strateškim partnerima. U tom kontekstu, održavani su redovni sastanci sa rukovodiocima sudskog i tužilačkog sistema, kao i sa drugim institucionalnim i međunarodnim partnerima, koji su poslužili kao platforma za koordinaciju, planiranje i usklađivanje aktivnosti obuke.

Kao rezultat ove saradnje, Akademija je dobila značajnu podršku u organizaciji i sprovođenju obuka, radionica i stručnih okruglih stolova, kao i u učešću na međunarodnim konferencijama i forumima, doprinoseći izgradnji stručnih kapaciteta i jačanju svoje uloge u pravosudnom sistemu.

U tom kontekstu, saradnja s domaćim i međunarodnim partnerima direktno je uticala na:

- ❖ povećanje kvaliteta i raznolikosti programa obuke;
- ❖ integraciju evropskih standarda i najboljih međunarodnih praksi; i
- ❖ efikasnije ispunjavanje strateških ciljeva Akademije za 2025. godinu.

U sledećem poglavlju detaljno su predstavljeni oblici saradnje s glavnim partnerima, sprovedene aktivnosti i njihov doprinos institucionalnom i profesionalnom razvoju Akademije.

6.6.1 Saradnja i koordinacija sa SSK i TSK, i sa sudovima i tužilaštvima Kosova

Tokom 2025. godine, Akademija pravde je razvila blisku i strukturiranu saradnju sa Sudskim savetom Kosova (SSK), Tužilačkim savetom Kosova (TSK), kao i sa sudovima i tužilaštvima na svim nivoima, smatrajući ovu saradnju fundamentalnom za efikasno ostvarivanje svog zakonskog mandata i za razvoj profesionalnih kapaciteta u pravosudnom sistemu.

Posebno, prvi kvartal 2025. godine karakterizovala je povećana dinamika aktivnosti, direktno povezanih s obukom novih generacija sudija, tužilaca i sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja. U tom kontekstu, Akademija je blisko sarađivala sa SSK i TSK, kao i s predsednicima sudova i glavnim tužiocima tužilaštava, osiguravajući kontinuiranu koordinaciju u identifikovanju potreba za obukom i planiranju relevantnih aktivnosti.

Ova saradnja, razvijena u okviru zakonom definiranih odgovornosti, omogućila je brz i efikasan odgovor na zahteve institucija pravosudnog sistema, osiguravajući organizaciju i sprovođenje obuke u skladu sa konkretnim potrebama.

U funkcionalnom smislu, saradnja je osigurala direktnu vezu između:

- ❖ stvarne potrebe sudskog i tužilačkog sistema;
- ❖ sadržaj i struktura programa obuke; i
- ❖ praktičnu primenu obuke.

Kao rezultat toga, obuke su bile ciljanije, relevantnije i orijentisane ka rešavanju konkretnih izazova u praksi..

Takođe, kontinuirana koordinacija doprinela je povećanju efikasnosti procesa obuke, kroz bolje planiranje aktivnosti i optimalno korišćenje institucionalnih resursa.

Sveukupno, saradnja sa SSK-om, TSK-om, sudovima i tužilaštvima tokom 2025. godine direktno je uticala na ispunjavanje ciljeva Akademije pravde, jačajući njenu ulogu kao ključne institucije u profesionalnom razvoju pravosudnog sistema u Republici Kosovo.

6.6.2 Saradnja i koordinacija s drugim institucijama pravosudnog sistema

Tokom izveštajnog perioda, Akademija pravde razvila je opsežnu i strukturiranu saradnju s drugim institucijama pravosudnog sistema, doprinoseći procesima reformi, razvoju pravnog okvira i izgradnji međuinstitucionalnih stručnih kapaciteta.

U tom smislu, Akademija je bila aktivan deo radnih grupa koje je osnovalo Ministarstvo pravde, a koje su imale za cilj izradu i dovršetak podzakonskih akata, kao i planiranje i sprovedbu mera koje proizlaze iz Strategije za vladavinu prava i Strategije za zaštitu od nasilja u porodici i nasilja nad ženama. Uključenost u ove procese omogućila je Akademiji da doprinese svojom stručnošću, osiguravajući da predviđene politike i mere budu podržane adekvatnim programima obuke.

U cilju proširenja institucionalne saradnje, Akademija je postigla sporazum o saradnji sa Ministarstvom pravde i Komorom medijatora, omogućavajući kontinuiranu obuku za licencirane medijatore i doprinoseći jačanju mehanizama alternativnog rešavanja sporova.

Paralelno s tim, Akademija je saradivala sa širokim spektrom institucija, uključujući Ustavni sud, Instituciju ombudsmana, Policijski inspektorat Kosova, Policiju Kosova, Probacionu Službu, Kazneno-popravnu službu, Carinu Kosova, Agenciju za informisanje i privatnost i Institut za sudsku medicinu. Ova saradnja je bila posebno važna u kontekstu sprovođenja praktične obuke za novoimenovane sudije i tužioce.

Akademija je takođe saradivala s Agencijom za sprečavanje korupcije u implementaciji Plana integriteta i zahteva koji proizlaze iz Zakona o sprečavanju korupcije, doprinoseći jačanju standarda institucionalnog integriteta.

Analiza ove saradnje pokazuje da je ona bila usmerena ne samo na sprovođenje zajedničkih aktivnosti, već i na stvaranje koordiniranog pristupa razvoju kapaciteta u celom pravosudnom sistemu.

Postignuti rezultati uključuju:

- ❖ aktivno učešće u procesima izrade i sprovođenja javnih politika;
- ❖ povećanje relevantnosti programa obuke;
- ❖ poboljšanje praktične komponente obuke; i
- ❖ jačanje međuinstitucionalne saradnje.

Sveukupno, saradnja s drugim institucijama tokom 2025. godine doprinela je ispunjavanju ciljeva Akademije pravde, jačajući njenu ulogu kao ključne institucije u profesionalnom razvoju i podršci reformskim procesima u pravosudnom sistemu.

6.6.3 Saradnja s međunarodnim partnerima u realizaciji obuke i drugih aktivnosti

Tokom 2025. godine, Akademija pravde nastavila je konsolidovati i proširivati saradnju sa međunarodnim partnerima i donatorima, smatrajući ovu dimenziju ključnim elementom za unapređenje kvaliteta programa obuke i njihovo usklađivanje sa evropskim i međunarodnim standardima i najboljim praksama.

U tom smislu, međunarodna saradnja nije ograničena samo na finansijsku ili tehničku podršku, već je poslužila kao važan mehanizam za prenos znanja, razmenu iskustava i razvoj profesionalnih kapaciteta u pravosudnom sistemu.

Tokom izveštajnog perioda, Akademija je saradivala sa značajnim brojem međunarodnih partnera i projekata, uključujući GIZ, Savet Evrope i njegove relevantne projekte, CEPEJ, IRZ, OSCE, UNDP,

UNHCR, UNODC, i druge regionalne i međunarodne organizacije i inicijative poput WBROLI, GLPS, KOMF, Terre des hommes, BIRN i druge institucionalne i akademske partnere.

Ova saradnja se ogleda u direktnoj podršci programima obuke Akademije i profesionalnim aktivnostima, omogućavajući obradu specijaliziranih i složenih tema vezanih za savremena dešavanja u pravosudnom sistemu, kao što su:

- ❖ ljudska prava i primena standarda Evropskog suda za ljudska prava;
- ❖ nasilje u porodici i rodno zasnovano nasilje;
- ❖ organizirani kriminal, finansijske istrage i oduzimanje imovine;
- ❖ pravda za decu;
- ❖ sajber kriminal i digitalna sigurnost; i
- ❖ pitanja vezana za pravnu stečevinu Evropske unije.

Posebno su projekti vezani za usklađivanje zakonodavstva i politika s međunarodnim standardima i inicijative za vladavinu prava u regiji doprineli jačanju evropske dimenzije programa obuke Akademije.

Analiza ove saradnje pokazuje da je ona jasno usmerena na ispunjavanje konkretnih potreba pravosudnog sistema, prevazilazeći formalni pristup sprovođenju aktivnosti.

Kroz ovu saradnju, Akademija je uspjela integrirati napredne sadržaje i pristupe u svoje programe obuke, značajno povećavajući njihov kvalitet i raznolikost.

Postignuti rezultati uključuju:

- proširenje spektra obuka u specijalizovanim i prioritetnim oblastima;
- povećanje profesionalnih kapaciteta sudija i tužilaca u skladu s međunarodnim standardima;
- integriranje najboljih evropskih praksi u sadržaj obuke; i
- povećanje međunarodne prepoznatljivosti Akademije i njenih korisnika.

U institucionalnom smislu, ova saradnja je takođe doprinela jačanju uloge Akademije pravde kao pouzdanog partnera za međunarodne organizacije i donatore, stvarajući osnovu za dalji razvoj zajedničkih projekata i inicijativa.

Sveukupno, saradnja s međunarodnim partnerima tokom 2025. godine imala je direktan uticaj na postizanje ciljeva Akademije, podržavajući profesionalni razvoj korisnika, poboljšavajući kvalitet obuke i unapređujući standarde pravosudnog sistema u skladu s evropskim praksama.

6.6.4 Saradnja sa Savetom Evrope i njegovim projektima

Tokom 2025. godine, saradnja Akademije pravde sa Savetom Evrope bila je među najvažnijim komponentama međunarodne dimenzije aktivnosti obuke, direktno doprinoseći unapređenju standarda ljudskih prava i usklađivanju sudske prakse sa jurisprudencijom Evropskog suda za ljudska prava.

Ova saradnja je razvijena kroz konkretne projekte i inicijative koje su podržale razvoj i sprovođenje aktivnosti obuke u osjetljivim i prioritetnim oblastima za pravosudni sistem.

Posebno:

- ✓ U okviru projekta "Usklađivanje zakona i politika sa Istanbulsom konvencijom" održane su četiri obuke i jedna konferencija;
- ✓ kroz projekat "Podrška Ustavnom sudu u implementaciji i širenju standarda Evropske konvencije o ljudskim pravima" sprovedeno je pet aktivnosti obuke;
- ✓ specifične aktivnosti su sprovedene kroz projekte CYBERKOP, PRO-FREX i CEPEJ.

Ova saradnja je jasno usmerena na:

- ❖ jačanje zaštite ljudskih prava;
- ❖ povećanje osjetljivosti na rodnu ravnopravnost i nasilje u porodici;

- ❖ integracija sudske prakse ESLJP u sudsku praksu.

Kao rezultat toga, stvorena je jaka veza između programa obuke i evropskih standarda. Saradnja sa Savetom Evrope direktno je uticala na poboljšanje kvaliteta obuke i njeno usklađivanje sa evropskim standardima.

6.6.4.1 Međunarodna radionica o borbi protiv kriminala povezanih s narkoticima

Tokom 2025. godine, Akademija pravde bila je domaćin međunarodne radionice o borbi protiv kriminala povezanih s narkoticima, koja je sprovedena uz podršku TIKa-e i u saradnji s Turskom akademijom pravde i školom za Magistrate Albanije.

Svrha ove aktivnosti bila je jačanje regionalne i međunarodne saradnje, i unapređenje profesionalnih kapaciteta kroz razmenu najboljih praksi.

Tokom radionice obrađeno je sledeće:

- istraga i krivično gonjenje dela vezanih za narkotike;
- trenutni izazovi u ovoj oblasti;
- savremeni pristupi suđenju.

Delegacije učesnice su takođe posetile glavne pravosudne institucije na Kosovu, doprinoseći produbljivanju međuinstitucionalne saradnje.

Ova aktivnost je prevazišla dimenzije klasične obuke, služeći kao platforma za:

regionalnu koordinaciju, usklađivanje profesionalnih pristupa i integraciju međunarodnih praksi.

Radionica je značajno doprinela borbi protiv organiziranog kriminala i jačanju međunarodne uloge Akademije pravde.

6.6.4.2 Projekt SE - Pristup žena pravdi

U okviru saradnje sa Savetom Evrope, tokom 2025. godine u Budimpešti je sprovedena aktivnost obuke, u okviru regionalnog projekta "Pristup žena pravdi", koji je deo "Horizontal Facility III".

Cilj ove obuke bio je jačanje profesionalnih kapaciteta za promovisanje jednakog pristupa pravdi za žene i uklanjanje rodni barijera u sistemu.

Program je bio usmeren na:

- razvoj mentora u pravosudnom sistemu;
- promoviranje praksi u okviru rodne ravnopravnosti;
- jačanje institucionalne odgovornosti.

Ovoj aktivnosti su prisustvovala 4 predstavnika sa Kosova, a doprinela je integraciji rodne perspektive u pravosuđe, podizanju svesti o rodni barijerama i jačanju uloge stručnjaka kao promotora jednakosti.

Ova aktivnost predstavlja važan korak u promovisanju rodne ravnopravnosti i ispunjavanju međunarodnih standarda pravde.

6.6.4.3 Aktivnosti sprovedene sa GIZ

Tokom 2025. godine, Akademija pravde nastavila je saradnju sa GIZ-om, kroz koju je sprovedeno ukupno jedanaest (11) aktivnosti obuke, uglavnom usmerenih na jačanje profesionalnih kapaciteta pomoćnog osoblja u pravosudnom sistemu.

U okviru ove saradnje, organizovan je međuinstitucionalni okrugli sto između inspektorata centralnog nivoa i tužilaštava Republike Kosovo, koji je poslužio kao platforma za međuinstitucionalnu diskusiju i koordinaciju u rešavanju zajedničkih pitanja.

Takođe, sprovedeno je deset (10) obuka u okviru osnovnih modula iz krivične i građanske oblasti, koje su bile namenjene stručnim saradnicima sudova i tužilaštava, i službenicima za besplatnu pravnu pomoć.

Ova saradnja je jasno usmerena na jačanje kapaciteta stručnog pomoćnog osoblja, koje igra važnu ulogu u efikasnom funkcionisanju sudskog i tužilačkog sistema.

Kroz ove aktivnosti osigurana je bolja veza između institucionalne prakse i profesionalnog razvoja, što doprinosi povećanju kvaliteta rada na operativnom nivou.

Saradnja sa GIZ-om je direktno doprinela poboljšanju profesionalnih kapaciteta i povećanju efikasnosti pravosudnog sistema, posebno na nivou pomoćnog osoblja.

6.6.4.5 Aktivnosti sprovedene s Fondom za humanitarno pravo na Kosovu

U okviru saradnje sa Centrom za humanitarno pravo na Kosovu, tokom 2025. godine, sprovedene su dve aktivnosti obuke usmerene na rešavanje ratnih zločina, kao jedne od najsloženijih i najizazovnijih oblasti za pravosudni sistem.

Ove aktivnosti su bile sastavni deo Programa kontinuirane obuke i posebno su usmerene na sudije posebnih odjeljenja i tužioce Specijalnog tužilaštva Republike Kosovo.

S obzirom na složenost i osetljivost slučajeva ratnih zločina, i relativni nedostatak praktičnog iskustva u njihovom rešavanju, ove obuke su bile od posebnog značaja za izgradnju profesionalnih kapaciteta i poboljšanje pristupa ovim slučajevima.

Ova saradnja je odrazila potrebu za kontinuiranom specijalizacijom u određenim oblastima pravosuđa.

Ova saradnja doprinela je jačanju profesionalne i specijalizirane dimenzije obuke, podržavajući efikasniji i standardizovani postupak za ratne zločine na Kosovu.

6.6.4.6 Aktivnosti sprovedene s Koalicijom NVO za zaštitu dece (KOMF)

Tokom 2025. godine, u okviru saradnje sa Koalicijom NVOa za zaštitu dece (KOMF), Akademija pravde je sprovela aktivnosti obuke u oblasti pravosuđa za decu, koje su se bavile važnim pitanjima vezanim za zaštitu prava dece.

Obuke su se fokusirale na specifične teme kao što su zaštita prava dece u brakorazvodnim parnicama i sudska zaštita prava dece bez roditeljskog staranja.

Ova saradnja je u skladu s prioritetima pravosudnog sistema u oblasti zaštite dece i obavezama koje proizlaze iz međunarodnih instrumenata o pravima dece.

Obuke su doprinele razvoju osetljivog i specijalizovanog pristupa pitanjima vezanim za maloletnike. Saradnja sa KOMF-om doprinela je unapređenju pravde za decu i jačanju zaštite njihovih prava u pravosudnom sistemu.

6.6.4.7 Aktivnosti sprovedene sa Terre des Hommes

U okviru saradnje sa organizacijom Terre des Hommes, tokom 2025. godine sprovedena je obuka usmerena na borbu protiv diskriminacije, s posebnim naglaskom na anticiganizam.

Ova obuka se bavila važnim pitanjima vezanim za diskriminaciju marginaliziranih zajednica, s ciljem izgradnje profesionalnih kapaciteta za rešavanje ovih slučajeva na pravedan i pravičan način.

Ova aktivnost je bila u skladu s međunarodnim standardima ljudskih prava i obavezama koje proizlaze iz domaćeg zakonodavstva za borbu protiv diskriminacije.

Obuka je doprinela integraciji principa jednakosti i nediskriminacije u sudsku i tužilačku praksu.

Saradnja sa Terre des Hommes doprinela je promociji principa jednakosti i nediskriminacije, jačajući dimenziju ljudskih prava u programima obuke Akademije.

6.6.4.8 Aktivnosti provedene s OEBS

Tokom 2025. godine, u okviru saradnje sa OEBS-om, Akademija pravde je sprovela četiri (4) aktivnosti obuke, koje su doprinele izgradnji profesionalnih kapaciteta sudija, tužilaca i drugih pravnih stručnjaka u pravosudnom sistemu.

Obuke su se fokusirale na teme od posebnog značaja za sudsku i tužilačku praksu, uključujući artikulaciju i podršku optužnicama i sudskim odlukama (pravno pisanje), profesionalnu etiku za sudije, izradu i obrazloženje sudskih odluka, i krivični postupak za počinitelje s mentalnim smetnjama.

Ova saradnja je usmerena na poboljšanje kvaliteta donošenja odluka i jačanje profesionalnih standarda u pravosudnom sistemu.

Obuke su se direktno bavile izazovima vezanim za kvalitet pravnog obrazloženja, profesionalnu etiku i rešavanje složenih slučajeva, doprinoseći poboljšanju sudske prakse.

Saradnja sa OEBS-om doprinela je podizanju profesionalnih standarda i poboljšanju kvaliteta donošenja odluka u pravosudnom sistemu.

6.6.4.9 Aktivnosti sprovedene u okviru projekta HAPE (EU)

U okviru saradnje sa projektom Evropske unije "Program unutrašnjih poslova Kosova - HAPE", tokom 2025. godine, sprovedene su dve aktivnosti obuke usmerene na rešavanje ekonomskih kriminala i sprovođenje posebnih istražnih mera.

Cilj ovih obuka bio je jačanje profesionalnih kapaciteta za istragu i krivično gonjenje složenih krivičnih dela, uključujući praktične i proceduralne aspekte ovih procesa.

Ova saradnja je u skladu sa strateškim prioritetima za borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije, i sa zahtevima koji proizlaze iz procesa evropskih integracija.

Obuke su doprinele razvoju kapaciteta za rešavanje složenih finansijskih slučajeva i efikasnom korištenju istražnih alata.

Saradnja sa HAPE projektom doprinela je jačanju istražnih kapaciteta i poboljšanju efikasnosti krivičnog gonjenja na Kosovu.

6.6.4.10 Aktivnosti sprovedene s IRZ-om

U saradnji sa IRZ-om, tokom 2025. godine, sprovedene su aktivnosti obuke usmerene na specifična i osetljiva pitanja sudske i tužilačke prakse, uključujući zaštitu prava dece u slučajevima promene njihovog statusa i postupanje sa zaštićenim svedocima i svedocima saradnicima.

Ove obuke su se bavile složenim pitanjima koja zahtevaju napredno znanje i specijalizirani pristup rešavanju slučajeva.

Ova saradnja doprinela je jačanju dimenzije ljudskih prava i rešavanju osjetljivih pitanja u pravosudnom sistemu.

Obuke su pomogle u razvoju profesionalnih i standardizovanih pristupa u rešavanju specifičnih kategorija slučajeva.

Saradnja sa IRZ-om doprinela je unapređenju profesionalnog rešavanja osetljivih pitanja i jačanju pravosudnih standarda na Kosovu.

6.6.4.11 Aktivnosti sprovedene sa BIRN

U okviru saradnje sa Balkanskom istraživačkom mrežom (BIRN), tokom 2025. godine sprovedena je obuka usmerena na rešavanje pitanja vezanih za nasilni ekstremizam, radikalizam i terorizam.

Ova obuka se bavila savremenim fenomenima koji predstavljaju izazove za pravosudni sistem, s ciljem povećanja profesionalnih kapaciteta za identifikaciju i rešavanje ovih oblika kriminala.

Ova saradnja je u skladu s prioritetima za sigurnost i vladavinu prava, rešavajući pitanja koja imaju direktan uticaj na javnu stabilnost i sigurnost.

Obuka je doprinela povećanju znanja o fenomenima ekstremizma i razvoju pristupa za rešavanje istih unutar pravosudnog sistema.

Saradnja sa BIRN-om doprinela je rešavanju savremenih sigurnosnih izazova i jačanju uloge pravosudnog sistema u tom pogledu.

6.6.4.12 Aktivnosti sprovedene sa školom za Magistrate Albanije

U okviru sporazuma o saradnji između Akademije Pravde i školom za Magistrate Albanije, tokom 2025. godine sprovedena je zajednička obuka za sudije i tužioce iz obe zemlje, usmerena na istragu krivičnog dela pranja novca i njegovu složenost.

Obuka je obradila važne aspekte vezane za nivo dokazivosti pred sudom u vezi sa poreklom imovine, vrednost akta računovodstvenog veštačenja i standarde koji se moraju poštovati prilikom dodeljivanja zadataka veštacima.

Ova saradnja doprinela je jačanju regionalne dimenzije obuke i razmeni praksi između dva pravosudna sistema.

Obuka se bavila jednim od najsloženijih područja krivičnog pravosuđa, povećanjem kapaciteta za rešavanje slučajeva pranja novca.

Ova saradnja doprinela je unapređenju profesionalnih kapaciteta i jačanju regionalne saradnje u oblasti krivičnog pravosuđa.

6.6.4.13 Aktivnosti sprovedene sa UNDP

Tokom izveštajnog perioda, u saradnji sa UNDP-om, Akademija pravde sprovela je dve aktivnosti obuke u oblasti ratnih zločina, koje su bile namenjene sudijama, tužiocima i drugim pravnim stručnjacima.

Pored podrške organizaciji obuka, UNDP je doprineo i izdavačkoj aktivnosti Akademije, kroz podršku publikaciji "Ekološka pravda".

Ova saradnja je odražavala integrirani pristup koji povezuje profesionalni razvoj sa stvaranjem pravnih resursa, čime se jača teorijska i praktična osnova korisnika.

Obuka i publikacije doprinele su povećanju kvaliteta rešavanja složenih krivičnih slučajeva.

Saradnja sa UNDP-om doprinela je održivom profesionalnom razvoju i poboljšanju kvaliteta pravnih resursa u pravosudnom sistemu.

6.6.4.14 Aktivnosti sprovedene sa UNHCR/CRPK

Tokom 2025. godine, u okviru saradnje sa UNHCR-om i CRPK-om, sprovedene su aktivnosti obuke namenjene sudijama upravnih odeljenja, s fokusom na pitanja međunarodne zaštite i državljanstva. Obrađene teme uključivale su domaću i evropsku sudsku praksu u oblasti međunarodne zaštite izbeglica, izazove u osnovanosti zahteva za međunarodnu zaštitu i državljanstvo, i rizik od apatridije. Ova saradnja je bila važna za unapređenje kapaciteta u veoma specifičnoj i osetljivoj oblasti upravnog pravosuđa.

Obuke su doprinele usklađivanju domaće prakse s međunarodnim standardima u oblasti izbeglica i državljanstva.

Saradnja sa UNHCR-om/CRPK-om doprinela je jačanju upravnog pravosuđa i efikasnijoj zaštiti prava izbeglica i osoba bez državljanstva.

6.6.4.15 Aktivnosti sprovedene s UNODC

Tokom 2025. godine, UNODC je podržao Akademiju pravde i u pogledu razvoja obuke i u pogledu izdavačkih aktivnosti, posebno u oblasti borbe protiv trgovine vatrenim oružjem.

U tom kontekstu, razvijene su aktivnosti obuke i pripremljene su tri važne publikacije, koje su ocenjene kao neophodne za praktičan rad sudija i tužilaca.

Ova saradnja je odražavala integrisani pristup između obuke i razvoja pravnih resursa, jačajući profesionalne kapacitete u rešavanju pitanja vezanih za vatreno oružje.

Aktivnosti su doprinele unapređenju znanja i prakse u oblasti od velikog značaja za javnu sigurnost. Saradnja sa UNODC-om doprinela je jačanju profesionalnih kapaciteta i razvoju specijaliziranih pravnih resursa.

6.6.4.16 Aktivnosti sprovedene sa GLPS i projektom WBROLI

U okviru saradnje sa Grupom za pravne i političke studije (GLPS), tokom 2025. godine održan je stručni okrugli sto na temu sudske prakse u sporovima iz oblasti sigurnosti i zdravlja na radu, na kojem su se obrađivala važna pitanja vezana za prava zaposlenih i pravne odgovornosti poslodavaca. Takođe, u saradnji s WBROLI projektom, sprovedena je obuka usmerena na evropske standarde za zaštitu ugleda, klevete i SLAPP tužbi, s posebnim naglaskom na sudsku praksu ESLJP.

Obuka je obradila ključne elemente kao što su razlika između činjenica i mišljenja, nivo zaštite ugleda i pravna odgovornost u slučajevima klevete, s fokusom na standarde koje je razvio ESLJP.

Ova saradnja doprinela je unapređenju znanja u važnim oblastima vezanim za ljudska prava i evropske standarde.

Obuke su uticale na usklađivanje sudske prakse sa evropskom jurisprudencijom i jačanje zaštite osnovnih prava.

Saradnja sa GLPS-om i WBROLI-jem doprinela je jačanju dimenzije ljudskih prava i usklađivanju sudske prakse s evropskim standardima.

6.6.4.17 Aktivnosti sprovedene u saradnji s Evropskom mrežom za pravosudnu obuku (EJTN)

Tokom 2025. godine, Akademija pravde nastavila je svoju posvećenost jačanju međunarodne saradnje kroz učešće u aktivnostima Evropske mreže za pravosudnu obuku (EJTN), u okviru projekta za Zapadni Balkan koji finansira Evropska komisija.

U tom kontekstu, održano je učešće na naprednom seminaru na temu "Procesne garancije u krivičnim postupcima u Evropskoj uniji u praksi: Fokus na Direktivu o deci", kojem je prisustvovao tužilac iz Osnovnog tužilaštva u Prištini.

Cilj ove aktivnosti bio je jačanje stručnog znanja o praktičnoj primeni standarda Evropske unije u vezi s procesnim pravima, s posebnim naglaskom na zaštitu prava dece u krivičnim postupcima. Učešće u EJTN programima predstavlja važnu komponentu profesionalne integracije pravosudnog sistema u evropske mreže za obuku.

Ova saradnja je omogućila:

- upoznavanje pravnih stručnjaka sa standardima i praksama EU;
- unapređenje znanja o implementaciji evropskih direktiva; i
- međusobno povezivanje domaćeg sistema sa evropskim profesionalnim mrežama.

Saradnja sa EJTN-om doprinela je unapređenju profesionalnih standarda i približavanju pravosudnog sistema na Kosovu praksama i zahtevima Evropske unije.

6.6.4.18 Aktivnosti sprovedene u saradnji sa Akademijom za evropsko pravo (ERA)

Tokom 2025. godine, Akademija pravde nastavila je blisku saradnju sa Akademijom evropskog prava (ERA), pružajući mogućnosti za učešće sudija i tužilaca sa Kosova u programima napredne obuke i razmene u oblasti prava Evropske unije.

Ova saradnja je uključivala organizaciju fizičke obuke i učešće u međunarodnim programima, s ciljem razvoja profesionalnih kapaciteta u ključnim oblastima prava, s posebnim naglaskom na pravo Evropske unije, rodnu ravnopravnost i borbu protiv diskriminacije.

Glavni cilj ove saradnje bio je povećanje profesionalnih kompetencija sudija i tužilaca na Kosovu u oblastima važnim za proces evropskih integracija, i jačanje pravosudnog sistema usklađenog s evropskim standardima i praksama.

U okviru ovog programa održano je ukupno šest (6) seminara, i to dva (2) seminara iz oblasti prava EU o rodnoj ravnopravnosti i četiri (4) seminara iz oblasti prava EU o antidiskriminaciji.

Ukupno pet (5) korisnika sa Kosova učestvovalo je u ovim aktivnostima obuke, uključujući tri (3) sudije iz Osnovnih sudova u Prištini, Prizrenu i Uroševcu, i dva (2) tužioca iz Osnovnih tužilaštava u Prištini i Gnjilanu.

Pored učešća na međunarodnim seminarima, u okviru ove saradnje, Akademija pravde je sprovedla i specijalizovanu obuku za sudije Komercijalnog suda na temu "Evropsko pravo konkurencije".

Ova obuka je organizovana s ciljem jačanja kapaciteta sudija za efikasnu primenu prava konkurencije, u skladu s najnovijim standardima i dostignućima Evropske unije. U okviru ove obuke obrađena su napredna pitanja kao što su:

- ❖ definisanje relevantnog tržišta i izazova na digitalnim tržištima;
- ❖ tumačenje i primena odredbi članova 101 i 102 Ugovora o funkcionisanju Evropske unije (UFEU);
- ❖ ocena ekonomskih dokaza u slučajevima konkurencije;
- ❖ zloupotreba dominantnog položaja na tradicionalnim i digitalnim tržištima; i
- ❖ privatno sprovođenje prava konkurencije, uključujući ispitivanje i obračun štete.

Ova saradnja predstavlja jedan od glavnih mehanizama za integraciju standarda prava Evropske unije u pravosudni sistem na Kosovu.

Posebno, sprovedene aktivnosti su doprinele:

- povećanju znanja o pravnoj stečevini EU u prioritetnim oblastima;
- jačanje principa jednakosti i nediskriminacije u praksi;
- razvoj kapaciteta u specijalizovanim područjima kao što je pravo konkurencije; i
- pripremu pravosudnog sistema za proces evropskih integracija.

Sveukupno, saradnja sa ERA-om tokom 2025. godine direktno je doprinela razvoju profesionalnih kapaciteta i usklađivanju sudske prakse sa standardima Evropske unije, podržavajući strateške ciljeve Akademije pravde i proces evropskih integracija Kosova.

6.6.4.19 SAŽETAK AKTIVNOSTI U MEĐUNARODNOJ SARADNJI

Sveukupno, saradnja i koordinacija Akademije pravde tokom 2025. godine sa domaćim institucijama, međunarodnim partnerima i donatorima predstavljala je jedan od glavnih stubova u ostvarivanju njenog zakonskog mandata i unapređenju kapaciteta pravosudnog sistema na Kosovu. Kroz strukturisan i koordiniran pristup, Akademija je uspela izgraditi i ojačati održiva partnerstva s ključnim institucijama sudskog i tužilačkog sistema, i sa širokim spektrom međunarodnih organizacija i mehanizama, čime je osigurana direktna veza između potreba pravosudnog sistema i razvoja programa obuke.

Međunarodna saradnja, posebno, doprinela je integraciji evropskih standarda i najboljih praksi u programe obuke Akademije, omogućavajući ne samo izgradnju profesionalnih kapaciteta sudija i tužilaca, već i postepeno usklađivanje sudske prakse s pravnom stečevinom Evropske unije i međunarodnim instrumentima za ljudska prava.

U tom kontekstu, sprovedene aktivnosti su imale direktan uticaj na:

- povećanje kvaliteta sudskog i tužilačkog odlučivanja;
- jačanje specijalizacije u osetljivim i složenim oblastima pravosuđa;
- poboljšanje međuinstitucionalne saradnje na domaćem i međunarodnom nivou; i
- povećanje izloženosti i profesionalne integracije pravosudnog sistema Kosova u evropskim i međunarodnim mrežama.

Postignuti rezultati dokazuju da je saradnja sa strateškim partnerima bila ključni faktor u ispunjavanju ciljeva Akademije, doprinoseći razvoju profesionalnijeg, nezavisnijeg i usklađenijeg pravosudnog sistema sa evropskim standardima.

Zaključno, Akademija pravde ostaje posvećena produbljivanju i proširenju saradnje sa svim relevantnim partnerima u budućnosti, s ciljem osiguranja održivog razvoja stručnih kapaciteta i ispunjavanja strateških prioriteta pravosudnog sistema i procesa evropskih integracija.

6.7 POVEĆANJE TRANSPARENTNOSTI I ODNOSA S JAVNOŠĆU

Tokom izveštajnog perioda, Akademija Pravde je nastavila unapređivati institucionalnu transparentnost i jačati svoj odnos s javnošću, osiguravajući direktan, tačan i pravovremen pristup informacijama vezanim za njene aktivnosti, donošenje odluka i finansijsko upravljanje.

U tom smislu, Akademija je intenzivirala komunikaciju s javnošću putem upotrebe službenih platformi, uključujući službenu web stranicu, institucionalni portal i društvene mreže poput LinkedIna i Facebooka, koristeći ove kanale kao ključne alate za kontinuirano informisanje javnosti i zainteresovanih strana.

Tokom 2025. godine redovno su objavljivani svi materijali vezani za aktivnosti Akademije, uključujući obaveštenja i izveštaje o realizaciji obuka i aktivnosti razvijenih u okviru njenih programa, sa ukupno oko 210 objava na službenoj web stranici. Paralelno s tim, objavljeno je oko 48 objava na LinkedInu i preko 30 objava na Facebooku, što je doprinelo povećanju institucionalne transparentnosti i direktnijoj komunikaciji s javnošću.

U tom kontekstu, poduzete su kontinuirane mere za:

- redovno ažuriranje službene web stranice i društvenih mreža službenim informacijama i obaveštenjima;

- objavljivanje obaveštenja o službenim sastancima Izvršnog direktora s domaćim i međunarodnim partnerima, i informacije o obukama i aktivnostima koje sprovodi Akademija;
- objavljivanje podzakonskih akata koje je odobrilo Upravni Savet, uključujući propise, odluke i strateške dokumente;
- objavljivanje finansijskih izveštaja na mesečnoj i kumulativnoj osnovi, uključujući Budžet za 2025. godinu i godišnje finansijske izveštaje za period 2019–2024;
- objavljivanje revizorskih izveštaja Nacionalne revizorske kancelarije i Odeljenja za internu reviziju Ministarstva finansija, rada i transfera.

Mere poduzete tokom ovog perioda odražavaju konsolidovani institucionalni pristup povećanju transparentnosti i javne odgovornosti, osiguravajući da su relevantne informacije dostupne, strukturirane i proverljive.

Posebno, redovno objavljivanje aktivnosti obuke, strateških dokumenata i podzakonskih akata, kao i finansijskih podataka i revizorskih izveštaja, povećava odgovornost i ima za cilj jačanje poverenja javnosti i institucionalnih partnera u rad Akademije.

Sveukupno, tokom 2025. godine, Akademija Pravde je ostvarila značajan napredak u unapređenju transparentnosti i komunikacije s javnošću, konsolidujući ovo područje kao bitnu komponentu dobrog upravljanja i ispunjavajući standarde za modernu, otvorenu i javno odgovornu instituciju.

6.8 POVEĆANJE PROFESIONALNIH ADMINISTRATIVNIH KAPACITETA, KVALITETA ADMINISTRATIVNIH USLUGA I FINANSIJSKIH BUDŽETSKIH RASHODA

Kako bi ispunila svoj zakonski mandat i efikasno implementirala programe obuke, Akademija pravde je tokom 2025. godine preduzela niz strateških aktivnosti usmerenih na jačanje profesionalnih administrativnih kapaciteta, poboljšanje kvaliteta usluga podrške i efikasno, transparentno i održivo upravljanje finansijskim i materijalnim resursima.

Ove aktivnosti su razvijene u potpunosti u skladu s ciljevima Plana rada i učinka za 2025. godinu, odražavajući integrirani institucionalni pristup koji ima za cilj:

- povećanje organizacione efikasnosti;
- jačanje internog upravljanja i liderstva; i
- obezbeđivanje optimalnih uslova za razvoj obuke i profesionalnih aktivnosti Akademije.

U tom kontekstu, Akademija je imala za cilj ne samo redovno administrativno funkcionisanje, već i kvalitativno unapređenje svojih internih procesa, kroz:

- ✓ poboljšanje pravne osnove;
- ✓ povećanje institucionalne koordinacije; i
- ✓ razvoj administrativne i tehničke prateće infrastrukture.

6.8.1 Delatnosti u oblasti pravnih usluga i opštih usluga

Tokom izveštajnog perioda, Akademija pravde razvila je važne aktivnosti u oblasti pravnih i opštih usluga, koje su bile usmerene na kontinuiranu podršku upravnim telima, jačanje pravne osnove i poboljšanje institucionalnog funkcionisanja.

U tom smislu, pružena je direktna podrška za funkcionisanje Upravnog saveta i Programskog saveta, i za druge odjele i jedinice Akademije, garantujući institucionalnu koordinaciju i održivu implementaciju planiranih aktivnosti.

Istovremeno, tokom 2025. godine, povećana je posvećenost poboljšanju pravne osnove Akademije, posebno u kontekstu promena vezanih za status civilnih službenika sa posebnim statusom. U tom kontekstu, Akademija je igrala aktivnu ulogu u pokretanju procesa izrade podzakonskih akata, kroz organizovanje radionica, davanje stručnih komentara i podršku nadležnim odborima u izradi paketa nacрта podzakonskih akata.

Ove aktivnosti su odražavale strukturisan i proaktivan institucionalni pristup, doprinoseći usklađivanju internog funkcionisanja sa važećim zakonskim zahtevima i stvaranju stabilne normativne osnove za dalji razvoj Akademije Pravde.

U okviru konkretnih aktivnosti sprovedenih tokom izveštajnog perioda, vredi istaći:

- ✓ izradu Uredbe br. 01/2025 o izmenama-dopunama Uredbe br. 05/2023 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Akademiji pravde;
- ✓ podrška i pružanje pravnih usluga Upravnom savetu i relevantnim odborima u izradi ukupno 20 podzakonskih akata, u skladu sa članom 6. stavom 3. Zakona br. 08/L-294 o izmenama-dopunama Zakona br. 08/L-197 o javnim službenicima;
- ✓ organizovanje sastanaka odbora za izradu podzakonskih akata, uključujući predstavljanje praksi i propisa javnih institucija na Kosovu;
- ✓ izrada ukupno 60 predloga odluka za Upravni savet;
- ✓ izrada Memoranduma o saradnji sa Grupom za pravne i političke studije;
- ✓ izveštavanje o implementaciji Plana integriteta za drugu polovinu 2025. godine;
- ✓ vršenje uloge kontakt osobe s Nacionalnim uredom za reviziju i Odeljenjem za internu reviziju MFRT-a, uključujući rešavanje nalaza i preporuka revizije.

Paralelno s tim, Akademija je pružala kontinuiranu podršku u administrativnim, logističkim i informaciono-tehnološkim aspektima, garantujući redovno funkcionisanje internih procesa i stvarajući adekvatne uslove za razvoj aktivnosti obuke.

Aktivnosti sprovedene u ovoj oblasti pokazuju da je Akademija pravde ostvarila značajan napredak u konsolidaciji svoje pravne osnove i jačanju institucionalnog upravljanja.

Sveukupno, rezultati postignuti u ovoj oblasti odražavaju značajan napredak institucionalnih kapaciteta Akademije pravde, stvarajući stabilnu osnovu za dalji razvoj i efikasno ispunjavanje njenog zakonskog mandata.

6.8.2 Aktivnosti u funkciji institucionalne koordinacije i međuinstitucionalne saradnje

U okviru implementacije Plana rada za 2025. godinu i radi ispunjavanja svojih zakonskih i institucionalnih odgovornosti, Akademija pravde je razvila niz aktivnosti koje su doprinele jačanju institucionalne koordinacije i unapređenju međuinstitucionalne i međunarodne saradnje.

U tom smislu, poseban fokus je stavljen na podršku funkcionisanju upravnih tela Akademije pravde, odnosno Upravnog saveta i Programskog saveta, kao ključnih tela za stratešku orijentaciju i razvoj programa obuke.

U okviru ove podrške realizovano je sledeće:

- ✓ organizovanje sedam (7) sastanaka Upravnog saveta, uključujući pripremu i distribuciju relevantnih materijala;
- ✓ organizovanje tri (3) sastanka Programskog saveta, uz pripremu dokumentacije i pratećih materijala.

Pored toga, kako bi se osiguralo potpuno funkcionisanje Programskog saveta, Akademija je razvila procedure za popunjavanje njegovog sastava putem javnog oglašavanja, pregleda prijava i

podnošenja liste kandidata za izbor i imenovanje. Ovaj proces je doprineo povećanju profesionalnih kapaciteta i funkcionalnosti ovog tela.

Paralelno s tim, Akademija je nastavila jačati međuinstitucionalnu i međunarodnu saradnju kroz organizaciju zajedničkih aktivnosti, seminara i studijskih poseta, omogućavajući razmenu iskustava i unapređenje stručnog znanja korisnika.

Radi ispunjavanja institucionalnih i ugovornih obaveza, izrađeni su i interni predlozi odluka koji su podržali sprovođenje aktivnosti i ispunjavanje odgovornosti prema relevantnim institucijama, uključujući i Agenciju za sprečavanje korupcije.

Sveukupno, saradnja razvijena tokom ovog perioda obuhvatila je širok spektar partnera i projekata, doprinoseći profesionalnom razvoju sudija i tužilaca sa svih nivoa pravosudnog sistema.

Aktivnosti poduzete u ovoj oblasti pokazuju da je Akademija značajno konsolidovala mehanizme institucionalne koordinacije i međuinstitucionalne saradnje, a posebno:

- ✓ redovno funkcionisanje upravnih tela povećalo je kvalitet donošenja odluka;
- ✓ kompletiranje sastava Programskog saveta poboljšalo je stratešku orijentaciju programa obuke;
- ✓ saradnja s domaćim i međunarodnim partnerima proširila je mogućnosti za profesionalni razvoj;
- ✓ institucionalna odgovornost je ojačana kroz interne akte i koordinaciju s relevantnim institucijama.

Sveukupno, ovo je rezultiralo održivim unapređenjem institucionalnih kapaciteta za koordinaciju i upravljanje.

6.8.3 Aktivnosti u administrativnom, logističkom i finansijskom upravljanju

Tokom 2025. godine, Akademija pravde je razvila kontinuirane aktivnosti u cilju pružanja administrativne, logističke i finansijske podrške, s ciljem stvaranja optimalnih uslova za sprovođenje programa obuke i celokupno funkcionisanje institucije.

U tom smislu, poseban naglasak je stavljen na:

- upravljanje i administriranje imovinom, inventarom i opremom;
- obezbeđivanje pravilnog funkcionisanja finansijskih procesa; i
- pružanje logističke podrške za aktivnosti obuke.
- Akademija je nastavila sistematsko evidentiranje imovine i nefinansijskih aleta u relevantnim sistemima, osiguravajući transparentnost i kontrolu u upravljanju javnom imovinom.

Istovremeno, razvijeni su strukturisani procesi za finansijsku administraciju, uključujući:

primanje, provera i evidentiranje faktura, i njihova obrada za plaćanje u skladu s važećim finansijskim procedurama.

Važan deo posvećenosti bio je pružanje logističke podrške za razvoj obuka, kroz pripremu i održavanje sala i tehničkih uslova.

U strateškom smislu, tokom 2025. godine posebna pažnja posvećena je pripremi za funkcionalizaciju nove zgrade Akademije pravde. U tom kontekstu, realizovano je sledeće:

- ✓ redovni sastanci sa nadležnim institucijama i ekonomskim subjektom;
- ✓ posete gradilištu radi praćenja napretka gradnje;
- ✓ planiranje budžetskih potreba za opremu i inventar; i
- ✓ koordinacija za razvoj funkcionalnog dizajna objekta.

Paralelno s tim, Akademija je upravljala ugovorima za usluge i nabavku, uključujući: održavanje i čišćenje, osiguranje, prevođenje, štampanje i izdavaštvo, nabavku hrane; i održavanje službenih vozila.

6.8.4 Digitalizacija i korišćenje informacionih tehnologija u ostvarivanju funkcija Akademije pravde

Tokom 2025. godine, Akademija Pravde je nastavila razvijati i konsolidovati korišćenje informacionih tehnologija u podršci operativnim, administrativnim i procesima obuke, odražavajući jasan pristup digitalizaciji i modernizaciji institucija.

U tom smislu, osigurano je stabilno funkcionisanje infrastrukture informacionih tehnologija, uključujući servere, mrežu, računarsku opremu i tehnološke alate koji se koriste u procesima obuke i administracije. Kontinuirano održavanje i administracija ove infrastrukture bili su neophodni za garantovanje nesmetanog funkcionisanja sistema i za efikasnu implementaciju aktivnosti Akademije.

Istovremeno, zaposlenima je pružana svakodnevna tehnička podrška putem službi za pomoć korisnicima, omogućavajući blagovremeno rešavanje tehničkih problema i obezbeđujući normalno funkcionisanje radnih procesa. U tom kontekstu, značaj je dat i sprovođenju politika bezbednosti informacija i upravljanja podacima, uključujući kreiranje i praćenje rezervnih kopija kritičnih podataka..

Kako bi podržala procese obuke, Akademija je unapredila korišćenje tehnologije putem Sistema za upravljanje aktivnostima obuke (SUAO), omogućavajući digitalnu implementaciju materijala za obuku, zadataka i procena. Postavljanje i upravljanje tehnološkom opremom u salama doprinelo je povećanju efikasnosti i kvaliteta procesa učenja.

Paralelno s tim, tokom ovog perioda, pružena je tehnička podrška za razvoj obuke na daljinu, uključujući online kurseve koji se nude u saradnji s međunarodnim partnerima.

Radi poboljšanja tehnološke infrastrukture, Akademiji je opremljena dodatnom informaciono-tehnološkom opremom, uključujući opremu za skladištenje podataka, mrežnu i drugu pomoćnu opremu, što je doprinelo povećanju tehnoloških kapaciteta i poboljšanju performansi postojećih sistema.

Važan aspekt tokom 2025. godine bila je saradnja sa Agencijom za informaciono društvo (ASHI) u vezi sa upravljanjem serverima Akademije. Ova saradnja je uključivala tehničke intervencije za rešavanje nastalih problema i zamenu servera krajem godine. Iako su ove intervencije uzrokovale privremene poremećaje u funkcionisanju nekih sistema, bile su neophodne za dugoročnu stabilizaciju i unapređenje tehnološke infrastrukture.

Istovremeno, informaciona tehnologija je korišćena i u funkciji institucionalne transparentnosti, kroz održavanje i ažuriranje službene web stranice i platformi društvenih medija, osiguravajući redovno objavljivanje relevantnih saopštenja, dokumenata i materijala za javnost i zainteresovane strane.

6.8.5 Poboljšanje kvaliteta isporuke robe i usluga i efikasno upravljanje ugovorima (nabavka robe i usluga)

Tokom 2025. godine, Akademija pravde je sprovodila svoje aktivnosti u oblasti javnih nabavki u skladu sa važećim zakonskim okvirom, odražavajući zakonske promene koje određuju nadležnosti institucija u ovoj oblasti. Na osnovu relevantnog zakonodavstva, razvoj postupaka javnih nabavki se sprovodi preko Centralne agencije za javne nabavke, dok Akademija vrši svoju ulogu u planiranju, tehničkoj specifikaciji i upravljanju ugovorima.

U tom kontekstu, Akademija je razvila strukturirani pristup planiranju nabavki, izradi preliminarnih i konačnih planova za godišnje potrebe, i pripremi tehničkih specifikacija za robu, usluge i radove direktno povezane s provedbom institucionalnih i aktivnosti obuke.

Tokom izveštajne godine planirano je ukupno 14 aktivnosti nabavke, koje su obuhvatile širok spektar robe i usluga, uključujući nabavku službenih materijala, informaciono-tehnološke opreme, transportne usluge, održavanje sistema, i usluge smeštaja i ishrane za učesnike obuke.

Od ovih aktivnosti, Akademija je poslala 12 zahteva za razvoj procedura nabavki Centralnoj agenciji za nabavke, dok za neke od planiranih aktivnosti nije postignut potpuni razvoj procedura ili finalizacija ugovora, zbog različitih proceduralnih i operativnih faktora.

Tokom ovog perioda, Akademija je primila ukupno 19 ugovora potpisanih od strane Centralne agencije za nabavke, koji su pokrivali nabavku i usluge neophodne za funkcionisanje institucije, uključujući nabavku goriva, službene materijale, tehnološku opremu, prevodilačke usluge, transport, čišćenje, fizičko obezbeđenje i druge prateće usluge.

Istovremeno, Akademija je bila odgovorna za upravljanje ovim ugovorima, uključujući imenovanje menadžera ugovora, nadzor nad njihovom implementacijom i prihvatanje robe i usluga u skladu s ugovornim uslovima. Takođe su poduzete mere za izvršenje narudžbi i osiguranje zaliha potrebnih za svakodnevno funkcioniranje institucije.

Važan aspekt tokom 2025. godine bilo je i upravljanje ugovornim promenama, uključujući izmene ugovora zaključenih na centralnom nivou, koje su se odrazile u skladu sa pravnim i ekonomskim promenama, kao što je slučaj promene minimalne plate.

Kako bi podržala institucionalne i obrazovne aktivnosti, Akademija je osigurala kontinuitet snabdevanja i usluga putem efikasnog upravljanja ugovorima, pokrivajući potrebe za logistikom, transportom, komunikacijama, održavanjem i drugim pratećim uslugama.

Kako bi podržala institucionalne i obrazovne aktivnosti, Akademija je osigurala kontinuitet snabdevanja i usluga putem efikasnog upravljanja ugovorima, pokrivajući potrebe za logistikom, transportom, komunikacijama, održavanjem i drugim pratećim uslugama.

Aktivnosti nabavke u 2025. godini			
Planiranje nabavke za 2025. godinu	Zahtevi koje je AP dostavila CAN-i za razvoj aktivnosti nabavke u 2025. godini	Ugovori koje je CAN prihvatila u 2025. godini	Neuspešne aktivnosti nabavke u 2025. godini
14	12	19	3

Tabela x. Aktivnosti nabavke u 2025. godini

Aktivnosti sprovedene u ovoj oblasti pokazuju da je Akademija pravde uspela osigurati održivi nivo upravljanja nabavkama i snabdevanjem, uprkos institucionalnim ograničenjima povezanim s razvojem procedura putem Centralne agencije za nabavke.

Istovremeno, upravljanje primljenim ugovorima doprinelo je povećanju operativne efikasnosti i osiguranju kontinuiteta usluga neophodnih za funkcionisanje Akademije. Međutim, neuspeh u potpunoj implementaciji nekih planiranih aktivnosti ukazuje na potrebu jačanja koordinacije s nadležnim institucijama i poboljšanja operativnog planiranja u narednim periodima.

7. PLANIRANJE I IZVRŠENJE BUDŽETA I FINANSIJSKO IZVEŠTAVANJE

Tokom 2025. godine, Akademija Pravde je pokazala održivo i efikasno upravljanje finansijskim resursima, osiguravajući da institucionalni budžet direktno podržava realizaciju njenog zakonskog mandata i strateških ciljeva.

Konačni budžet za 2025. godinu iznosio je **737.099,16 eura**, dok je nivo izvršenja dostigao **96,86%**, što odražava realno planiranje i visoku disciplinu u finansijskom upravljanju. Struktura rashoda bila je uglavnom orijentisana na sprovođenje aktivnosti obuke, pri čemu je preko polovine budžeta namenjeno robi i uslugama koje direktno podržavaju profesionalni razvoj sudija i tužilaca.

Kako bi se ispunili institucionalni ciljevi, značajan deo rashoda je izdvojen za programe obuke, uključujući angažovanje trenera, mentora i obezbeđivanje logističkih uslova za učesnike. Ova finansijska orijentacija pokazuje direktnu vezu između korišćenja budžeta i rezultata u izgradnji kapaciteta pravosudnog sistema.

Paralelno s tim, Akademija je dobila značajnu podršku od donatora u iznosu od **159.652,16 eura**, što je omogućilo proširenje aktivnosti obuke i uključivanje specijaliziranih tema u skladu s evropskim standardima. Ova podrška doprinela je povećanju kvaliteta i raznolikosti programa obuke, uz istovremeno uštedu institucionalnog budžeta na komplementaran način.

Procese finansijskog upravljanja karakteriziraju transparentnost i odgovornost, kroz redovno finansijsko izveštavanje i korišćenje standardizovanih sistema za upravljanje javnim finansijama. Revizija koju je sprovedla Nacionalna revizorska kancelarija rezultirala je **pozitivnim mišljenjem**, potvrđujući pouzdanost finansijskih izveštaja i efikasno funkcionisanje internih kontrola.

Sveukupno, finansijski učinak Akademije pravde tokom 2025. godine odražava napredni nivo finansijskog upravljanja, gde se javna sredstva i donatorska podrška upravljaju na integriran i strateški način, što direktno doprinosi poboljšanju kvaliteta obuke i jačanju pravosudnog sistema na Kosovu.

7.1 Upravljanje budžetom i finansijsko funkcioniranje

Tokom 2025. godine, Akademija je nastavila primenjivati konsolidovan i odgovoran pristup upravljanju javnim finansijama, osiguravajući da se finansijski resursi planiraju i koriste kako bi se ostvario zakonski mandat i strateški ciljevi institucije.

Finansijsko upravljanje se postiže kontinuiranom koordinacijom između organizacijskih jedinica, sistematskim praćenjem rashoda i periodičnom analizom izvršenja budžeta. To je omogućilo pravovremeno uočavanje odstupanja i preduzimanje korektivnih mera, doprinoseći povećanju finansijske efikasnosti i optimalnom korištenju raspoloživih resursa.

Odeljenje za budžet i finansije osiguralo je sprovođenje zakona o javnim finansijama, praćenje i izvršavanje svih finansijskih transakcija, i redovno finansijsko izveštavanje u skladu sa zakonskim standardima i zahtevima, garantujući transparentnost i institucionalnu odgovornost.

U skladu sa Zakonom o budžetskim raspodelama za Budžet Republike Kosovo, odobreni budžet za Akademiju pravde za 2025. godinu iznosio je 864.973,00 eura, dok je konačni budžet, uključujući uštede i smanjenja, iznosio 737.099,16 eura.

Tokom 2025. godine sprovedene su sledeće aktivnosti:

- Pripremljeni su godišnji finansijski izveštaji za 2024. godinu;
- Pripremljen je upitnik za samoprocenu za 2024. godinu;
- Pripremljen je novčani tok za 2025. godinu;
- Pripremljeni su srednjoročni okvir rashoda i budžet za period 2026-2028;
- Izvršena su periodična usklađivanja rashoda sa trezorom;
- Pripremljeni su različiti periodični finansijski izveštaji;
- Svi rashodi obrađeni za ovaj period su evidentirani u internoj bazi podataka finansija, u SIMFK-u, i svi slučajevi plaćanja su skenirani.

Rashodi nastali tokom ovog perioda pokriveni su Budžetom Republike Kosovo kao glavnim finansijskim izvorom, i podrškom donatorskih grantova.

Budžetski rashodi su uključeni u ove glavne ekonomske kategorije: plate i nadnice, robe i usluge i komunalne usluge. Sledeća tabela prikazuje početni budžet i konačni budžet za 2025. godinu, uključujući ekonomske kategorije.

Buxheti dhe Shpenzimet 2025				
Kategoria	Buxheti Fillestar	Reduktimet dhe Kursimet Buxhetore	Buxheti Përfundimtar	Shpenzimet
Pagat dhe Shtesa	324,275.14	(3,675.98)	320,599.16	320,599.16
Mallrat dhe Shërbimet	535,000.00	(132,000.00)	403,000.00	381,510.98
Shpenzimet Komunale	16,500.00	(3,000.00)	13,500.00	11,826.46
Totali	875,775.14	(138,675.98)	737,099.16	713,936.60

Tabela br. 19: Izveštaj o budžetu za 2024. godinu

Zakonom o budžetskim raspodelama za budžet Republike Kosovo za 2025. godinu, početni budžet za ovu godinu iznosio je 864.973,00 eura, za sve ekonomske kategorije, uključujući plate i nadnice, robu i usluge, opštinske rashode i kapitalne rashode.

Konačni budžet za 2025. godinu u svim kategorijama iznosi 737.099,16 eura:

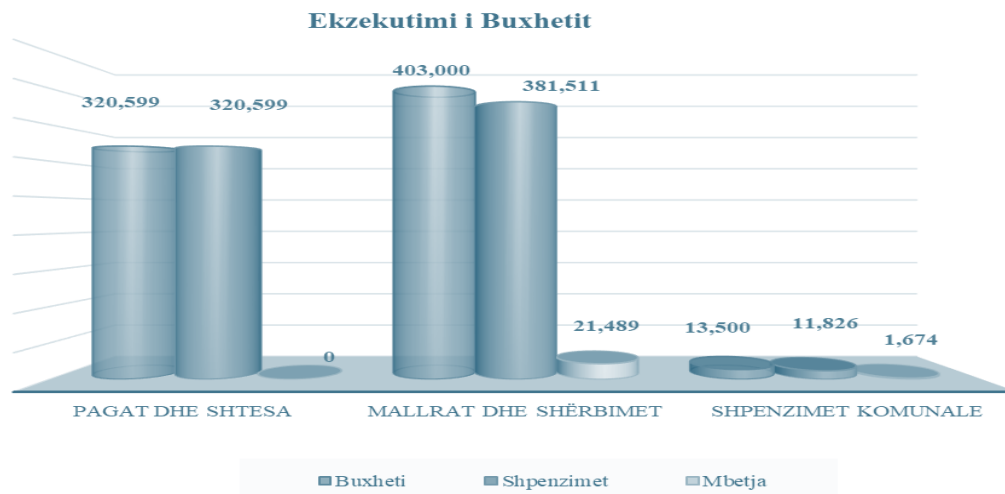
- Plate i dodaci, budžet je iznosio 313.473,00 eura, prema članu 33. Zakona o budžetskim raspodelama za Budžet Republike Kosovo za 2025. godinu, ovaj iznos je povećan za 10.802,14 eura, dok je prema odluci Vlade Republike Kosovo od 24.12.2025. godine, broj 01/281, budžet u ovoj kategoriji smanjen za 3.675,98 eura, što znači da konačni budžet iznosi 320.599,16 eura.
- Robe i usluge, budžet je iznosio 535.000,00 eura, dok je prema odluci Vlade Republike Kosovo od 24.11.2025. godine, broj 01/276, budžet u ovoj kategoriji smanjen za 132.000,00 eura, konačni budžet u ovoj kategoriji iznosi 403.000,00 eura.
- Opštinski troškovi, budžet je iznosio 16.500,00 eura, dok je prema odluci Vlade Republike Kosovo od 24.11.2025. godine, broj 01/276, budžet u ovoj kategoriji smanjen za 3.000,00 eura, konačni budžet u ovoj kategoriji iznosi 13.500,00 eura.

Kategorija	Buxheti	Shpenzimet	Shpenzimet në % në raport me buxhetin total	Mbetja	Përqindja	Shpërndarja e buxhetit në %
Pagat dhe Shtesa	320,599.16	320,599.16	44.91%	-	100.00	43.49
Mallrat dhe Shërbimet	403,000.00	381,510.98	53.44%	21,489.02	94.67	54.67
Shpenzimet Komunale	13,500.00	11,826.46	1.66%	1,673.54	87.60	1.83
Totali	737,099.16	713,936.60	100.00%	23,162.56	96.86	100.00

Tabela br. 2. Izvršenje budžeta za 2025. godinu

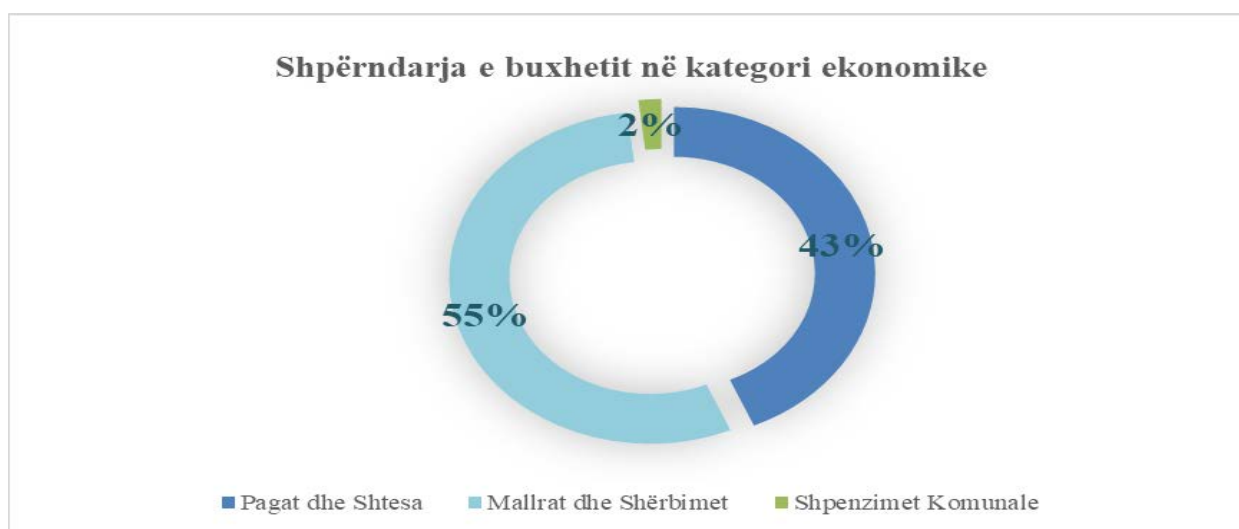
7.2 Izvršenje budžeta

Tokom 2025. godine, izvršenje budžeta dostiglo je **96,86%** , sa potrošenim iznosom od **713.936,60 eura** , što odražava visok nivo finansijske discipline i realistično planiranje aktivnosti.



Grafikon br. 1 Izvršenje budžeta za 2025. godinu

Od konačnog budžeta potrošeno je 713.936,60 eura ili 96,86% budžeta.



Grafikon br. 3: Raspedela budžeta

Kao što se može videti na grafikonu, 43% konačnog budžeta je izdvojeno za plate i naknade, 55% za robu i usluge, a 2% za komunalne troškove.

U odnosu na ukupan iznos potrošenog budžeta: plate i naknade čine 38,36%, roba i usluge 52,73%, komunalni troškovi 1,58% i kapitalni izdaci 7,32%.

7.3 Analiza troškova po kategorijama i poređenja

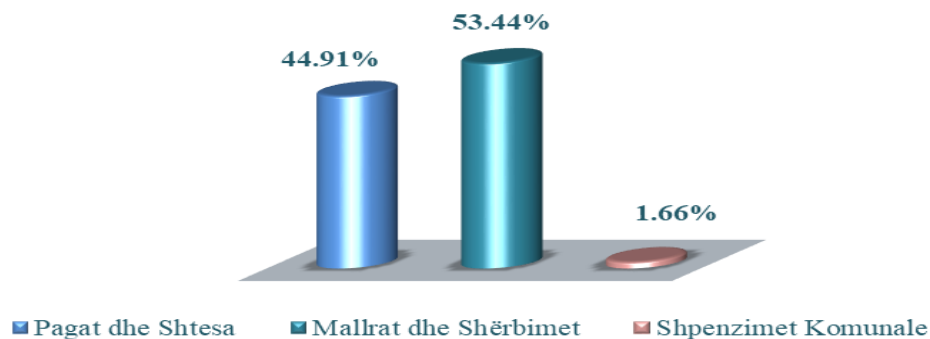
U komparativnoj analizi rashoda po ekonomskim kategorijama i podkategorijama za period 2023–2025, uočava se relativna stabilnost u strukturi rashoda, s kontinuiranim fokusom na podršku aktivnostima obuke.

Značajan deo budžeta je direktno namenjen implementaciji aktivnosti obuke.

U okviru ekonomske kategorije **usluga obrazovanja i obuke (13410)** potrošeno je ukupno **175.153,90 eura**, od čega:

- **140.992,80 eura** za angažovanje trenera i mentora,
- **34.161,10 eura** za logističku podršku učesnika.

Shpenzimet në % në raport me buxhetin total



Grafikon br. 3. Budžetska potrošnja

U odnosu na ukupan iznos Od potrošenog budžeta: plate i naknade čine 44,91%, robe i usluge 53,44%, a komunalni troškovi 1,66%.

U sledećoj tabeli, pored ekonomskih kategorija, prikazani su i rashodi za ekonomske podkategorije, upoređujući ih sa godišnjim budžetom za svaku kategoriju i podkategoriju.

Buxheti dhe shpenzimet sipas kategorive dhe nënkategorive për vitin 2025					
Kategoria	Nënkategoria	Shpenzimet	Buxheti	Ndryshimi	Përqindja
Paga					
11110	Pagat neto përmes listës	272,774.43	272,774.43	-	100.00
11121	Tatimi i ndalur në të ardhura	17,291.09	17,291.09	-	100.00
11131	Kontributi i punëtorit	15,266.82	15,266.82	-	100.00
11311	Kontributi i punëdhënësit	15,266.82	15,266.82	-	100.00
Shuma		320,599.16	320,599.16	-	100.00
Mallra dhe Shërbime					
13132	Akomodimi udhëtime zyrtre brenda vendit	-	500.00	500.00	-
13140	Transporti per udhëtime zyrtare jashte vendit	390.00	1,000.00	610.00	39.00
13141	Para xhepi/Meditjet e udhëtimit zyrtare jashte vendit	5,107.24	5,500.00	392.76	92.86
13142	Akomodimi udhëtime zyrtre jashtë vendit	3,887.87	5,000.00	1,112.13	77.76
13143	Shpenzime tjera udhëtime zyrtre jashtë vendit	361.74	1,500.00	1,138.26	24.12
13320	Shpenzimet e telefonisë mobile	2,332.68	3,000.00	667.32	77.76
13410	Shërbimet e arsimit trajnimit	175,153.90	176,560.00	1,406.10	99.20
13430	Shërbime të ndryshme shëndetsore	-	200.00	200.00	-
13440	Shërbime të ndryshme intelektuale dhe këshilldhënës	9,997.05	10,000.00	2.95	99.97
13460	Shërbime kontraktuese tjera	15,197.33	16,000.00	802.67	94.98
13501	Mobilje (me pak se 1000 euro)	-	-	-	-
13509	Pajisje tjera	2,190.18	3,000.00	809.82	73.01
13610	Furnizime për zyre	1,649.22	2,000.00	350.78	82.46
13620	Furnizim me ushqim, pije (jo dreka zyrtare)	3,143.25	3,500.00	356.75	89.81
13720	Naftë per ngrohje qendrore	16,494.28	19,000.00	2,505.72	86.81
13780	Derivatet per automjete, gjeneratore dhe makineri	1,072.57	1,500.00	427.43	71.50
13810	Avancë për parat e imta	-	500.00	500.00	-
13950	Regjistrim i automjeteve	316.50	720.00	403.50	43.96
13951	Sigurimi i automjeteve	1,384.61	2,000.00	615.39	69.23
13952	Taksat Komunale e Regjistrimi te automjeteve	-	50.00	50.00	-
13953	Sigurim i ndertesave dhe tjera	23,704.92	25,000.00	1,295.08	94.82
13954	Kontrollomi teknik i automjeteve	-	200.00	200.00	-
14010	Mirembajtje dhe riparim i automjeteve	270.60	1,000.00	729.40	27.06
14020	Mirembajtja e ndertesave administrative dhe afariste	6,632.88	7,200.00	567.12	92.12
14040	Mirembajtje e teknologjise informative	-	1,500.00	1,500.00	-
14050	Mirembajtje e mobiljeve dhe pajisjeve	-	1,000.00	1,000.00	-
14110	Qiraja e ndertesave	90,000.00	90,000.00	-	100.00
14130	Qiraja per pajisjet	2,946.05	3,000.00	53.95	98.20
14210	Reklamat dhe konkurset	-	570.00	570.00	-
14220	Botimet e publikimeve	18,008.11	20,000.00	1,991.89	90.04
14310	Dreka zyrtare	1,270.00	2,000.00	730.00	63.50
14410	Shpenzimet - Vendimet e gjykatave	-	-	-	-
Shuma		381,510.98	403,000.00	21,489.02	94.67
Komunali					
13210	Rryma	9,745.22	10,000.00	254.78	97.45
13220	Uji	241.98	500.00	258.02	48.40
13230	Mbeturinat	1,336.68	2,000.00	663.32	66.83
13250	Shpenzimet e telefonit	502.58	1,000.00	497.42	50.26
Shuma		11,826.46	13,500.00	1,673.54	87.60
Totali		713,936.60	737,099.16	23,162.56	96.86

Tabela br. 3. Rashodi po ekonomskoj kategoriji i podkategoriji

Poređenje budžeta 2023 – 2025

Buxheti përfundimtar për vitet 2023 – 2025			
Kategoria	2023	2024	2025
Pagat dhe Shtesa	229,115.30	254,651.78	320,599.16
Mallrat dhe Shërbimet	435,000.00	419,948.00	403,000.00
Shpenzimet Komunale	16,500.00	11,000.00	13,500.00
Shpenzime Kpaitale	196,000.00	50,000.00	-
Totali	876,615.30	735,599.78	737,099.16

Tabela br. 4. Poređenje budžeta za godine 2023 – 2025

Finansijska podrška donatora

Donacije kojima upravljaju sami donatori

Tabela br. 5. Donacije kojima upravljaju donatori

	2025
Emri donatorit	Euro
Humanitarian Law Center Kosovo	6,226.10
GLPS	990.00
IRZ	2,321.25
Këshilli i Evropës - CYBERKOP	18,240.00
Këshilli i Evropës - CEPEJ	6,307.00
Këshilli i Evropës - Mbështetja e Gjykatës Kushtetuese në zbatimin dhe shpërndarjen e standardeve të Gjykatës Evropiane për të Drejtat e Njeriut	13,264.00
Këshilli i Evropës - Përafrimi i ligjeve dhe politikave me Konventën e Stambollit	21,131.00
Këshilli i Evropës - PRO-FREX-K (Protecting Freedom of Expression and of the Media)	7,000.00
Koalicioni i OJQ-ve për Mbrojtjen e Fëmijëve - KOMF	3,201.99
OJQ "Terres ders Home"	595.00
OSBE	4,500.00
Programi i Punëve të Brendshme i Bashkimit Evropian në Projektin e Kosovës (HAPE)	23,375.82
Western Balkans Rule of Law Initiative (WBROLI)	4,500.00
GIZ	38,000.00
UNDP	10,000.00
Totali i Granteve në euro	159,652.16

Tabela 5 prikazuje donacije kojima su upravljali sami donatori, što znači da ta sredstva nisu tekla preko računa Trezora.

Prema informacijama koje su dali predstavnici donatorskih projekata, ova tabela prikazuje finansijsku podršku od donatora samo u ukupnim primljenim troškovima, bez mogućnosti njihovog detaljnog prikazivanja.

Prikaz i objavljivanje donacija u ovom slučaju jasno pokazuje da je AP ove godine takođe sprovedila aktivnosti obuke u znak podrške raznim donatorima. Iako nisu specificirani i detaljni, obuhvaćeni troškovi su uglavnom bili troškovi usluga obuke, troškovi objavljivanja i publikacija, troškovi studijskih poseta, ukupna vrednost ovih troškova iznosi 159.652,16 eura.

Revizija koju je izvršila Kancelarija generalnog revizora

Tokom 2025. godine, završena je revizija NKR za 2024. godinu i objavljen je izveštaj o reviziji.

Konačni izveštaj o reviziji finansijskih izveštaja AP za 2024. godinu je pozitivan, a godišnji finansijski izveštaji u svim aspektima prikazuju pravednu i istinitu sliku.

Radi sprovođenja preporuka koje proizilaze iz ovog izveštaja, pripremljen je i sproveden plan za preporuke date u vezi sa problemima utvrđenim tokom 2024. godine.

Preporuke i plan sprovođenja preporuka

Nr	Gjetja	Veprimi i ndërmarrë	Afati i zbatimit	Statusi aktual i rekomandimit	Vleresimi i rrezikut
1	Mangësi në menaxhimin e pasurisë	Është bere regjistrimi i projektit kapital dhe do të largohen pasurit e asgjësuar nga regjistri i pasurive të AD-së		Në proces	
2	Mos realizimi i shërbimit të auditimit të brendshëm	Është bërë kërkesa dhe është realizuar auditimi i brendshëm për vitin 2024	Qershor - Dhjetor 2025	Realizuar	

Tabela br. 6. Plan za implementaciju preporuka

1. IZAZOVI PRETHODNE GODINE I PREPORUKE ZA 2025. GODINU

1. Izazovi i rizici u oblasti finansija i unapređenja infrastrukture

- Nedostatak dovoljnog budžeta za realizaciju svih planiranih aktivnosti u okviru programa obuke, istraživačkih aktivnosti i publikacija, i ograničenja za dugoročni institucionalni razvoj;
- Neuspeh u izdvajanju budžeta za funkcionalizaciju nove zgrade Akademije pravde, uključujući obezbeđivanje inventara, radnih sredstava i prateće infrastrukture;
- Povećan obim robe i usluga za održavanje nove zgrade, sa direktnim uticajem na operativne troškove;
- Premeštanje aktivnosti obuke, osoblja, opreme, inventara i arhivskog materijala u novu zgradu, što zahteva posebno planiranje i koordinaciju;
- Nedostatak mehanizama za praćenje rashoda po odeljenjima i divizijama.

2. Izazovi i rizici u oblasti ljudskih resursa i administracije

- Nedovoljno osoblje za sprovođenje aktivnosti obuke, istraživanja i objavljivanja, posebno u kontekstu povećanog obima posla;
- Fluktuacija osoblja u osetljivim sektorima, kao što je IT divizija, zbog ograničenja u naknadama i uslovima rada;
- Poteškoće u formiranju komisija za prijem u postupke zapošljavanja, zbog ograničenog broja rukovodećeg i stručnog osoblja;
- Procesi zapošljavanja za upražnjena radna mesta u skladu s novim važećim zakonodavstvom, što može uticati na planirane rokove aktivnosti.

3. Izazovi i rizici u pitanjima implementacije zakonodavstva i institucionalnog napretka

- Potreba za izmenama-dopunama Zakona o Akademiji pravde, u skladu s međunarodnim standardima i najboljim praksama;
- Česte promene u zakonodavstvu, koje zahtevaju kontinuirano usklađivanje internih procedura i operativnih procesa;
- Moguća kašnjenja u međuinstitucionalnoj saradnji, što utiče na pravovremenu implementaciju aktivnosti obuke i istraživanja.
- Izrada i odobravanje paketa podzakonskih akata u skladu sa Zakonom o javnim službenicima

4. Izazovi i rizici u oblasti tehnologije i informacionih sistema

- Nepotpuno funkcionisanje sistema za upravljanje aktivnostima obuke (SMAT i relevantna baza podataka);
- Zastarela oprema informacionih tehnologija i potreba za novim računarima i laptopima;
- Neispravnost opreme za evidentiranje ulaska i izlaska osoblja, što utiče na tačnost administrativnih podataka

5. Izazovi i rizici u aktivnostima obuke, istraživanja i objavljivanja

- Nedovoljno osoblja i ograničeni kapaciteti za efikasnu implementaciju Programa kontinuirane obuke (PKO);
- Sprovođenje obuke za upravljanje sudovima i tužilaštvima u nedostatku dovoljnog stručnog znanja;
- Otkazivanje ili kašnjenja u procesu regrutacije novih tužilaca, što direktno utiče na planiranje i sprovođenje PKO;
- Potreba za posebnom koordinacijom sa SSK-om i relevantnim institucijama za obuku specifičnih grupa.
- Nedovoljan doprinos korisnika Akademije o mehanizmima procene potreba za obukom i novim publikacijama;
- Teškoća u merenju uticaja obuka i publikacija, jer odgovor na instrumente za evaluaciju nije obavezan;
- Nedovoljno uključivanje pravnog okvira u razvoj publikacija, zbog uslova i niskog nivoa kompenzacije;
- Nepotpuna funkcionalnost baze podataka za upravljanje aktivnostima obuke i objavljivanja.

Kako bi se prevazišli gore navedeni izazovi, Akademija pravde daje sledeće preporuke:

1. Povećati budžet Akademije pravde, u skladu sa proširenjem mandata, povećanjem obima aktivnosti i institucionalnim potrebama, uključujući obezbeđivanje finansijskih sredstava za popunjavanje novih radnih mesta, u skladu sa Uredbom br. 05/2023 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Akademiji pravde.
2. Poboljšanje uslova rada i politika kompenzacije, posebno za tehničke i specijalističke pozicije, s ciljem održavanja i razvoja profesionalnih kapaciteta osoblja.
3. Olakšavanje i ubrzavanje postupaka zapošljavanja, putem alternativnih mehanizama i međuinstitucionalne saradnje, s ciljem pravovremenog formiranja komisija za prijem.
4. Pokretanje procesa za izmenu-dopunu Zakona o Akademiji Pravde, u skladu s međunarodnim standardima i najboljim praksama.
5. Finalizacija i odobrenje nacrt propisa za regulisanje radnih odnosa za zaposlene u AP kao službenici sa posebnim statusom
6. Potpuna funkcionalizacija i unapređenje Sistema za upravljanje aktivnostima obuke (SUAO) i relevantnih baza podataka, kroz saradnju sa partnerima AP; do pune funkcionalizacije, treba obezbediti mehanizme za pravljenje sigurnosnih kopija, uključujući korišćenje alternativnih formata kao što je Excel.
7. Modernizacija i kontinuirano održavanje informacionih tehnoloških sistema, uključujući opremu za evidentiranje ulaska i izlaska osoblja i potpuno korišćenje SMAT modula.
8. Angažovanje eksternih stručnjaka u specifičnim oblastima gde nedostaje interna ekspertiza, posebno za specijalizovanu i menadžersku obuku.

9. Podsticanje korisnika Akademije pravosuđa da aktivno učestvuju u procesima procjene potreba za obukom i popunjavanju instrumenata za procjenu.
10. Proaktivno angažovanje osoblja odgovornog za implementaciju i praćenje upitnika za mjerenje uticaja obuka i publikacija.
11. Jačanje saradnje sa SSK i TSK , radi koordinacije aktivnosti obuke, implementacije mehanizama evaluacije i osiguranja efikasnosti obuke u praksi.
12. Aktivno učešće trenera i korisnika obuke u korištenju SMAT platforme, kroz tehničku podršku i relevantnu obuku.

2. Prilozi

1. Tabela sa indikatorima i učinkom AP za 2025. godinu
2. Prilog I – Obuke sprovedene u svim programima AP
3. Prilog II - Obuke sprovedene na PPO tokom 2025. godine
4. Prilog III - Aktivnosti sprovedene u PKO
5. Prilog IV - Obuka za stručne saradnike i pravne službenike sudova i tužilaštava
6. Prilog V - Obuka za administrativno osoblje sudova i tužilaštva
7. Prilog VI – Obuka za slobodne profesije
8. Prilogs VII – Obuka za trenere
9. Prilogs VIII – Obavezna obuka zasnovana na učinku
10. Prilog IX - Platforma za učenje na daljinu/HELP
11. Prilog X - Aktivnosti sprovedene u PIP
12. Prilog XI - Aktivnosti s donatorima

Prilog 1. Tabela sa indikatorima i učinkom AP za 2025. godinu

Opšti cilj	Podcilj	Akcija	Indikator/Rezultat
1. Stručna priprema novoimenovanih sudija i tužilaca i unapređenje veština obuke	Implementacija početne obuke za 15 novoimenovanih sudija Generacija XI na praktičnoj obuci u sudovima pod mentorski nadzor sudije) i sprovođenje završnog ispita.	Organizovanje obuke i praćenje završetka praktične obuke	15 sudija ove generacije završilo je praktičnu obuku, a posljedično i početnu obuku u februaru 2025. godine. Završni test za 15 sudija ove generacije je održan. Izveštaj je sastavljen i dostavljen SSK-u, odnosno Komisiji za ocenjivanje učinka.
	Implementacija početne obuke za 31 novoimenovanih sudija XII generacije i realizacija završnog testa	Organizovanje obuke i praćenje završetka teorijske i praktične obuke	31 sudija ove generacije završilo je početnu obuku u oktobru 2025. Test je sproveden za 31 sudiju ove generacije. Izveštaj je sastavljen i dostavljen SSK-u, odnosno Komisiji za ocenjivanje učinka.
	Sprovođenje početne obuke za 21 novoimene sudije generacije XIII	Organizovanje obuke i praćenje završetka teorijske i praktične obuke	Dvadeset i jedan sudija ove generacije završio je početnu teorijsku obuku na AP u skladu s programom obuke i trenutno su u procesu nastavka praktične obuke u odgovarajućim sudovima u koje su imenovani.
	Sprovođenje početne obuke za 24 novoimenovana tužioca 11. generacije	Organizovanje obuke i praćenje završetka teorijske i praktične obuke	24 novoimenovana tužioca ove generacije nastavila su svoju početnu obuku paralelno s teorijskom i praktičnom obukom u skladu s ovim programom od januara 2025. godine i trajat će do 20. februara 2026. godine. U izveštajnom periodu sprovedeno je 131 dana praktične obuke i 90 dana teorijske obuke, odnosno 180 sesija obuke ili 540 sati obuke.
	Sprovođenje početne obuke za 19 novoimenovanih sudija 14. generacije	Organizovanje obuke i praćenje završetka teorijske i praktične obuke	Devetnaest sudija ove generacije trenutno završava teorijsku obuku u AP, budući da je početna obuka za ovu generaciju započela u novembru 2025. godine.
2. Kontinuirano unapređenje stručnog i interdisciplinarnog znanja sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja i drugih pravnih stručnjaka	Razvoj i implementacija obuke i drugih aktivnosti koje proizlaze iz zahteva iz strateških dokumenata	Organizacija obuke i drugih aktivnosti u skladu s mjerama	Sve aktivnosti koje proizlaze iz strateških dokumenata su u potpunosti sprovedene, s izuzetkom obuke za menadžment sudova i tužilaštava, i za komisije za verifikaciju i regrutovanje SSK-a u nedostatku stručnog znanja.
	Implementacija 23 obuke iz krivičnog pravosuđa od ukupno 575	Organizovanje obuka o borbi protiv ratnih zločina, oblika korupcije i organizovanog kriminala, sajber kriminala i nasilja u	Sprovedeno je 27 aktivnosti obuke u oblasti krivičnog prava sa 577 učesnika

Opšti cilj	Podcilj	Akcija	Indikator/Rezultat
		porodici po najsavremenijim metodama i standardima	
	Realizacija 9 obuka u civilnoj oblasti sa učešćem do 210 učesnika	Organizacija i implementacija okruglih stolova	Sprovedeno 8 aktivnosti obuke iz građanske oblasti sa 221 učesnika
	Realizacija 5 obuka iz oblasti maloletničkog pravosuđa sa oko 125 učesnika	Organizacija i sprovođenje obuka o krivičnim i građanskim aspektima dečijeg pravosuđa	Sprovedeno je 5 aktivnosti obuke sa 103 učesnika
	Realizacija 4 obuke o nasilju u porodici i nasilju nad ženama sa oko 100 učesnika	Organizovanje i sprovođenje obuka o nasilju u porodici i nasilju nad ženama	5 aktivnosti obuke sa 103 učesnika
	Realizacija 12 obuka iz komercijalne oblasti sa 130 učesnika	Organizacija i provođenje obuka	Sprovedeno je 13 aktivnosti obuke sa 306 učesnika
	Realizacija 9 obuka o ustavnom, upravnom i krivičnom pravosuđu sa 120 učesnika	Organizacija i sprovođenje obuka	1 obuka o ustavnom pravosuđu sprovedena sa 30 učesnika, 7 aktivnosti obuke o upravnom pravosuđu sa 101 učesnika, i 1 obuka o prekršajnom pravu sa 24 učesnika
	Sprovođenje 5 obuka o Evropskoj konvenciji o ljudskim pravima sa 115 učesnika	Organizacija i sprovođenje obuka	6 aktivnosti obuke sprovedeno je sa 81 učesnikom
	Realizacija 2 obuke o pravu EU sa 50 učesnika	Organizacija i sprovođenje obuka	Održane su 2 aktivnosti obuke sa 14 učesnika
	Implementacija 5 obuka o interdisciplinarnim kompetencijama sa 125 učesnika	Organizacija i sprovođenje obuka	Sprovedeno je 5 aktivnosti obuke sa 81 učesnika
	Realizacija 6 obuka iz medijacije sa oko 120 učesnika	Organizacija i sprovođenje obuka	Održana je 1 obuka sa 13 učesnika
	Sprovođenje obaveznih obuka u skladu sa zahtevima SSK-a i TSK-a	Organizacija i sprovođenje obuka	Prema zahtevu SSK-a, sprovedena je obavezna obuka za jednog sudiju na osnovu ocenjivanja učinka. Obuka je obuhvatila 7 sesija obuke u trajanju od 21 sati obuke.
	Realizacija 2 obuke o upravljanju sudovima i tužilaštvima sa oko 40 učesnika.	Organizacija i sprovođenje obuka	Nisu implementirani zbog nedostatka stručnosti u ovoj oblasti.
	Realizacija 35 obuka za stručne saradnike i pravne službenike sudova i	Organizacija i sprovođenje obuka	Održano je 11 obuka uz učešće 401 učesnika.

Opšti cilj	Podcilj	Akcija	Indikator/Rezultat
	tužilaštava sa oko 1000 učesnika		
	Implementacija 25 obuka za administrativno i tužilačko osoblje sa oko 700 učesnika	Organizacija i sprovođenje obuka	Održano je 94 obuke sa 2363 učesnika Održano je 87 obuka (početnih i kontinuiranih) za zaposlene u administraciji pravosudnog sistema, sa 2231 učesnika Održane su 4 obuke za administrativno osoblje tužilaštva sa 84 učesnika 3 zajedničke obuke za sudsko i tužilačko administrativno osoblje sa 48 učesnika
	Pružanje i sprovođenje obuke prema zahtevima institucija slobodnih profesija	Organizacija i sprovođenje obuka	Sprovedene su 2 aktivnosti obuke sa 57 učesnika iz redova privatnih izvršitelja, službenika Agencije za besplatnu pravnu pomoć i drugih pravnih stručnjaka
	Implementacija obuke putem platforme za udaljenu obuku	Organizacija i sprovođenje obuka	2 obuke putem HELP platforme: - Ljudska prava i životna sredina (br. učesnika 18) - Pravo na slobodu i bezbednost/Član 5. Evropske konvencije o ljudskim pravima (br. učesnika 16)
Razvoj programa obuke, poboljšanje kvaliteta obuke, istraživačkih i izdavačkih aktivnosti	Implementacija procesa procene potreba za obukom za 2026. godinu	Prikupljanje i obrada podataka razvijenim mehanizmima	Izrađen je izveštaj s analizom i procenom potreba za obukom za 2026. godinu, što je prethodilo izradi programa obuke za 2026. godinu.
	Poboljšanje kvaliteta obuke, praćenje i analiza podataka o učinku trenera za 2025. godinu;	Prikupljanje i obrada podataka o obukama koje su sproveli treneri	Izrađen je izveštaj s podacima o evaluaciji učinka trenera angažovanih tokom 2025. godine.
	Istraživanje i sažetak zaključaka za ujednačavanje sudske prakse i njihovo objavljivanje	Izrada i sprovedba upitnika za identifikaciju nejedinstvene sudske prakse u krivičnoj i građanskoj oblasti za sprovođenje okruglih stolova tokom 2025. godine	Okrugli stolovi održani radi ujednačavanja sudske prakse sprovedeni su u obliku klasične obuke, što je rezultiralo izveštajima s preporukama za AP.
	Razvoj izdavačke delatnosti	Organizacija i nadzor procesa izrade i sastavljanja pravnih materijala	Sastavljena i objavljena 2 rezimea sudske prakse Vrhovnog suda Vodič za elektronske dokaze izrađen i objavljen Krivična dela vezana za oružje - objavljeni komentar Posebne istražne mere - objavljeno Sažetak odabranih slučajeva iz sudske prakse u vezi sa vatrenim oružjem - objavljeno Važni aspekti krivičnog prava - objavljeno
	Institucionalno planiranje za implementaciju mera i politika eurointegracija	Izrada periodičnih izveštaja o sprovedbi mera utvrđenih Strategijom za vladavinu prava, Strategijom za	Izveštaji sačinjeni i dostavljeni u rokovima koje su odredili nadležni organi.

Opšti cilj	Podcilj	Akcija	Indikator/Rezultat
		zaštitu od nasilja u porodici, CEPEJ i drugim mehanizmima evropskih integracija	
Dalje unapređenje metodologije obuke	Implementacija metodologije učenja odraslih u skladu s priručnikom za trenere		Ovaj indikator je u procesu implementacije. Kao mehanizam za merenje implementacije metodologije, izrađen je izveštaj o evaluaciji učinka trenera, koji, između ostalog, kao kriterij ima metodologiju obuke prema priručniku za trenere, a evaluaciju su izvršili PS i US AP.
	Implementacija treninga za trenere (TT)		Održano je 7 obuka za TT. Od kojih 4 za metodologiju obuke prema priručniku za trenere. Za Član 10. EKLJP, 1, za Međunarodne i evropske standarde za prava dece i maloletničko pravosuđe, tehnike intervjuisanja, rodnu perspektivu i komunikaciju prilagođenu deci tokom sudskih procesa, 1, i za rešavanje slučajeva femicida 1. Ukupno je obučeno 114 trenera AP.
Povećanje transparentnosti i odnosi s javnošću	Omogućavanje pristupa zainteresovanim stranama		Ažuriranje web stranice Akademije Pravde sa ukupno 210 objava, i objavljivanje 48 objava na Facebooku i 30 objava na LinkedInu.
Poboljšanje kvaliteta administrativnih usluga i finansijskih i budžetskih rashoda	Pregled podzakonskih akata u skladu sa zakonodavnom reformom i Zakonom o AP	Izrada podzakonskih akata	- Uredba br. 01/2025 o izmenama i dopunama Uredbe br. 05/2023 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Akademiji pravde. Izrada početnih nacrtu 20 (dvadeset) nacrtu podzakonskih akata kojima se reguliše poseban status civilnih službenika Akademije pravde.
	Razvoj, upravljanje i izgradnja kapaciteta ljudskih resursa	Implementacija procesa zapošljavanja za upražnjena radna mesta pohađanje raznih obuka za profesionalni razvoj osoblja AP	Sprovedeno je 14 postupaka zapošljavanja. 9 postupaka je uspešno završeno, a 5 postupaka nije rezultiralo pobedničkim kandidatom.
	Planiranje i izvršenje budžeta	Priprema budžetskih zahteva za godinu 2025-2027 za sve aktivnosti uključene u budžetiranje.	SOT za period 2025-2027. izrađen je prema potrebama AP i dostavljen je MFTP-u, dok je budžet za 2024. godinu implementiran sa oko 90,17%.
	Planiranje nabavke i uspešna implementacija sa CAN	Zahtevi za izradu nacrtu, određivanje raspoloživih sredstava i tehničke specifikacije poslone CAN-u za razvoj postupaka nabavke	Zahtevi za razvoj postupaka nabavke s tehničkim specifikacijama izrađeni su u skladu s potrebama AP. Za realizaciju ugovora zaključenih putem CAN imenovani su menadžeri. Nabavka informatičke opreme je završena kako je planirano.

Opšti cilj	Podcilj	Akcija	Indikator/Rezultat
		<p>Imenovanje menadžera i direktnih nadzornika za upravljanje ugovorima</p> <p>Izrada plana upravljanja ugovorima i upravljanje ugovorima</p>	<p>Nabavka nameštaja kao što su stolice, stolovi i kancelarijski ormari je završena.</p> <p>Formirane su komisije za prijem robe i zaliha.</p> <p>Sva nabavka službenog potrošnog materijala, nabavka ulja, korištenje iznajmljenih vozila, nabavka gotove hrane i pića za učesnike Akademije, nabavka štampanog materijala i dizajnerskih izdanja i publikacija, i ostale nabavke i usluge primljene tokom godine, su izvršene.</p>
	<p>Unapređenje, poboljšanje i održavanje informacionih tehnologija u ostvarivanju funkcija Akademije pravde</p>	<p>Održavanje i administracija hardverske i softverske opreme AP;</p> <p>Administracija i održavanje SUA0-a</p> <p>Podrška trenerima, učesnicima i osoblju u korištenju informacionih tehnologija</p> <p>Administracija, održavanje i ažuriranje web stranice i društvenih mreža</p> <p>Podrška za trenere i učesnike u korištenju platforme za učenje na daljinu</p>	<p>Funkcionalni laptopi za korištenje od strane učesnika PPO-a,</p> <p>Funkcionalni hardverski i softverski uređaji uključujući mrežnu vezu, vezu s domenom, pristup internet, otvaranje i pristup email adresama itd.</p> <p>Funkcionisanje sistema upravljanja aktivnostima obuke (SUA0) kao osnovnog sistema na Akademiji Pravde za kompletno upravljanje aktivnostima obuke u PPO-u i PKO-u i drugim aktivnostima AP.</p> <p>Treneri su pružili podršku u korišćenju opreme za sprovođenje obuka, za procene za učesnike. Učesnici su dobili podršku u korišćenju sistema AP tokom obuke, kao što je pronalaženje materijala, postavljanje zadataka, procena obuke itd. Osoblje je podržano tokom rada izbegavanjem problema od strane IT-a.</p> <p>Web stranica je funkcionalna i kontinuirano se ažurira s novim dostignućima, s izuzetkom decembra, zbog tehničkih problema sa serverima Akademije Pravde, kojima upravlja ASHI.</p>

Tabela br. 26. Indikatori učinka

Prilog I – Obuke sprovedene u svim programima AP

Početne obuke	Obučci	Pol		Treninzi		Dan treninga	Broj sati	Treninzi	Treneri	Mentori
Novoimenovane sudije/tužioci		M/Ž		terijska	praktična					
Sudije - gen XI	15	9	6	/	/	/	37	37	/	15
Sudije - gen XII	31	17	14	39	78	234	128	167	18 godina	57
Sudije – gen.XIII	21	8	13	116	232	696	40	156	31	19 godina
Sudije – post.XIV	19 godina	10	9	28	57	171	/	28	13	/
Tužioci – gen. XI	24	13	11	90	180	540	131	221	34	24
UKUPNO	110	57	53	273	547	1641	336	609	96	115
UKUPNO	20			/	/	2	/	/	4	/
Kontinuirana obuka	Broj obuka	Broj treninga dnevno		Broj učesnika		Realizovano od strane AP	Uz podršku donatora	Angažovani treneri		
Obuka za sudije i tužioce	83	123	Sudije	862	47	36	58	15		
			tužioci	296						
			Drugi pravni stručnjaci	506						
Obuka za profesionalne saradnike, pravne službenike i ostale stručnjake	11	11	Stručni saradnici	149	/	11	12	1		
			Pravni službenici	96						
			Zvaničnici ABPP	125						
			ostalo	15						
Obuke (početne i kontinuirane) sprovedene za	87	87	2231		87	/	9	20 ⁶		

⁶ Treneri angažovani od strane SSK

zaposlene u administraciji pravosudnog sistema							
Aktivnosti obuke sprovedene za administrativno osoblje tužilaštva	4	4	71	4	/	4	/
Zajedničke aktivnosti obuke sprovedene za administrativno osoblje sudstva i tužilaštva	3	3	48	3	/	3	/
Aktivnosti obuke za slobodna zanimanja (službenike ABPP i privatne izvršitelje)	2	3	57 ⁷	/	2	3	1 ⁸
UKUPNO	190	231	4456	141	49	89	66
Obuke u EJTN-u i ERA-i	6	12	8	/	/	/	/
Obavezna obuka zasnovana na učinku	7	7	1	7	/	3	/
Obuka trenera	1	2	20	1	/	3	/

Prilog II - Obuke održane na PPO-u tokom 2025. godine

Obuke sprovedene za 11. generaciju sudija

Mesec	Aktivnosti za novoimenovane sudije, generacija XI	Broj sesija teorijske obuke	Broj sati teorijske obuke	Broj dana praktične obuke	Finansirano od strane
Januar	Praktična obuka na sudovima u krivičnoj oblasti	/	/	20	AP
Februar	Praktična obuka na sudovima u krivičnoj oblasti	/	/	17	
UKUPNO		/	/	37	

Obuke sprovedene za 12. generaciju sudija

Mesec	Aktivnosti za novoimenovane sudije, generacija XII	Broj sesija teorijske obuke	Broj sati teorijske obuke	Broj dana praktične obuke Posete nesudskim institucijama	Finansirano
Januar	Mediacija u građanskim stvarima	1	3		AP

⁷ Od ukupno 57, 9 su sudije, i 11 policijski službenici.

⁸ Stručnjaci angažovani od strane Donatora

	Postupak izvršenja	4	12	18	
	Obrazloženje odluka u krivičnoj oblasti	1	3		
	Komercijalno pravo	9	27		
	Parnični postupak - drugi deo	4	12		
	Upravno pravo	6	18		
	Postupak za počiniocce sa mentalnim smetnjama	1	3		
	Prava na imovinu i druga imovinska prava	4	12		
	Zakon o obligacionim odnosima	5	15		
Februar	Pravo vlasništva i druga imovinska prava	5	15		
	Upravno pravo	3	9		
	Radno pravo	6	18		
	Porodično pravo	6	18		
	Postupak za počinitelje s mentalnim smenjama	2	6		
	Vanparnični postupak	6	18		
	Administracija i odgovornosti pravosuđa	4	12		
	Pravna saradnja u građanskim stvarima	2	6		
Mart	Obrazloženje odluka u građanskim stvarima	4	12		
	Vanparnični postupak	2	6		
	Tranziciona pravda	1	3		
	Porodično pravo	2	6		
April	Praktična obuka iz krivičnog prava	/	/	18	
	Praktična obuka iz krivičnog prava	/	/	20	
Maj	Praktična obuka iz krivičnog prava	/	/	20	
Juni	Praktična obuka u civilnom sektoru	/	/	18	
Jul	Praktična obuka u civilnom sektoru	/	/	5	
Avgust	Praktična obuka u civilnom sektoru			22	
Septembar	Praktična obuka u civilnom sektoru			7	
Oktobar	Praktična obuka u civilnom sektoru				
UKUPNO		78 sesija	234 sata	128	/

Obuke sprovedene za 11. generaciju tužilaca koji su završili teorijsku obuku

Mesec	Aktivnosti za novoimenovane sudije, generacija XI	Broj sesija teorijske obuke	Broj sati teorijske obuke	Broj dana praktične obuke Posete nesudskim institucijama	Finansirano
Januar	Ustavno pravosuđe	2	6	8	AP
	EKLJP	4	12		
	Pravila komunikacije	2	6		
Februar	Krivični zakonik – opšti deo	9	27	12	
	Profesionalna etika	4	12		
	EKLJP	1	3		

Mart	Krivični zakonik – opšti deo	5	15	12
	Obrazloženje odluka i optužnih akata	6	18	
	EKLJP	2	6	
	Profesionalna etika	3	9	
APRIL	Profesionalna etika	1	3	11
	Krivični zakonik – posebni deo	8	24	
	Krivična prijava	3	9	
	EKLJP	2	6	
	Kibernetički kriminal	4	12	
Maj	Krivični zakonik – posebni deo	5	15	12
	EKLJP	1	3	
	Posebne istražne mjere	7	21	
	Pokretanje formalnih krivičnih istraga i postupaka	3	9	
Juni	Žalbeni postupak i donošenje odluka u Apelacionom tužilaštvu	2	6	11
	Mere obezbjeđenja prisustva okrivljenog u postupku	6	18	
	Pravo EU	6	18	
	Mesto zločina i forenzika	3	9	
	Kontrola i konfiskacija	1	3	
	Mesto zločina i forenzika	2	6	
Jul	Pravo EU	1	3	14
	Stručnost i analiza	6	18	
	Kontrola i konfiskacija	3	9	
	Optuženi u krivičnom postupku	2	6	
	Pravna saradnja u krivičnim stvarima	4	12	
	Svedoci i oštećene strane u krivičnom postupku	9	27	
	ZAPISI	3	9	
Septembar	Alternativni postupak	5	15	12
	Upravljanje krivičnim postupkom	2	6	
	Okrivljeni u krivičnom postupku	1	3	
	Alternativni postupak	1	3	
	Upravljanje krivičnim postupkom	2	6	
Oktobar	Dokazi tokom istrage	6	18	15
	Kaznena politika	4	12	
	Uloga tužioca u fazi sudskog preispitivanja	2	6	
	Optužnica i postupak preispitivanja	1	3	
	Optužnica i postupak preispitivanja	6	18	
	Uloga tužioca u fazi sudskog preispitivanja	4	12	
Novembar	Nasilje u porodici	2	6	13
	Dokazi tokom istrage	3	9	
	Početno ročište i sudska rasprava	1	3	

Decembar	Uloga tužioca u fazi sudskog preispitivanja	1	3	11	
	Početno ročište i sudska rasprava	7	21		
	Upravljanje predmetima i evaluacija učinka	7	21		
	Izgradnja veština i upravljanje stresom	4	12		
	Prekršajno pravo	1	3		
UKUPNO		180 sesija	540 sati	131 dana	

Obuke sprovedene za 13. generaciju sudija

Mesec	Aktivnosti za novoimenovane sudije, generacija XIII	Broj sesija teorijske obuke	Broj sati teorijske obuke	Broj dana praktične obuke Posete nesudskim institucijama	Finansirano
APRIL	Profesionalna etika	4	12		AP
	Pravila komunikacije	2	6		
	Zaštita od diskriminacije	2	6		
	Upravljanje predmetima	3	9		
	Ustavno pravosuđe	2	6		
	Pravo EU	1	3		
Maj	Pravna saradnja u krivičnim stvarima	2	6		
	Pravo EU	5	15		
	Izgradnja veština i upravljanje stresom	2	6		
	Krivični zakonik – opšti deo	12	36		
	Prekršajno pravo	2	6		
	EKLJP	8	24		
	Kibernetički kriminal	2	6		
	Krivični zakonik – posebni deo	3	9		
	Nasilje u porodici - krivično	4	12		
	Jun	Krivični zakonik – posebni deo	9		
Početno ročište		4	12		
Sudska rasprava		5	15		
Prethodni krivični postupak		7	21		
Zakon o maloletničkom pravosuđu		3	9		
Svedoci i oštećene strane		2	6		
Obrasci za podnošenje i izračun rokova		2	6		
Kaznena politika		3	9		
Posebni postupci prema ZKPK		2	6		
Stranke u krivičnom postupku		3	9		
Jul		Krivični postupak prema počiniocima sa mentalnim smetnjama	4	12	
	Kaznena politika	1	3		
	Postupci po pravnim lekovima	3	9		
	Dokazi u krivičnom postupku	6	18		
	Presuda i vrste presuda	3	9		

	Nasilje u porodici	4	12		
	Alternativni postupak	2	6		
	Obrazloženje odluka u krivičnoj oblasti	4	12		
	Parnični postupak - prvi deo	12	36		
	Pravna saradnja u građanskim stvarima	1	3		
	Postupak izvršenja	6	18		
Septembar	Upravno pravo	7	21		
	Parnični postupak - drugi deo	16	48		
	Mediacija u građanskim stvarima	2	6		
	Prekršajno pravo	2	6		
	Nasledno pravo	4	12		
	Radno pravo	4	12		
	Vanparnični postupak	8	24		
	Obligaciono pravo	1	3		
Oktobar	Radno pravo	2	6		
	Pravo vlasništva	9	27		
	Obligaciono pravo	8	24		
	Porodično pravo	8	24		
	Pravna saradnja u građanskim stvarima	1	3		
	Komercijalno pravo	9	27		
	Upravno pravo	3	9		
	Administrativni i pravosudni službenici	2	6		
	Obrazloženje odluka u građanskim stvarima	4	12		
Novembar	Administrativni i pravosudni službenici	2	6	20	
Decembar				20	
UKUPNO		232 sesije	696 sati	40	/

Obuke sprovedene za 14. generaciju sudija

Mesec	Aktivnosti za novoimenovane sudije, generacija XIV	Broj sesija teorijske obuke	Broj sati teorijske obuke	Broj dana praktične obuke Posete nesudskim institucijama	Finansirano
Novembar	Profesionalna etika	4	12		AP
	Ustavno pravosuđe	2	6		
	Izgradnja veština i upravljanje stresom	1	3		
	Upravljanje predmetima i evaluacija učinka	3	9		
	Pravila komunikacije	2	6		

	Zaštita od diskriminacije	2	6		
	EKLJP	3	9		
Decembar	Pravna saradnja u krivičnim stvarima	2	6		
	EKLJP	5	15		
	Krivični zakonik – posebni deo	12	36		
	Krivični zakonik – opšti deo	6	18		
	Kibernetički kriminal	2	6		
	Stranke u krivičnom postupku	3	9		
	Prethodni krivični postupak	7	21		
	Prekršajno pravo	2	6		
	Svedoci i oštećene strane	1	3		
UKUPNO		57 sesija	171 sati		/

Prilog III - Aktivnosti sprovedene u PKO

Mesec	Br.	Tema obuke	dani	Oblast
Februar	1	Nasilje u porodici: Delotvoran odgovor krivičnog pravosuđa	2	krivično
	2	Sudski postupak eksproprijacije	1	građansko
	3	Žalba oštećene strane u slučajevima odbacivanja krivične prijave ili prekida istrage	1	krivično
	4	Zakon o upravnim sporovima	2	Administrativno
	5	Postupanje s poverljivim informacijama u sudskim postupcima	2	Interdisciplinarno
	6	Obuka o evropskim standardima: Zaštita ugleda, kleveta i SLAPP tužbe	2	EKLJP
	7	Sekvestracija i konfiskacija	2	krivično
Mart	8	Komercijalni odnosi sa stranim elementom i međunarodna pravna saradnja u komercijalnim stvarima	2	Komercijalno
	9	Ratni zločini		krivično
	10	Finansijske istrage, pranje novca i drugi organizovani kriminal	2	krivično
	11	Stečajni postupak	3	Komercijalno
	12	Povlačenje podnosioca zahteva nakon podnošenja zahteva inspektoratu	1	prekršajno
	13	Međunarodna pravna saradnja u krivičnim stvarima	1	krivično
	14	Zaštita prava dece u slučajevima razvoda braka	1	Pravda za decu - građansko pravo
	15	Sudska zaštita u radnim sporovima, prema Zakonu o radu	1	građansko
	16	Saradnja pravosuđa i organa za sprovođenje zakona u krivičnim stvarima	1	Pravo EU - Krivično pravo
	17	Nasilje nad ženama, nasilje u porodici i rodno zasnovano nasilje	1	krivično

	18	Okrugli sto o usklađivanju sudske prakse u upravnim sporovima	1	Administrativno
APRIL	19	Ratni zločini	2	krivično
	20	Ujedinjenje sudske prakse iz obligacionih odnosa	2	građansko
	21	Sudska zaštita u pitanjima koja proizlaze iz Zakona o zabrani diskriminacije	1	Protiv diskriminacije
	22	Suđenje u odsustvu	1	krivično
	23	Sloboda medija, sigurnost novinara i korištenje SLAPP tužbi u krivičnim postupcima	1	EKLJP
	24	Nasilni ekstremizam, oblici ekstremizma, radikalizma i terorizma	4	Krivično
	25	Karakteristike sukoba pune nadležnosti i stručnost u upravnim sporovima	1	Administrativno
	26	Krivična dela protiv seksualnog integriteta	2	Maloletničko krivično pravosuđe
	27	Korištenje i pozivanje na sudsku praksu ESLJP prilikom pisanja sudskih odluka	2	EKLJP
	28	Krivična dela protiv službene dužnosti	2	Krivično
	Maj	29	Zaštita prava dece u slučajevima promene njihovog statusa	5
30		Praktične implikacije Zakona o trgovačkim društvima	2	Ekonomsko
31		Promene stupanjem na snagu novog Carinskog i akciznog zakona Kosova	1	Ekonomsko
32		Ekonomski ugovori	1	Ekonomsko
33		Istraga krivičnog dela pranja novca i njena složenost. Nivo dokaza pred sudom u vezi s poreklom imovine. Vrednost računovodstvenog veštačenja i pažnja koja se mora pokazati prilikom dodeljivanja zadataka veštaku.	1	krivično (AP&Škola za magistrante Albanije)
34		Delotvorni pravni lekovi prema članu 13. EKLJP: sudska praksa ESLJP u građanskim i krivičnim stvarima	1	EKLJP
35		Mere za osiguranje prisustva okrivljenog u krivičnom postupku	1	Krivično
36		Radni sporovi - Zakon o civilnim	1	Administrativno
37		Obligacioni i materijalni odnosi sa stranim elementom i međunarodna pravna saradnja u građanskim stvarima	2	građansko
38		Osnovni aspekti prava EU	2	Pravo EU (online - EIPA)
JUNI	39	Ugovor o osiguranju i naknada štete	1	Ekonomso
	40	Krivična dela protiv seksualnog integriteta	2	krivično
	41	Ugovor o zajmu	1	Ekonomsko
	42	Raskid ugovora i posledice raskida	1	Ekonomsko
	43	Kibernetički kriminal	2	krivično
	44	Sloboda izražavanja	1	EKLJP
	45	Sudska praksa u zemlji i Evropi u oblasti međunarodne zaštite izbeglica	1	Administrativno
Septembar	46	Sudska zaštita prava dece bez roditeljskog staranja	1	građansko
	47	Odgovor krivičnog pravosuđa na trgovinu vatrenim oružjem	1	krivično
	48	Član 5. Evropske konvencije o ljudskim pravima	1	EKLJP

	49	Porodični odnosi sa stranim elementom i međunarodna pravna saradnja u građanskim stvarima	2	građansko
	50	Upućivanje slučajeva na postupak medijacije, njen razvoj u obaveznu medijaciju, posebno u porodičnim predmetima, i odobravanje ili poništavanje sporazuma o medijaciji (u građanskim predmetima)	1	medijacija
	51	Artikulacija i podrška optužnicama/sudskim odlukama - pravno pisanje	2	krivično
	52	Zaštićeni svedoci i svedoci saradnici	2	krivično
	53	Obuka za borbu protiv digitalne piraterije i krivotvorenja	1	krivično
Oktobar	54	Krivični postupci vođeni za decu i maloletnike	1	Maloletničko krivično pravosuđe
	55	Pravosudni dijalog za efikasan pravosudni odgovor na sve oblike nasilja nad ženama	1	krivično
	56	Aktuelna pitanja u praksi Ustavnog suda Republike Kosovo u vezi sa praksom ESLJP po zahtevima u krivičnoj oblasti	1	Ustavno
	57	Priznavanje i izvršenje domaćih i stranih arbitražnih odluka	1	Ekonomsko
	58	Okrugli sto o usklađivanju sudske prakse u krivičnim stvarima	1	krivično
	59	Sprovođenje prava intelektualnog vlasništva, zaštitnih znakova i patenata	2	Ekonomsko
	60	Ugovor o gradnji	1	Ekonomsko
	61	Finansijsko znanje	1	Ekonomsko
	62	Profesionalna etika – za sudije	1	Interdisciplinarno
	63	Profesionalna etika – za tužioce	1	Interdisciplinarno
	64	Ujednačavanje sudske prakse u imovinskim sporovima	2	građansko
	65	Sastavljanje i obrazloženje sudskih odluka	1	Interdisciplinarno
	66	Obuka o antidiskriminaciji - Antiromizam	1	Protiv diskriminacije
	67	Prevara u javnim nabavkama	2	Krivično
	68	Međuinstitucionalni okrugli sto između inspektorata centralnog nivoa i tužilaštava Republike Kosovo	1	krivično
	69	Okrugli sto o izazovima u zapošljavanju podnosilaca zahteva za međunarodnu zaštitu i državljanstvo na osnovu zasluga	1	Administrativno
	70	Zakon o konkurenciji	3	Ekonomsko
	71	Ratni zločini	2	Krivično
	Novembar	72	Istraga i krivično gonjenje ekonomskih kriminala	2
73		Poništavanje sudskih odluka - nalazi Vrhovnog suda i Apelacionog suda povodom vraćanja predmeta na ponovno suđenje	2	Građansko
74		Krivična dela protiv životne sredine	1	Krivično
75		Sudske prakse u zemlji i Evropi u oblasti državljanstva i rizika od apatridije	1	Administrativno
76		Posebne istražne mere	2	Krivično
77		Razumevanje nasilja u porodici u građanskom pravu: Zaštitne mere i razmatranja porodičnog prava	2	Građansko
78		Krivični postupak protiv počinitelaca sa mentalnim smenjama	1	krivično
79		Suđenje u razumnom roku prema članu 6. EKLJP: Nerazumno produženje građanskih i krivičnih postupaka u sudskoj praksi ESLJP	2	EKLJP

Decembar	80	Upravljanje sudskim ročištima (za sudije i tužioce)	1	Interdisciplinarno
	81	Krivična dela nasilja nad ženama: Krivično gonjenje i suđenja zasnovana na traumi	2	Krivično
	82	Pouzdan dokument, zaključak o izvršenju i troškovi izvršenja	1	Građansko
	83	Ratni zločini	2	Krivično
	84	Sudska praksa u sporovima o zdravlju i sigurnosti na radu	2	građansko
UKUPNO	83		123	

Prilog IV - Obuka za stručne saradnike i pravne službenike sudova i tužilaštava

Mesec	Br.	Tema obuke	Dani	Oblast	Finansirano
Februar	1	Primena najpovoljnijeg zakona, osnovi za isključenje protivpravosti, posebni deo krivičnog prava i krivična dela protiv seksualnog integriteta	1	krivično	GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)
	2	Svojestvo počinitelaca - značenje službenog lica i Kaznena politika za krivična dela korupcije, saradnja u izvršenju krivičnog dela i krivična dela iz Poglavlja XXVI, XXIII, XXX i XXIX KZK-a	1	krivično	GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)
	3	Faze krivičnog postupka, optužnica, suđenje i obrazloženje	1	krivično	GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)
	4	Pravna sredstva i posebni postupci	1	krivično	GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)
	5	Načela postupka prema maloletnicima, mere i kazne prema maloletnicima	1	krivično	GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)
Novembar	6	Upravljanje sudskim ročištima	1	Interdisciplinarno	SE/CEPEJ
Decembar	7	Nasledno pravo i pravo imovine	1	građansko	GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)
	8	Radno pravo i obligaciono pravo	1	građansko	GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)
	9	Parnični postupak	1	građansko	GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)
	10	Izvršni postupak i medijacija	1	građansko	GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)

	11	Porodično pravo i nasilje u porodici	1	građansko	GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)
--	----	--------------------------------------	---	-----------	---

Prilog V - Obuka za administrativno osoblje sudova i tužilaštva

Mesec	Br.	Tema obuke	Dani	Oblast	Finansirano
Februar	1.	Medijacija za službenike za medijaciju u sudovima i tužilaštvima	1	posredovanje	AP
	2.	Tranziciona pravda prema pravnim aktima i domaćim strateškim dokumentima i međunarodnim pravnim instrumentima	1	Interdisciplinarno	AP
Mart	3.	Tehnike pisanja izveštaja	1	Interdisciplinarno,	AP
	4.	Interna i eksterna komunikacija	1	Interdisciplinarno	AP
April	5.	Dostavljanje sudskih dokumenata	1	Interdisciplinarno	AP
	6.	Dostavljanje sudskih dokumenata	1	Interdisciplinarno	AP
	7.	Dostavljanje sudskih dokumenata	1	Interdisciplinarno	AP
	8.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	9.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	10.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	11.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	12.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	13.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
Maj	14.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	15.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	16.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	17.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	18.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	19.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	20.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	21.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	22.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	23.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP

	24.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	25.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
Jun	26.	Integritet i etičko ponašanje	1	Interdisciplinarno	AP
	27.	Upravljanje spisima i predmetima u tužilačkom sistemu	1	Interdisciplinarno	AP
	28.	Upravljanje vremenom i stresom	1	Interdisciplinarno	AP
	29.	Pravne i sudske veštine	1	Interdisciplinarno	AP
	30.	Modul 1 - Uvod u pravosudni sistem, Integritet i etičko ponašanje, prava i obaveze zaposlenih u administraciji pravosudnog sistema	1	Interdisciplinarno	AP
	31.	Modul 2 - Kancelarijska administracija/poznavanje specifičnih radnih zadataka i opšte znanje o elektronskim platformama pravosudnog sistema	1	Interdisciplinarno	AP
	32.	Modul 3 - Sajber bezbednost, zvanična elektronska komunikacija i kvalitet podataka	1	Interdisciplinarno	AP
	33.	Modul 4 - Pravna pitanja	1	Interdisciplinarno	AP
	34.	Modul 5 – Pravna pitanja	1	Interdisciplinarno	AP
	35.	Modul 1 - Uvod u pravosudni sistem, Integritet i etičko ponašanje i prava i obaveze zaposlenih u administraciji pravosudnog sistema	1	Interdisciplinarno	AP
	36.	Modul 2 - Kancelarijska administracija/poznavanje specifičnih radnih zadataka i opšte znanje o elektronskim platformama pravosudnog sistema	1	Interdisciplinarno	AP
	37.	Modul 3 - Sajber bezbednost, zvanična elektronska komunikacija i kvalitet podataka	1	Interdisciplinarno	AP
	38.	Modul 4 - Pravna pitanja	1	Interdisciplinarno	AP
	39.	Modul 5 - Modul 4 Pravna pitanja	1	Interdisciplinarno	AP
	40.	Modul 1 - Uvod u pravosudni sistem, Integritet i etičko ponašanje i prava i obaveze zaposlenih u administraciji pravosudnog sistema	1	Interdisciplinarno	AP
	41.	Modul 2 - Kancelarijska administracija/poznavanje specifičnih radnih zadataka i opšte znanje o elektronskim platformama pravosudnog sistema	1	Interdisciplinarno	AP
	42.	Modul 3 - Sajber bezbednost, zvanična elektronska komunikacija i kvalitet podataka	1	Interdisciplinarno	AP
	43.	Modul 4 - Modul 4 Pravna pitanja	1	Interdisciplinarno	AP
	44.	Modul 5 - Modul 4 Pravna pitanja	1	Interdisciplinarno	AP
	45.	Modul 1 - Uvod u pravosudni sistem, Integritet i etičko ponašanje i prava i obaveze zaposlenih u administraciji pravosudnog sistema	1	Interdisciplinarno	AP
Jui	46.	Modul 2 - Kancelarijska administracija/poznavanje specifičnih radnih			AP

		zadataka i opšte znanje o elektronskim platformama pravosudnog sistema	1	Interdisciplinarno	
	47.	Modul 3 - Sajber bezbednost, zvanična elektronska komunikacija i kvalitet podataka	1	Interdisciplinarno	AP
	48.	Modul 4 - Komunikacija s medijima	1	Interdisciplinarno	AP
	49.	Modul 4 Budžet i finansije	1	Interdisciplinarno	AP
	50.	Modul 5 Komunikacija	1	Interdisciplinarno	AP
	51.	Modul 4 Prevod	1	Interdisciplinarno	AP
	52.	Modul 5 Prevod	1	Interdisciplinarno	AP
	53.	Modul 5 - Informaciona tehnologija	1	Interdisciplinarno	AP
	54.	Modul 4 - Informaciona tehnologija	1	Interdisciplinarno	AP
	55.	Modul 4 - Specifično I O arhivskim pitanjima	1	Interdisciplinarno	AP
Septem bar	56.	Modul 1 - Uvod u pravosudni sistem, Integritet i etičko ponašanje i prava i obaveze zaposlenih u administraciji pravosudnog sistema	1	Interdisciplinarno	AP
	57.	Modul 2 - Kancelarijska administracija/poznavanje specifičnih radnih zadataka i opšte znanje o elektronskim platformama pravosudnog sistema a	1	Interdisciplinarno	AP
	58.	Modul 3 - Sajber bezbednost, zvanična elektronska komunikacija i kvalitet podataka	1	Interdisciplinarno	AP
	59.	Modul 4, specifični I - za pravna pitanja	1	Interdisciplinarno	AP
	60.	Modul 5 - specifičan II - o pravnim pitanjima	1	Interdisciplinarno	AP
	61.	Modul 1 - Uvod u pravosudni sistem, Integritet i etičko ponašanje i prava i obaveze zaposlenih u administraciji pravosudnog sistema	1	Interdisciplinarno	AP
	62.	Modul 2 - Administracija kancelarije/poznavanje specifičnih radnih zadataka	1	Interdisciplinarno	AP
Oktoba r	63.	Modul 3 Sajber bezbednost, zvanična elektronska komunikacija i kvalitet podataka	1	Interdisciplinarno	AP
	64.	Modul 4, specifični I - za pravna pitanja	1	Interdisciplinarno	AP
	65.	Modul 5, specifičan II - o pravnim pitanjima	1	Interdisciplinarno	AP
	66.	Modul 1 "Uvod u pravosudni sistem, integritet i etičko ponašanje i prava i obaveze zaposlenih u administraciji pravosudnog sistema"	1	Interdisciplinarno	AP
	67.	Modul 2 'Kancelarijska administracija/poznavanje specifičnih radnih zadataka i opšte znanje o	1	Interdisciplinarno	AP

	elektronskim platformama pravosudnog sistema'			
68	Modul 3 Sajber bezbednost, zvanična elektronska komunikacija i kvalitet podataka	1	Interdisciplinarno	AP
69	Modul 4 - specifični I - za pravna pitanja	1	Interdisciplinarno	AP
70	Modul 4, specifičan I - za komunikaciju s medijima i javnošću	1	Interdisciplinarno	AP
71	Modul 5 - specifičan II - o pravnim pitanjima	1	Interdisciplinarno	AP
72	Modul 5, specifičan II - za komunikaciju s medijima i javnošću	1	Interdisciplinarno	AP
73	Modul 1 Uvod u pravosudni sistem, integritet i etičko ponašanje i prava i obaveze zaposlenih u administraciji pravosudnog sistema"	1	Interdisciplinarno	AP
74	Modul 2 'Kancelarijska administracija/poznavanje specifičnih radnih zadataka i opšte znanje o elektronskim platformama pravosudnog sistema'	1	Interdisciplinarno	AP
75	Modul 3 Sajber bezbednost, zvanična elektronska komunikacija i kvalitet podataka	1	Interdisciplinarno	AP
76	Modul 4, Arhiva	1	Interdisciplinarno	AP
77	Modul 4, specifični I - za informacionu tehnologiju	1	Interdisciplinarno	AP
78	Modul 5, specifičan II - za arhivu	1	Interdisciplinarno	AP
79	Modul 5, specifičan II - za informacionu tehnologiju	1	Interdisciplinarno	AP
80	Modul 4, specifičan I - za budžet i finansije	1	Interdisciplinarno	AP
81	Modul 5, specifičan II - za budžet i finansije	1	Interdisciplinarno	AP
82	Modul 4, specifičan I - za sudski uvid	1	Interdisciplinarno	AP
83	Modul 4, specifičan I - za logistiku i infrastrukturu	1	Interdisciplinarno	AP
84	Modul 5, specifičan II - za sudski uvid	1	Interdisciplinarno	AP
85	Modul 4, specifičan I - za prevode	1	Interdisciplinarno	AP
86	Modul 5, specifičan II - za prevode	1	Interdisciplinarno	AP
87	Modul 5, specifičan II - za logistiku i infrastrukturu	1	Interdisciplinarno	AP

Novembar	88	Modul 1 "Uvod u pravosudni sistem, integritet i etičko ponašanje i prava i obaveze zaposlenih u administraciji pravosudnog sistema"	1	Interdisciplinarno	AP
	89	Modul 2 'Kancelarijska administracija/poznavanje specifičnih radnih zadataka i opšte znanje o elektronskim platformama pravosudnog sistema'	1	Interdisciplinarno	AP
	90	Modul 3 Sajber bezbednost, zvanična elektronska komunikacija i kvalitet podataka	1	Interdisciplinarno	AP
	91	Modul 4, specifičan I - za ljudske resurse	1	Interdisciplinarno	AP
	92	Modul 4, specifični I - za pravna pitanja	1	Interdisciplinarno	AP
	93	Modul 5, specifičan II - za ljudske resurse	1	Interdisciplinarno	AP
	94	Modul 5, specifičan II - o pravnim pitanjima	1	Interdisciplinarno	AP
UKUPNO		94	94		

Prilog VI – Obuka za slobodna zanimanja

Mesec	Br.	Tema obuke	Dani	Korisnici	Finansirano
Mart	1	Zakon o upravnim sporovima	3	Agencija za besplatnu pravnu pomoć	GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)
Decembar	2	Verodostojna isprava, zaključak o izvršenju i troškovi izvršenja	1	Komora privatnih izvršitelja i sudije	Komora privatnih izvršitelja
UKUPNO		2	2		

Prilog VII – Obuka za trenere

Mesec	Br.	Tema obuke	Dani	Finansirano
Maj	1	Obuka trenera prema metodologiji Priručnika za trenere	2	AP

Prilog VIII – Obavezna obuka zasnovana na učinku

Mesec	Br.	Tema obuke	Dani	Finansirano
-------	-----	------------	------	-------------

Septembar i decembar	1	Teme po zahtevu SSK-a (Građansko pravo i obrazloženje sudskih odluka)	7 21 sati	AP
----------------------	---	---	--------------	----

Prilog IX - Platforma za učenje na daljinu/HELP

Mesec	Br.	Tema obuke	Dani	Oblast	Finansirano
April	1	Ljudska prava i životna sredina	2 meseca	EKLJP	HELP
Septembar	1	Pravo na slobodu i bezbednost/Član 5. EKLJP	2 meseca	EKLJP	HELP

Prilog X - Aktivnosti sprovedene u PIP

Vremenski period	Publikacije/Dokumenti	Budžet AP	Donator
Mart	Godišnji izveštaj o radu i učinku AP za 2024. godinu Moduli u PPO-u za novoimenovane tužioce Moduli u PPO-u za novoimenovane sudije	AP	
April	Ekološka pravda	/	UNDP
Jun	Važni aspekti krivičnog prava	AP	
Jul	Izveštaj o proceni potreba za obukom Izveštaj o proceni potreba za publikacijama o pravnim pitanjima	AP	
Septembar	Krivična dela vezana za oružje - Komentar Sažetak slučajeva iz sudske prakse vezanih za vatreno oružje Posebne istražne mere	AP	UNODC
Novembar	Rezime sudske prakse Vrhovnog suda u krivičnim i građanskim predmetima Odabrane odluke Vrhovnog suda u krivičnim i građanskim predmetima Vodič za elektronske dokaze	AP	

Prilog XI - Aktivnosti sa donatorima

UNDP
<ul style="list-style-type: none"> Ratni zločini Ukupno: 2 aktivnosti obuke

	IRZ – German Cooperation
	<ul style="list-style-type: none"> • Zaštita prava dece u slučajevima promene njihovog statusa • Zaštićeni svedoci i svedoci saradnici • Ukupno: 2 aktivnosti obuke
	Fond za humanitarno pravo na Kosovu
	<ul style="list-style-type: none"> • Ratni zločini • Ukupno: 2 aktivnosti obuke
	SE - Usklađivanje zakona i politika s Istanbulskom konvencijom
	<ul style="list-style-type: none"> • Zakoni o nasilju u porodici: Delotvoran odgovor krivičnog pravosuđa • Nasilje nad ženama, nasilje u porodici i rodno zasnovano nasilje • Zločini koji uključuju nasilje nad ženama: Krivično gonjenje i suđenja zasnovana na traumi • Razumevanje nasilja u porodici u građanskom pravu: Zaštitne mere i razmatranja porodičnog prava • Pravosudni dijalog za efikasan pravosudni odgovor na sve oblike nasilja nad ženama • Ukupno: 5 aktivnosti obuke
	Savet Evrope – PRO-FREX
	<ul style="list-style-type: none"> • Sloboda medija, sigurnost novinara i korišćenje SLAPP tužbi u krivičnim postupcima • Sloboda izražavanja • Ukupno: 2 aktivnosti obuke
	Savet Evrope - CYBERKOP
	<ul style="list-style-type: none"> • Kibernetički kriminal • Ukupno: 1 aktivnost obuke
	SE/ Podrška Ustavnom sudu u primeni i širenju standarda Evropskog suda za ljudska prava
	<ul style="list-style-type: none"> • Korišćenje i pozivanje na sudsku praksu Evropskog suda za ljudska prava prilikom pisanja sudskih odluka • Delotvorni pravni lekovi prema članu 13. EKLJP: sudska praksa ESLJP u građanskim i krivičnim stvarima • Član 5. EKLJP • Aktuelna pitanja u praksi Ustavnog suda Republike Kosovo u vezi sa praksom ESLJP po zahtevima u krivičnoj oblasti • Suđenje u razumnom roku prema članu 6. EKLJP: Nerazumno produženje građanskih i krivičnih postupaka u sudskoj praksi ESLJP • Ukupno: 5 aktivnosti obuke
	Savet Evrope - CEPEJ
	<ul style="list-style-type: none"> • Upravljanje sudskim ročištima (sudije i tužioci) • Upravljanje sudskim ročištima (stručni saradnici) • Ukupno: 2 aktivnosti obuke
	WBROLI
	<ul style="list-style-type: none"> • Obuka o evropskim standardima: Zaštita ugleda, kleveta i SLAPP tužbe • Ukupno: 1 aktivnost obuke
	OEBS
	<ul style="list-style-type: none"> • Artikulacija i podrška optužnicama/sudskim odlukama - pravno pisanje • Profesionalna etika za sudije • Sastavljanje i obrazloženje sudskih odluka • Krivični postupak protiv počinitelaca s mentalnim smetnjama • Ukupno: 4 aktivnosti obuke
	GIZ
	<ul style="list-style-type: none"> • Međuinstitucionalni okrugli sto između inspektorata centralnog nivoa i tužilaštava Republike Kosovo • Primena najpovoljnijeg zakona, osnovi za isključenje protivpravosti, posebni deo krivičnog prava i krivična dela protiv seksualnog integriteta • Svojsvo počinitelaca - značenje službenog lica i Kaznena politika za krivična dela korupcije, saradnja u izvršenju krivičnog dela i krivična dela iz Poglavlja XXVI, XXIII, XXX i XXIX KZK-a • Pravna sredstva i posebni postupci • Faze krivičnog postupka, optužnica, suđenje i obrazloženje presude • Principi maloletničkog pravosuđa, mere i kazne protiv maloletnika • Nasledno pravo i pravo svojine

<ul style="list-style-type: none"> • Radno pravo i obligaciono pravo • Parnični postupak • Porodično pravo i nasilje u porodici • Postupak izvršenja i medijacija • Ukupno: 11 aktivnosti obuke
EU//HAPE
<ul style="list-style-type: none"> • Istraga i krivično gonjenje ekonomskih kriminala • Posebne istražne mere • Ukupno: 2 aktivnosti obuke
UNHCR/CRPK
<ul style="list-style-type: none"> • Sudska praksa u zemlji i Evropi u oblasti međunarodne zaštite izbeglica • Okrugli sto o izazovima u zapošljavanju podnosilaca zahteva za međunarodnu zaštitu i državljanstvo na osnovu zasluga • Sudske prakse u zemlji i Evropi u oblasti državljanstva i rizika od apatridije • Ukupno: 3 aktivnosti obuke
Grupa za pravne i političke studije/GLPS
<ul style="list-style-type: none"> • Sudska praksa u sporovima o zdravlju i sigurnosti na radu • Ukupno: 1 aktivnost obuke
KOMF
<ul style="list-style-type: none"> • Zaštita prava dece u slučajevima razvoda braka • Krivična dela protiv seksualnog integriteta • Ukupno: 2 aktivnosti obuke
UNODC
<ul style="list-style-type: none"> • Odgovor krivičnog pravosuđa na trgovinu vatrenim oružjem • Ukupno: 1 aktivnost obuke
NVO "Terre des hommes"
<ul style="list-style-type: none"> • Anti-Ciganizam • Ukupno: 1 aktivnost obuke
Škola za Magistrate Albanije
<ul style="list-style-type: none"> • Istraživanje krivičnog dela pranja novca i njegove složenosti • Ukupno: 1 aktivnost obuke
Balkanska istraživačka mreža (BIRN)
<ul style="list-style-type: none"> • Terorizam i nasilni ekstremizam • Ukupno: 1 aktivnost obuke
Ukupno 49
Obuke u EJTN-u i ERA-i
<ul style="list-style-type: none"> • Procesne zaštitne mere u krivičnim postupcima u EU u praksi: fokus na Naprednu direktivu za decu - 1 obuka • Zakon EU o rodnoj ravnopravnosti - 2 obuke • Pravo EU protiv diskriminacije - 4 obuke • Ukupno: 7 aktivnosti obuke